

Materials de Dret Processal Laboral

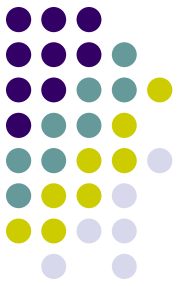
Curs 2012-2013

Manuel Alegre Nueno





TEMA 1. L'ORDRE SOCIAL DE LA JURISDICCIO



Fonts

- Constitució
- Llei processal
 - LJS
 - LOPJ
- Costum
- Principis generals del dret
- Jurisprudència

Competències



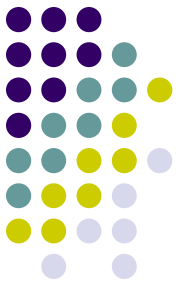
- **Competència objectiva:** òrgan entre els del mateix grau que ha de conèixer de l'assumpte en la instància, atenent la naturalesa de la pretensió.
- **Competència territorial:** òrgan d'entre els de la mateixa classe i grau que ha de resoldre el litigi per raó de la seua circumscripció territorial.
 - Art. 10-11 LJS
- **Competència funcional:** òrgan al qual correspon conèixer dels diferents actes, incidències i etapes del procés en atenció al seu ordre o grau.
 - Art. 4-9 LJS

Matèries incloses (1)



- Entre empresaris i treballadors com a conseqüència del contracte de treball.
- Danys patits en l'àmbit de la prestació de serveis o accidents de treball/malaltia professional:
 - Tots els subjectes que hagin concorregut en la producció del dany patit pel treballador.
- Cooperatives de treball associat o societats laborals i els seus socis treballadors.
- TRADE:
 - Règim professional.
 - Danys patits en l'àmbit de la prestació de serveis o que tinguen la causa en accidents de treball o malalties professionals.

Matèries incloses (2)

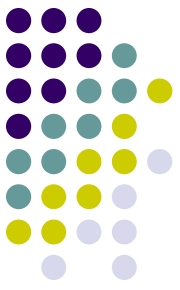


- Prevenció de riscos laborals:
 - Accidents de treball, amb l'enjudiciament de tots els subjectes que hagen concorregut en la producció del dany patit pel treballador, en el marc laboral o en connexió directa amb aquest.
 - Garantia del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals, encara que no s'hagen derivat danys concrets per tals incompliments.
 - Delegats de prevenció i comitès de seguretat i salut.
- Drets fonamentals i llibertats públiques:
 - Inclòs l'assetjament laboral.
 - Contra l'empresari.
 - Contra tercers, sempre que l'actuació d'aquests darrers tinga connexió amb la relació laboral.

Matèries incloses (3)



- Impugnació de convenis col·lectius.
- Matèries electorals:
 - Inclosa la denegació de registre d'actes electorals.
 - També eleccions a òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques.
- Constitució i reconeixement de la personalitat jurídica dels sindicats, impugnació dels seus estatuts i la seua modificació.
- En matèria de règim jurídic específic dels sindicats, tant legal com estatutari, pel que fa al seu funcionament intern i a les relacions amb els seus afiliats.
- Constitució i reconeixement de la personalitat jurídica de les associacions empresarials.
- Responsabilitat dels sindicats i de les associacions empresarials per infracció de normes de la branca social del dret.



Matèries incloses (4)

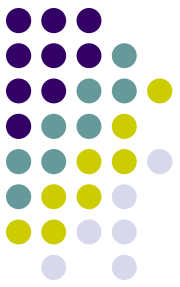
- Processos de conflictes col·lectius.
- Impugnació dels actes administratius:
 - Suspensió temporal de les relacions laborals, reducció de jornada i acomiadament col·lectiu.
 - Potestat sancionadora.
 - Nova modalitat processal: altres actes administratius en matèria laboral no atribuïts a un altre ordre jurisdiccional.
 - En matèria de seguretat social, inclosa potestat sancionadora.
- Contra l'Estat quan li atribuïska responsabilitat la legislació laboral, inclòs el Fons de Garantia Salarial.

Matèries incloses (5)



- Prestacions de la Seguretat Social:
 - Desocupació.
 - Imputació responsabilitats empresaris.
 - També valoració, reconeixement i qualificació de grau de discapacitat.
 - Promoció d'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència.
- Intermediació laboral.
- Millores de l'acció protectora de la Seguretat Social, inclosos els plans de pensions i contractes d'assegurança, sempre que la seua causa derive d'un contracte de treball, conveni col·lectiu, pacte o acord col·lectiu.
 - També en l'àmbit de les administracions públiques.

Matèries incloses (6)



- Entre els associats i les mutualitats, llevat de les establertes pels col·legis professionals:
 - Així com entre les fundacions laborals o entre aquestes i els seus beneficiaris.
 - Sobre el compliment, l'existència o la declaració de les seues obligacions específiques i dels drets de caràcter patrimonial, relacionats amb les finalitats i les obligacions pròpies d'aquelles entitats.
- Respecte de qualssevol altres qüestions que els siguin atribuïdes per normes amb rang de llei.

Matèries excloses (1)



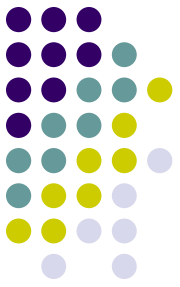
- Impugnació de les disposicions generals.
- Qüestions entre empresari i tercers obligats a la coordinació d'activitats preventives o organització dels serveis de prevenció.
- De la tutela dels drets de llibertat sindical i del dret a vaga relativa als funcionaris públics i al personal al qual es refereix l'article 1.3 ET.
- Determinació dels serveis essencials i els percentatges mínims de personal en cas de vaga.
- Negociació col·lectiva a les administracions públiques.

Matèries excloses (2)



- Recaptació de quotes i actuació de la Tresoreria General de la Seguretat Social: ordre contenciós administratiu.
- Responsabilitat patrimonial.
- En matèria de concurs.

Jutjats socials (JS)



- Coneixen en primera i única instància de tots els assumptes atribuïts a la jurisdicció social, sempre que no estiguen confiats a altres òrgans superiors.
- Òrgan de jurisdicció unipersonal, del qual és titular el jutge social.
- Cada província consta d'un jutjat social o més, amb jurisdicció a tota la província i seu a la seua capital.

Sala Social dels tribunals superiors de justícia (TSJ)



- Encapçalen l'organització judicial en l'àmbit de la comunitat autònoma, sense perjudici de la jurisdicció que corresponga al Tribunal Suprem.
- El tribunal superior de justícia és un òrgan col·legiat format per diferents sales.

Sala Social de l'Audiència Nacional (AN)



- Seu a Madrid; té competència a tot Espanya.
- Diverses seccions: nombre d'assumpes.

Sala Social del Tribunal Suprem (TS)



- Seu a Madrid; és l'òrgan superior de tots els òrgans jurisdiccionals.
- Té jurisdicció a tot Espanya.
- Cada sala està presidida per un president.
- També diverses seccions: nombre d'assumpes.

Competència objectiva, funcional i territorial

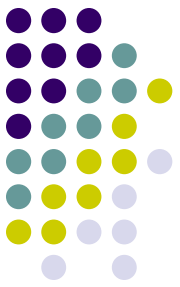


- Art. 4 a 11 LJS.



TEMA 2. PARTS PROCESSALS

Capacitat processal i representació (1)



- Poden comparèixer en judici en defensa dels seus drets i interessos legítims els qui es troben en el ple exercici dels seus drets civils.
- Tenen capacitat processal els treballadors més grans de setze anys i menors de divuit quan:
 - legalment no necessiten per a la formalització d'aquests contractes autorització
 - o hagen obtingut autorització per contractar.

Capacitat processal i representació (2)



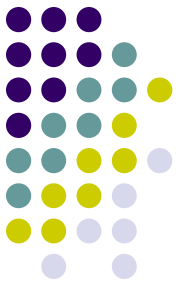
- Pels qui no estiguen en el ple exercici dels seus drets civils han de comparèixer els seus representants legítims o els que hagen de suplir la seua incapacitat conforme a dret.
- Per les persones jurídiques han de comparèixer els qui legalment les representen.
- Entitats sense personalitat.

Legitimació



- Els titulars d'un dret subjectiu o un interès legítim poden exercitar accions.
- Els sindicats de treballadors i les associacions empresarials tenen legitimació per a la defensa dels interessos econòmics i socials que els són propis.
- Les organitzacions de TRADE tenen legitimació per a la defensa dels acords d'interès professional que hagen signat.
- Ministeri fiscal.

De la representació i defensa processals

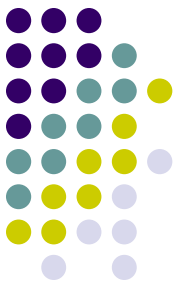


- Les parts poden comparèixer per elles mateixes o conferir la seua representació a:
 - un advocat procurador, graduat social col·legiat
 - o qualsevol persona que estiga en el ple exercici dels seus drets civils.

La representació es pot conferir mitjançant poder atorgat per compareixença:

- davant el secretari judicial
- o per escriptura pública.

Intervenció d'advocat, graduat social col·legiat o procurador

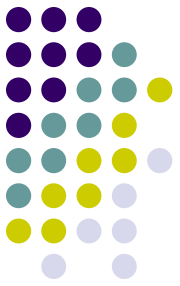


- La defensa per un advocat i la representació tècnica per un graduat social col·legiat té caràcter facultatiu en la instància.
- En el recurs de suplicació, els litigants han d'estar defensats per un advocat o representats tècnicament per un graduat social col·legiat.
- En el recurs de cassació i en les actuacions processals davant el Tribunal Suprem és preceptiva la defensa d'advocat.

Altres supòsits



- Presentació de la demanda i pluralitat d'actors o demandats.
- Representació pels sindicats.
- Representació i defensa de l'Estat.
- Intervenció del Fons de Garantia Salarial.



TEMA 3. PROCÉS, PROCEDIMENT I ACTES PROCESSALS

Principis



- **Principis generals**, comuns a qualsevol tipus de procés: audiència, igualtat d'armes, bona fe processal.
- **Principis especials**, en atenció a l'objecte del procés: dispositiu, d'aportació de part.
- **Principis del procediment**, considerats característics del procés laboral, mencionats en l'article 74 LJS: oralitat, immediació, concentració, publicitat, celeritat.

Principi d'audiència



- Dret al procés amb totes les garanties.
- Dret a la defensa, a fer-se sentir en els diferents tràmits del procés.
- Principi de contradicció (procés d'estructura bilateral).
- Notificació de l'existència del procés.
- Nul·litat de les actuacions, si indefensió.

(Art. 24 CE)

Principi d'igualtat d'armes



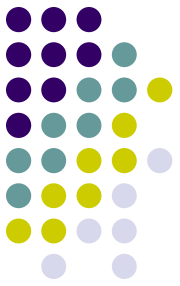
- No patir indefensió.
- Tractament processal *pro operario*:
 - benefici justícia gratuïta,
 - distribució de la càrrega de la prova,
 - facultats al jutge social.

(24 CE)

Principi de bona fe processal



- Jutge actuarà davant d'accions:
 - amb **finalitat dilatòria**,
 - **abús de dret** ,
 - **resultat contrari a les lleis** o Constitució.
- **Pretensions temeràries**: multa entre 180 i 6.000 euros (aplicada d'acord amb el principi de proporcionalitat).
- Deures processals de **tercers**: col·laboració amb el procés:
 - multes coercitives.



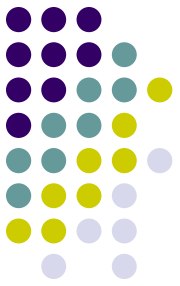
Principi dispositiu

- La disposició del procés correspon a les parts:
 - Iniciació del procés.
 - Determinació de l'objecte del procés.
 - Decisió sobre la seua continuïtat.
- Congruència.

Principi d'aportació de part



- Iniciativa de l'activitat probatòria a instància de part.
- Excepcions:
 - diligències per a decidir millor,
 - intervenció metge forense i dictamen assessors.



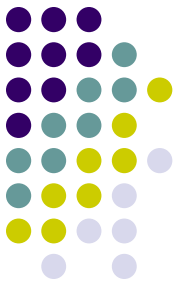
Principi d'oralitat

- Actes fonamentals verbalment (judici).
- Simplificació i celeritat.
- Excepcions:
 - Demanda per escrit, contestació oral.
 - Recursos.

Principi d'immediació



- Presència del jutge
 - vistes,
 - compareixences,
 - tots els actes de prova.
- L'oralitat i la concentració es dirigeixen al compliment del principi d'immediació.



Actuacions processals: lloc, temps i forma

Còmput dels terminis (1)



- Els terminis començaran a córrer **des de l'endemà** del dia en què s'haja efectuat la resolució, i es comptarà dintre del termini el dia de venciment.
- No obstant això, quan la llei assenyale un termini que comence a córrer des de la finalització d'un altre, aquell es computarà, sense necessitat de nova notificació, **des de l'endemà del venciment d'aquest**.
- En el còmput dels terminis assenyalats per dies s'exclouran els **inhàbils**.

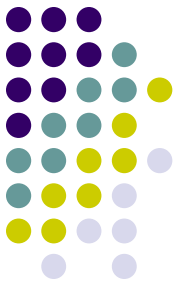
(133 LEC)

Còmput dels terminis (2)



- Els terminis assenyalats **per mesos o per anys** es computaran **de data a data**:
 - Quan al mes del venciment no hi haja dia equivalent a l'inicial del còmput, s'entendrà que el termini expira l'últim del mes.
- Els terminis que **concloguen en dissabte, diumenge o un altre dia inhàbil** s'entendran **prorrogats fins al següent hàbil**.

(133 LEC)



Dies inhàbils

- Són hores hàbils des de les **vuit del matí a les vuit** de la vesprada, llevat que la llei dispose el contrari.
- Són inhàbils a efectes processals:
 - els dissabtes i diumenges,
 - els dies 24 i 31 de desembre,
 - els dies de festa nacional
 - i els festius a efectes laborals a la comunitat autònoma o localitat respectives.
 - A l'efecte del termini per a interposar recursos, quan durant les actuacions hi haja una festa oficial de caràcter local o autonòmic **s'ha de fer constar** per diligència.

(182 LOPJ)

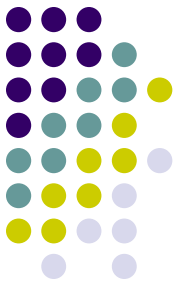
Llengua



- Actuacions, castellà.
- En el judici es podrà fer servir la **llengua oficial pròpia de la comunitat autònoma**
 - si cap de les parts no s'hi oposa al·legant-ne desconeixement que pugui produir indefensió.
- **Sentències, llengua oficial pròpia** de la comunitat autònoma, sense necessitat de traducció.

(231 LOPJ)

Temps de les actuacions processals



- Llevat dels terminis assenyalats per a dictar resolució, tots els terminis i termes són **peremptoris i improrrogables**:
 - només es poden suspendre i obrir-se de nou en els casos taxativament establerts en les lleis.
- El jutge o tribunal **pot habilitar dies i hores inhàbils** per a la pràctica d'actuacions
 - quan no siga possible practicar-les en temps hàbil
 - o siguin necessàries per a assegurar l'efectivitat d'una resolució judicial.

Mes d'agost inhàbil: excepcions (1)



Els dies del mes d'agost són inhàbils, excepte per a les modalitats processals següents:

- Acomiadament.
- Extinció del contracte de treball dels articles 50 i 52 ET.
- Impugnació d'ERO, suspensió de contracte o reducció de jornada per causes objectives.
- Mobilitat geogràfica.
- Modificació substancial de les condicions de treball.

Mes d'agost inhàbil: excepcions (2)



- Drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
- Impugnació d'altres mèdiques.
- Vacances.
- Matèria electoral.
- Conflictes col·lectius.
- Impugnació de convenis col·lectius.
- Tutela de la llibertat sindical i altres drets fonamentals (procés declaratiu, recurs o execució).

Mes d'agost inhàbil: excepcions (3)



- Actuacions per a **assegurar l'efectivitat** dels drets reclamats
- o les que, si no s'adopten, podrien produir un **perjudici de difícil reparació**,
 - en particular, prevenció de riscos, accidents de treball i malalties professionals.
- Mesures de protecció integral contra la **violència de gènere**.

Lloc



- Les parts han de presentar tots els escrits i documents en els **registres** dels jutjats i sales socials.
- Mitjans tècnics (electrònics).
- Quan la presentació d'un escrit estiga subjecta a termini: es pot efectuar fins a les **quinze hores del dia hàbil següent al del venciment del termini:**
 - Al servei comú processal creat a aquest efecte o, si aquest no existeix, a la seu de l'òrgan judicial.
 - En cap cas, al jutjat que preste el servei de guàrdia.

Expedient



- Les actuacions poden ser examinades pels **interessats** que acrediten interès legítim,
 - als quals s'han d'entregar testimonis, certificats o còpies simples quan ho sol·liciten.
- Només s'han de **lliurar les actuacions** quan la llei ho ordena expressament i pel termini assenyalat:
 - Si, una vegada transcorregut el termini concedit per examinar-les, les actuacions no són tornades: multa.

Sentència de viva veu



- El jutge, **en el moment d'acabar el judici**, pot pronunciar sentència de viva veu:
 - S'ha de consignar en l'acta amb el contingut.
- També es pot limitar a **pronunciar la decisió**, que s'ha de documentar en l'acta:
 - sense perjudici de la redacció posterior de la sentència dins del termini i en la forma escaient legalment previstos.
- **Les parts han de quedar notificades** de les sentències dictades oralment.
- Si, una vegada coneguda la resolució, les parts expressen la decisió de no recórrer-hi, el jutge, en el **mateix acte, ha de declarar la fermesa** de la sentència.



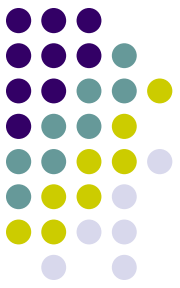
Resoluciones processals

Resolucions dictades per l'òrgan judicial



- **Interlocutòries:** aquesta resolució és procedent quan la llei ho exigeix expressament, i han d'estar sempre motivades (per ex., 5 LJS).
- **Provisions:** qüestions processals que requerisquen una decisió judicial, sempre que no s'exigisca expressament la forma d'interlocutòria. Es limiten a ordenar allò acordat i no han d'estar motivades (per ex., 88 LJS).
- **Sentències:** són les resolucions que decideixen definitivament el plet o la causa en qualsevol instància o recurs.
- **Resolucions verbals:** durant la celebració del judici oral.

Resolucions dictades pel secretari judicial



- **Diligències:** són les resolucions necessàries per la tramitació del procés:
 - Compleixen diferents funcions: d'ordenació, de constància, de comunicació o d'execució.
 - Les diligències d'ordenació tenen per objecte donar al procés el curs ordenat per la llei, així com impulsar formalment el procediment.
- **Propostes de resolució:** el secretari ha de proposar les resolucions que, d'acord amb la llei, hagen de revestir forma de provisió o interlocutòria.

Nova oficina judicial



Després de la implantació de la nova oficina judicial:

- **Noves funcions dels secretaris judicials:** comprovació de la concurrència dels requisits processals.
- **Sense distingir entre defectes substantius o formals.** Advertir les parts dels defectes en la demanda, així com en els documents d'aportació preceptiva.
- **Davant de la falta de jurisdicció o competència,** donar-ne compte al jutge perquè resolga el que siga procedent.

Actes de comunicació



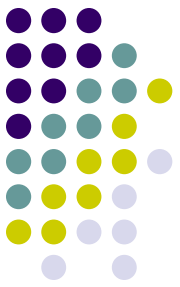
- Actes de **notificació**: és l'acte que té per objecte donar notícia d'una resolució, diligència o actuació.
- Actes de **citació**: és el que té per objecte cridar una persona per comparèixer a actuar en un lloc, data i hora determinats.
- Actes d'**emplaçament**: és el que té per objecte la personació per a actuar dins d'un termini.
- Actes de **requeriment**: és el que té per objecte ordenar una conducta o inactivitat.
- **Manaments i oficis**: comunicacions amb altres òrgans judicials, autoritats públiques, etc.

Domicili per a la pràctica d'actes de comunicació

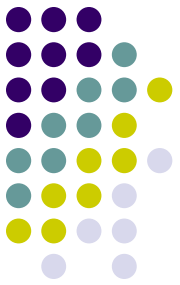


- En el primer escrit o compareixença davant de l'òrgan judicial, les parts han d'**assenyalar un domicili** per a la pràctica d'actes de comunicació.
- Si les parts compareixen amb representació o assistència de **professionals**, el domicili d'aquests és l'indicat per a la pràctica dels actes de comunicació, llevat que n'assenyalen un altre.
- **Càrrega processal** de les parts: actualitzar les dades.

Dificultats per a la notificació



- **Si no és trobat**, s'ha d'entregar aquella al parent més pròxim o familiar o empleat, majors de catorze anys, que es troben al domicili i, si no n'hi ha cap, al porter o conserge de la finca.
- Un cop intentat l'acte de comunicació i després d'haver utilitzat els mitjans oportuns per a la investigació del domicili, l'acte de comunicació es farà per mitjà d'**edictes** (butlletí oficial corresponent).
- Són **nul·les les notificacions**, les citacions i les citacions a termini que no es practiquen d'acord amb la LJS.
 - Això no obstant, si l'interessat n'ha pres coneixement, la diligència té efecte des d'aquell moment.



TEMA 4. EVITACIÓ DEL PROCÉS

Solució de conflictes: activitats preprocessals obligatòries



- Conciliació prèvia
- Reclamació prèvia davant les administracions públiques



Conciliació prèvia

Conciliació prèvia: concepte



Requisit previ per a la tramitació del procés:

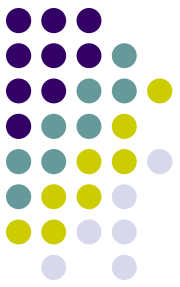
- Intent de conciliació davant:
 - el servei administratiu corresponent
 - o davant l'òrgan que assumisca aquestes
 - acords interprofessionals o convenis col·lectius (83 ET),
 - acords d'interès professional (13 Estatut del treball autònom).

Excepcions a l'obligació de conciliació prèvia (1)



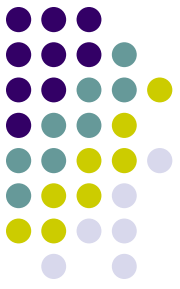
- Processos que exigisquen la reclamació prèvia en via administrativa.
- Els que versen sobre seguretat social.
- Els relatius al gaudi de vacances i a matèria electoral.
- Mobilitat geogràfica.
- Modificació substancial de les condicions de treball.
- Els de drets de conciliació.

Excepcions a l'obligació de conciliació prèvia (2)



- Els iniciats d'ofici.
- Els d'impugnació de convenis col·lectius.
- Els d'impugnació dels estatuts dels sindicats o de la seua modificació
- i els de tutela dels drets fonamentals.
- Anul·lació de laudes arbitrals.
- Impugnació d'acords de conciliacions, mediacions i transaccions.

Excepcions a l'obligació de conciliació (3)



- Mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
- Processos en els quals és part demandada l'Estat i ho són també persones privades,
 - sempre que la pretensió s'haja de sotmetre al tràmit de reclamació prèvia i en aquest es puga decidir l'assumpte litigiós.
- Supòsits en els quals, iniciat el procés, siga necessari dirigir la demanda davant persones diferents de les demandades inicialment.

Terminis (1)



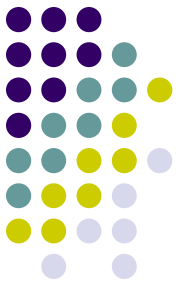
- La presentació de la sol·licitud de conciliació suspèn els terminis de caducitat i interromp els de prescripció.
- El còmput de la caducitat es reprèn:
 - l'endemà d'haver-se intentat la conciliació
 - o transcorreguts quinze dies des de la seua presentació sense que s'haja produït.
- Se n'exclou el còmput dels dissabtes.
- En tot cas, transcorreguts trenta dies sense que es produïska l'acte de conciliació, s'ha de considerar acabat el procediment i complert el tràmit.

Terminis (2)



- També se suspenen els terminis de caducitat i s'interrompen els de prescripció per la subscripció d'un compromís arbitral
 - subscrit en virtut d'acords interprofessionals o convenis col·lectius.
- En aquests casos, el còmput de la caducitat es reprèn l'endemà que adquirisca fermesa el laude arbitral.
- Si s'interposa un recurs judicial d'anul·lació del laude, la represa té lloc des de l'endemà de la fermesa de la sentència que es dicte.

Conseqüències de la falta d'assistència



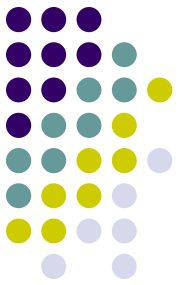
- Quan el sol·licitant no comparega ni al·legue una causa justa: s'ha de considerar **no presentada** la papereta i s'han d'arxivar les actuacions.
- Si no compareix l'altra part, s'ha de considerar **intentada sense efecte** la conciliació
 - i el jutge imposarà les costes del procés, inclosos els honoraris del lletrat o graduat social fins al límit de 600 euros, si la sentència que al seu dia dicte coincideix essencialment amb la pretensió continguda en la papereta de conciliació.

Impugnació de la conciliació o mediació

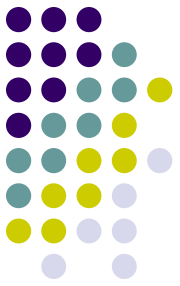


- **L'acord de conciliació pot ser impugnat** per les parts i pels qui en puguen sofrir perjudici
 - davant l'òrgan competent per conèixer de l'assumpte,
 - mitjançant l'exercici de l'acció de nul·litat,
 - per les causes
 - que invaliden els contractes
 - o per la seua il·legalitat o lesivitat.
- L'acció caduca al cap de **trenta dies** d'aquell en el qual es va adoptar l'acord, exclosos els dissabtes, diumenges i festius.
 - Per als possibles perjudicats, el termini compta des que el coneguen.

Execució

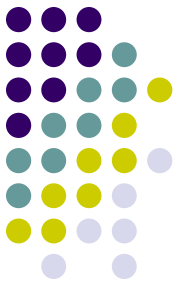


- El que s'acorde en conciliació constitueix títol per a iniciar accions executives **sense necessitat de ratificació davant del jutge o tribunal.**
- L'acord de **conciliació** o de **mediació** i els **laudes** arbitrals fermes (individuals o col·lectius) tenen força executiva.



Reclamació prèvia a la via judicial

Reclamació prèvia: concepte



És **requisit previ** haver reclamat en via administrativa per poder demandar:

- l'Estat,
- les comunitats autònomes,
- les entitats locals,
- els organismes autònoms,
- entitats gestores (INSS, TGSS, SERVEF, etc.).



Notificació

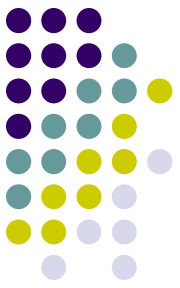
- L'Administració haurà de notificar als interessats les resolucions o actes administratius **que afecten els seus interessos**:
 - Text íntegre de la resolució.
 - Si és o no definitiu.
 - Quins recursos, òrgan i terminis.

Terminis



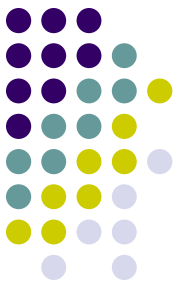
- L'interessat **pot formalitzar la demanda** una vegada:
 - denegada la reclamació
 - o transcorregut un mes sense que s'haja notificat la resolució.
- A la demanda s'ha d'adjuntar una còpia de la resolució denegatòria o del document acreditatiu de la presentació de la reclamació
 - i una còpia de tot això per a l'entitat demandada.
- En les accions derivades d'**acomiadament** o subjectes a termini de caducitat: el termini d'interposició de la demanda és de **vint dies** hàbils o termini especial aplicable.

Excepcions a l'obligació de reclamació prèvia (1)



- Processos relatius al gaudi de **vacances**.
- Matèria **electoral**.
- Mobilitat **geogràfica**.
- **Modificació substancial** de les condicions de treball.
- Drets de **conciliació** de la vida personal, familiar i laboral.
- Els iniciats d'**ofici**.
- Els de **conflicte col·lectiu**.

Excepcions a l'obligació de reclamació prèvia (2)



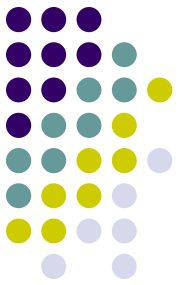
- Els d'impugnació de **convenis** col·lectius.
- Els d'impugnació d'**estatuts** dels sindicats o de la seua modificació.
- Els de tutela de **drets fonamentals**:
 - el termini per a interposar la demanda per violació de drets fonamentals per part de l'Administració serà de 20 dies.
- Les reclamacions contra el **Fons de Garantia Salarial**.
- Mesures de protecció integral contra la **violència de gènere**.

Vinculació respecte de la via administrativa prèvia



- En el procés, les parts **no poden introduir variacions substancials** de:
 - temps,
 - quantitats
 - o conceptes**en relació amb els formulats en la reclamació prèvia o qualsevol altre moment del procediment administratiu.**
- Excepte: nous fets o que no puguem ser coneguts.

Efectes



- La reclamació prèvia interromp els terminis de prescripció i suspèn els de caducitat.
- Els terminis s'han de reprendre
 - l'endemà de la notificació de la resolució
 - o del transcurs del termini del silenci administratiu.

Reclamació prèvia per prestacions de Seguretat Social (1)



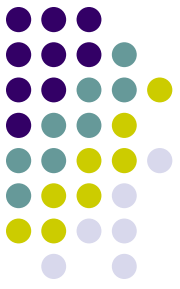
- Per a formular una demanda en matèria de seguretat social, és **requisit necessari** que els interessats interposen una reclamació prèvia davant de l'entitat gestora o la Tresoreria General de la Seguretat Social corresponent.
- **Excepció:** impugnació d'altres mèdiques per haver transcorregut el termini de 360 dies d'IT (71 LJS).

Reclamació prèvia per prestacions de Seguretat Social (2)



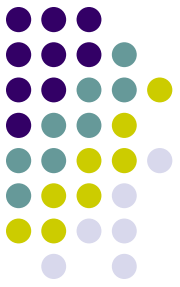
- La reclamació prèvia s'ha d'interposar davant de l'òrgan que va dictar la resolució
 - en el termini de **trenta dies** des que es va notificar, si és expressa,
 - o des de la data en què s'haja de considerar produït el **silenci administratiu**.
- **Excepció:** impugnació d'altres mèdiques per causes diferents de l'establerta en l'article 71 LJS (el termini serà d'onze dies des de la notificació de la resolució).

Reclamació prèvia per prestacions de Seguretat Social (3)



- Si la resolució, expressa o presumpta, l'ha dictada una **entitat col·laboradora**, la reclamació prèvia s'interposa
 - en el mateix termini
 - davant de l'òrgan corresponent de l'entitat gestora o el servei comú quan siga competent.
- Quan en el reconeixement inicial o la modificació d'un acte o dret en matèria de Seguretat Social l'entitat corresponent estiga **obligada a procedir-hi d'ofici**, en el cas que no es produïska un acord o una resolució, l'interessat pot sol·licitar que es dicte
 - i aquesta sol·licitud té valor de reclamació prèvia.

Reclamació prèvia per prestacions de Seguretat Social (4)



- Una vegada formulada la reclamació prèvia, l'entitat ha de **contestar-hi expressament** en el termini de quaranta-cinc dies.
 - **En cas contrari, s'entén denegada** la reclamació per silenci administratiu.
- **Excepció:** impugnació d'altres mèdiques per causes diferents de l'establerta en l'article 71 LJS (el termini serà de set dies des de la notificació de la resolució; en cas contrari, s'entén denegada).

Reclamació prèvia per prestacions de Seguretat Social (5)

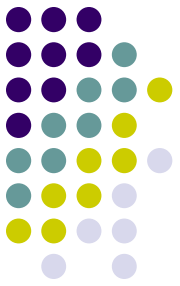


- La demanda s'ha de formular en el termini de **trenta dies**, comptadors
 - des de la data en què es notifique la denegació de la reclamació prèvia
 - o des del dia en què es considere denegada per silenci administratiu.
- Excepció: impugnació d'altres mèdiques, que serà de vint dies.

Reclamació prèvia per prestacions de Seguretat Social (6)

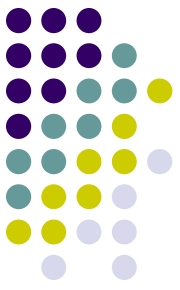


- Les entitats gestores i la Tresoreria General de la Seguretat Social expedeixen un **rebut de presentació** o segellen degudament,
 - amb indicació de la data, les còpies de les reclamacions que s'hi adrecen en compliment del que disposa aquesta llei.
- Aquest rebut o còpia segellada ha d'acompanyar la demanda **inexcusablement**.



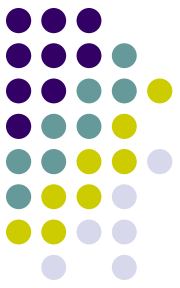
TEMA 5. PROCÉS ORDINARI

Primera part



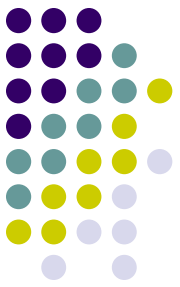
Actes preparatoris (1)

- Que el mandat preste declaració sobre algun fet relatiu a la personalitat,
- capacitat, representació o legitimació d'aquest,
- o que amb la mateixa finalitat aporte algun document.
- La determinació de qui són els socis, partícips, membres o gestors d'una entitat sense personalitat.
- Diligències necessàries encaminades a la determinació de l'empresari i els integrants del grup o unitat empresarial.



Actes preparatoris (2)

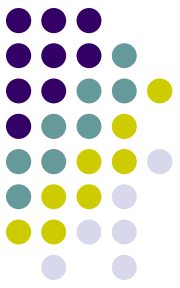
- Determinació de les persones concurrents a la producció d'un dany i la cobertura del risc si s'escau.
- Concreció dels integrants del grup d'afectats.
- Quan el centre de treball sotmès a inspecció coincideix amb el domicili de la persona afectada, pot sol·licitar l'autorització judicial corresponent.



Actes preparatoris (3)

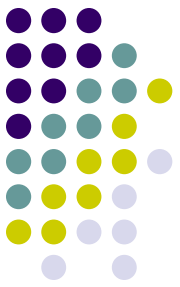
- Exhibició prèvia de documents.
- Examen de llibres i comptes.
- Quan la consulta de qualsevol altre document es demostre imprescindible per fonamentar la demanda o la seua oposició.

Anticipació i assegurament de la prova



- Una vegada iniciat el procés, però en tot cas sense donar lloc a suspensió de l'acte de judici, pot sol·licitar la pràctica anticipada de proves per aquestes causes:
 - quan hi haja el temor fundat que, per causa de les persones o de l'estat de les coses,
 - els actes esmentats no es puguin realitzar en el moment processal generalment previst,
 - la realització dels quals presente dificultats greus en el moment esmentat, inclòs l'examen de testimonis quan, per l'edat avançada d'algun d'aquests, perill imminent de la seva vida, proximitat d'una absència o estada en un lloc amb el qual siguin impossibles o difícils les comunicacions,
 - o qualsevol altre motiu greu i justificat.

Règim aplicable per a l'adopció de mesures cautelars



- Règim general: 721 a 747 LEC amb les particularitats del procés social i escoltades les parts.
- Impugnació d'actes d'administracions públiques: art. 129 a 136 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Embargament



- Embargament preventiu de béns del demandat en la quantia suficient per cobrir el que es reclama en la demanda i el que es calcule per a les costes d'execució
- quan aquell realitze qualssevol actes dels quals es puga presumir que pretén situar-se en estat d'insolvència o impedir l'efectivitat de la sentència.
- La sol·licitud d'embargament preventiu pot ser presentada en qualsevol moment del procés abans de la sentència, sense que per això se suspenga el curs de les actuacions.
- En reclamacions derivades d'accident de treball i malaltia professional es poden acordar les mesures cautelars necessàries de qualsevol classe de responsabilitats empresarials i de tercers.

Acció d'extinció del contracte



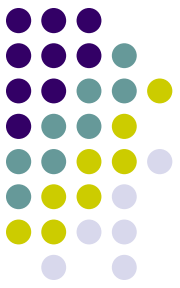
- En processos d'acció d'extinció del contracte (50 ET) es poden acordar mesures cautelars amb manteniment del deure empresarial de cotitzar i d'abonar els salaris quan es justifique que la conducta empresarial:
 - perjudica la dignitat o la integritat física o moral del treballador,
 - pugua comportar una possible vulneració dels seus altres drets,
 - conseqüències de tal gravetat que puguen fer inexigible la continuïtat de la prestació.

Forma i contingut de la demanda (1)

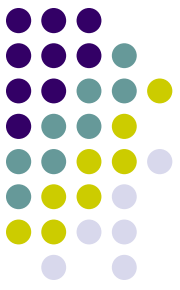


- Per escrit i ha de contenir
 - designació de l'òrgan davant del qual es presente,
 - modalitat processal,
 - designació del demandant, amb DNI, i d'aquells altres interessats que hagen de ser
 - cridats,
 - enumeració clara i concreta dels fets (congruència),
 - súplica corresponent,
 - designació domicili demandant,
 - data i signatura.

Forma i contingut de la demanda (2)



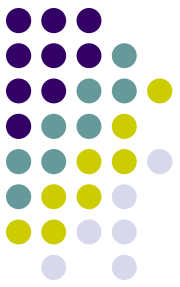
- De la demanda i documents que l'acompanyen, l'actor n'ha de presentar tantes còpies com demandats i altres interessats en el procés hi haja.
- A la demanda, s'hi ha d'adjuntar la documentació justificativa d'haver intentat la conciliació o mediació prèvia
 - o d'haver transcorregut el termini exigible per a la seua realització sense que s'hagen efectuat,
 - o de l'exhauriment de la via administrativa, quan escaiga,
 - o al·legació de no ser necessàries aquestes.



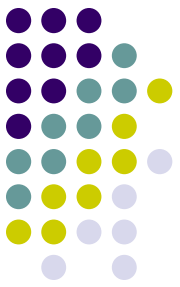
Admissió de la demanda

- El secretari judicial ha de resoldre sobre l'admissió a tràmit d'aquella, amb assenyalament de judici, o ha d'advertir la part dels defectes o omissions en què haja incorregut en redactar la demanda:
 - falta de conciliació o mediació prèvia: 15 dies,
 - altres defectes: quatre dies.
- Realitzada la reparació, el secretari judicial, dins dels tres dies següents, ha d'admetre la demanda i assenyalar el dia i l'hora per a la conciliació i judici.

Suspensió dels actes de conciliació i judici

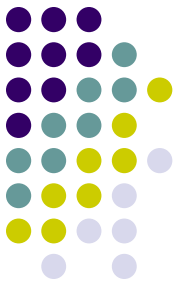


- Només a petició de les dues parts o per motius justificats, acreditats davant el secretari judicial, aquest pot suspendre, per una sola vegada, els actes de conciliació i judici,
 - i assenyalar-los novament dins dels deu dies següents a la data de la suspensió.
- Excepcionalment i per circumstàncies transcendents adequadament provades, se'n pot acordar una segona suspensió.
- També en cas de coincidència d'assenyalaments.



No compareixença

- Si l'actor no compareix es tindrà per desistit de la seua demanda.
- Si el demandat no compareix, el procediment continua sense necessitat de declarar la seua rebel·lia.



TEMA 5. PROCÉS ORDINARI

Segona part

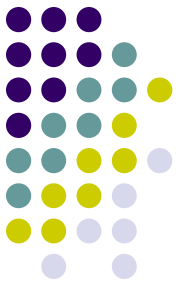
Acumulació d'accions

Principis generals



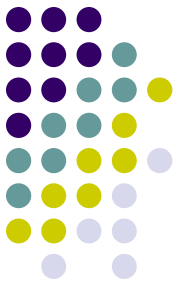
- L'actor pot acumular en la seua demanda totes les accions que li competisquen contra el demandat,
 - encara que procedisquen de diferents títols, **sempre que totes es puguem tramitar davant el mateix jutjat o tribunal.**
- El demandat pot reconvenir en els mateixos termes.
- També es poden acumular, i exercitar-se simultàniament, les accions que un o diversos actors tinguen contra un o diversos demandats, sempre que entre aquestes accions hi haja un nexa per raó del títol o raó petitòria.
- S'entén que el títol o raó petitòria és idèntic o connex quan les accions es funden en els mateixos fets.

Accident de treball i malaltia professional



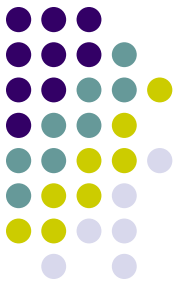
- Es poden acumular totes les pretensions de rescabament de danys i perjudicis derivades d'un mateix fet
 - fins i tot sobre millores voluntàries.
- Quan hi haja més d'un jutjat o secció de la mateixa sala i tribunal: s'han de repartir al jutjat o secció que conega o haja conegut del primer procés
 - sempre que conste aquesta circumstància.

Contra l'Administració



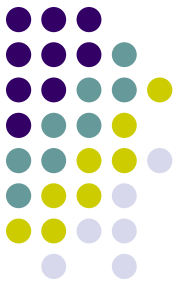
- L'actor pot acumular en la seua demanda les pretensions en relació amb un mateix acte o resolució administrativa,
 - o diversos actes o resolucions si entre ells hi ha connexió directa.
- Quan l'acte administratiu afecte una pluralitat de destinataris: les demandes o recursos ulteriors s'han de repartir al jutjat que haja conegut del primer procés.
- L'Administració autora de l'acte ha de comunicar al jutjat o tribunal si té coneixement de l'existència d'altres demandes susceptibles d'acumulació
 - tan prompte com li conste.

Supòsits especials (1)



No es poden acumular entre si ni a altres de diferents en un mateix judici, ni tan sols per via de reconvenció:

- les accions d'acomiadament i altres causes d'extinció del contracte de treball,
- les de modificacions substancials de condicions de treball,
- les de gaudi de vacances,
- les de matèria electoral,
- les d'impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seua modificació,

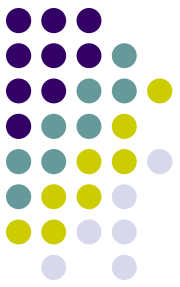


Supòsits especials (2)

- les de mobilitat geogràfica,
- les de drets de conciliació,
- d'impugnació de convenis col·lectius,
- d'impugnació de sancions imposades pels empresaris als treballadors
- i les de tutela de drets fonamentals i llibertats públiques.

Sense perjudici de la possibilitat de reclamar en els judicis anteriors la indemnització derivada de discriminació o lesió de drets fonamentals.

Excepcions a la prohibició d'acumulació (1)



Es poden acumular en una mateixa demanda:

- Les accions d'acomiadament i extinció del contracte: sempre que l'acció d'acomiadament acumulada s'exercite dins el termini establert per a la modalitat processal d'acomiadament.
- Quan en l'acció d'extinció (50 ET) s'invoque la manca de pagament del salari: la reclamació salarial es pot acumular.
- Es pot acumular a l'acció d'acomiadament la reclamació de la liquidació de les quantitats degudes fins a la data de l'acomiadament.
 - No demores excessives al procés per acomiadament.

Excepcions a la prohibició d'acumulació (2)



- Es pot acumular a la reclamació de classificació professional per realització de treballs de categoria o grup professional superior la reclamació de les diferències retributives derivades.
- TRADE: acció d'acomiadament (al·legant l'existència de relació laboral) és pot acumular a la que puguen formular contra la decisió del client d'extingir la relació.
- No són acumulables entre si les reclamacions en matèria de seguretat social excepte:
 - quan tinguen la mateixa raó petitòria
 - i en cas d'al·legar la lesió de drets fonamentals.

Acumulació de processos davant el mateix jutjat



- Principi general: correspon l'acumulació dels processos si es tramiten diverses demandes contra un mateix demandat
- i s'hi exerciten accions idèntiques o susceptibles d'haver estat acumulades en una mateixa demanda,
- encara que els actors siguin diferents.

Seguretat Social

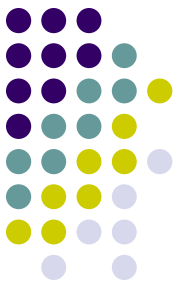


A les prestacions de Seguretat Social o sobre recàrrec de prestacions correspon l'acumulació de processos:

- acte administratiu
 - i actes de reproducció següents,
 - confirmació o execució d'un altre d'anterior
 - o actes entre els quals hi haja connexió directa,
-
- encara que no coincidisquen totes les parts ni la posició processal que ocupen.

Aquesta regla s'aplica a la impugnació d'un mateix acte administratiu en la resta de les matèries competència de l'ordre social.

Acumulació de processos seguits davant de diferents jutjats



- En el casos anteriors, les demandes estan pendents en diferents processos davant dos o més jutjats socials d'una mateixa circumscripció: també s'ha d'acordar l'acumulació de totes
 - d'ofici o a petició de part.
- Aquesta petició s'ha de formular davant el jutjat o tribunal que conega de la demanda que haja tingut entrada abans en el registre.

Processos acumulables



S'ha d'acordar, d'ofici o a instància de part, l'acumulació de processos que:

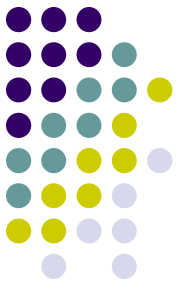
- estiguen pendents en el mateix o diferent jutjat o tribunal quan entre els objectes dels processos l'acumulació dels quals es pretén hi haja tal connexió que
 - si se seguiren separadament, es podrien dictar sentències amb pronunciaments o fonaments contradictoris, incompatibles o mútuament excloents.
- També s'han d'acumular els processos que tinguen l'origen en un mateix accident de treball o malaltia professional
 - encara que no coincidisquen totes les parts o la seua posició processal,
 - llevat que s'hagen hagut de tramitar mitjançant procediments administratius separats.

Processos iniciats a instància de l'autoritat laboral



- Extinció 50 ET i per acomiadament: la demanda que es promoga posteriorment s'ha d'acumular a la primera d'ofici o a petició de qualsevol de les parts, i totes les qüestions plantejades s'han de debatre en un sol judici.
 - Ho ha de fer constar en la segona demanda.
- Es poden acumular diversos actes empresarials amb efecte extintiu:
 - connexió directa,
 - dintre del termini primer acte.

Actes administratius amb pluralitat de destinataris



- A les demandes d'impugnació d'un acte administratiu que afecte una pluralitat de destinataris:
 - s'hi han d'acumular les que es presenten amb posterioritat contra aquest acte,
 - encara que inicialment el seu coneixement haja correspost a un altre jutjat.

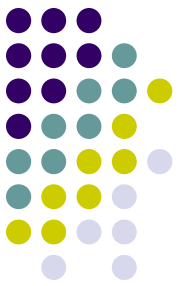


TEMA 6. JUDICI ORAL

Conciliació judicial



- Si les parts assoleixen l'avenença → arxivament de les actuacions.
 - Conciliació i resolució aprovatòria (no lesió greu, frau de llei o d'abús de dret o contrari a l'interès públic): a la mateixa acta de compareixença.
 - Es poden portar a efecte pels tràmits de l'execució de sentències.
 - Impugnació vàlida de la conciliació.
- No hi ha avenença → celebració del judici → possibilitat de nova conciliació i aprovació.



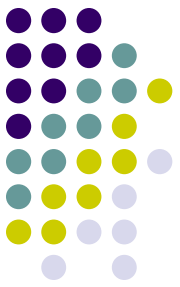
Celebració del judici (1)

- 1) Qüestions prèvies → escoltar les parts → resoldre motivadament en forma oral:
 - competència,
 - pressupòsits de la demanda,
 - abast i límits de la pretensió formulada.
- 2) Demandant ha de ratificar o ampliar la demanda (en cap cas és pot fer cap variació substancial).

Celebració del judici (2)



- 3) El demandat ha de contestar afirmant o negant els fets de la demanda, i al·legant excepcions.
- 4) Fixació dels fets.



Reconvenció

- Només si s'ha anunciat en la conciliació prèvia / reclamació prèvia.
- No s'admet la reconvenció:
 - si no és competent,
 - si modalitat processal diferent,
 - si l'acció no és acumulable.
- No és necessària:
 - compensació de deutes,
 - pretensió ser absolt de la pretensió (contestació a la demanda).

Prejudicialitat penal i social



- No s'ha de suspendre el procediment per seguir-se causa criminal.
- Si s'al·lega falsedat d'un document → continuar judici → si document decisiu → suspensió de les actuacions posteriors.
- Si qüestió prejudicial penal amb sentència absolutòria per inexistència del fet o perquè el subjecte no hi ha participat: cal utilitzar la via de la revisió de sentència.

Pràctica de la prova



- S'han d'admetre les proves útils i directament pertinents respecte dels fets sobre els quals no hi haja conformitat.
- Translació del jutge o tribunal fora del local de l'audiència si imprescindible.
- Protesta a l'acte contra la inadmissió de qualsevol mitjà de prova, diligència o pregunta.
- L'òrgan judicial i litigants poden fer, tant a les parts com als pèrits i testimonis, les preguntes que consideren necessàries per aclarir els fets.

Conclusions



- Formular oralment conclusions de manera precisa:
 - en virtut del resultat de la prova,
 - de manera líquida,
 - congruència.
- Sol·licitud concreta mesures amb què pot ser satisfeta la pretensió.
- Proves documentals o pericials d'extraordinari volum o complexitat → succintes conclusions complementàries per escrit (3 dies següents).

Diligències finals



- Documentació de l'acte de judici: gravació i reproducció del so i de la imatge / per escrit.

Admissibilitat dels mitjans de prova (1)



- Justificació de la utilitat i pertinència de les diligències proposades.
- Tants mitjans de prova com estiguen regulats en la llei per acreditar els fets controvertits inclosos procediments de reproducció de la paraula, de la imatge i del so o d'arxivament i reproducció de dades.
- No s'hi admeten proves que tinguen l'origen en violació de drets fonamentals.
- Es poden sol·licitar (5 dies abans) proves que requerisquen diligències de citació o requeriment.

Admissibilitat dels mitjans de prova (2)



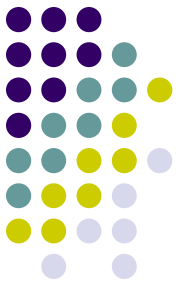
- Autorització necessària per documents o arxius que pugui afectar la intimitat personal o un altre dret fonamental
 - si no hi ha consentiment de l'afectat.
- Negativa injustificada realització actuacions acordades / no compareixença interrogatori → tenir per provats els fets.
- Interrogatori de les parts → verbalment, sense admissió de plecs.

Interrogatori de testimonis



- L'òrgan judicial els pot limitar discrecionalment.
- Els testimonis no poden ser exclosos
 - en conclusions: circumstàncies personals i veracitat manifestacions.
- Persones vinculades a l'empresari, treballador o beneficiari: només si utilitat directa i i no es disposa d'altres mitjans de prova.

Prova pericial i informes d'experts



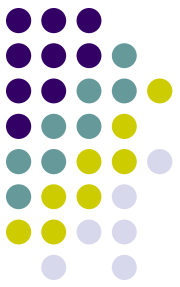
- A l'acte del judici: informe i ratificar-lo.
- Interpretació d'un conveni col·lectiu: informe de la comissió paritària d'aquest.
- Intervenció d'un metge forense.
- Informes d'experts:
 - discriminació per raó de sexe: organismes públics,
 - d'accident de treball: informe de la Inspecció, organismes públics competents,
 - persones jurídiques i entitats públiques.

Prova documental



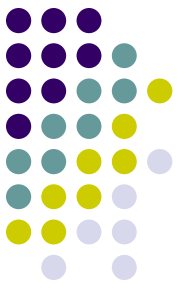
- Ordenada i numerada.
- Donar trasllat a les parts a l'acte del judici: perquè siga examinada.
- Mitjà de prova per la part contrària i admesa aquesta pel jutge o tribunal: si no es presenten sense causa justificada, es poden estimar provades les al·legacions fetes per la contrària en relació amb la prova acordada.

Càrrega de la prova: discriminació



- Indicis fundats de discriminació per raó de:
 - sexe, orientació o identitat sexual,
 - origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat, assetjament,
 - altra vulneració d'un dret fonamental.
- Correspon al demandat l'aportació d'una justificació objectiva i raonable, suficientment provada, de les mesures adoptades i de la seua proporcionalitat.

Càrrega de la prova: accidents de treball



- Accidents de treball i malalties professionals: correspon als deutors de seguretat provar l'adopció de les mesures necessàries.
- No es pot apreciar com a element exonerador de la responsabilitat:
 - la culpa no temerària del treballador
 - ni la que responga a l'exercici habitual del treball o a la confiança que aquest inspira.

Sentència

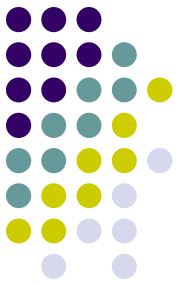


- Antecedents de fet: expressament els fets que estime provats.
- Mala fe / temeritat: multa i sanció honoraris.
- S'ha d'indicar si aquesta és o no és ferma:
 - els recursos que siguen procedents,
 - l'òrgan davant el qual s'han d'interposar,
 - termini i els requisits per fer-ho,
 - dipòsits i consignacions que siguen necessaris.

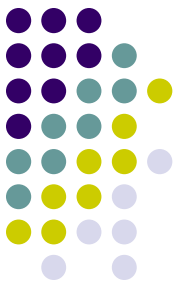


TEMA 7. MODALITATS PROCESSALS

Primera part



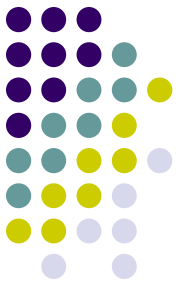
Acomiadament



Demanda

- El treballador pot reclamar contra l'acomiadament
 - també en acomiadaments per **causes objectives**.
- Dins dels **vint** dies hàbils següents.
- El termini és de **caducitat** a tots els efectes.
 - No es computen els dissabtes, diumenges i els festius (a la seu de l'òrgan jurisdiccional).

Requisits de la demanda per acomiadament(1)



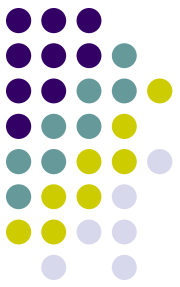
- antiguitat
- categoria professional
- salari, temps i forma de pagament
- lloc de treball; modalitat i durada del contracte
- jornada; categoria professional
- data d'efectivitat de l'acomiadament

Requisits de la demanda per acomiadament (2)



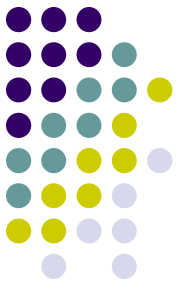
- forma en què es va produir i fets al·legats per l'empresari
- acompanyant la comunicació rebuda
- si el treballador ha tingut (l'any anterior a l'acomiadament) la qualitat de **representant dels treballadors**
 - així com qualsevol altra circumstància rellevant
- si el treballador està **afiliat** a algun sindicat
 - en cas d'acomiadament sense l'audiència prèvia dels delegats sindicals

Judici oral



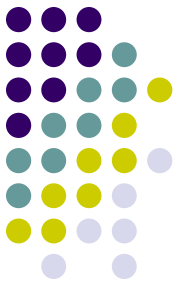
- Correspon al demandat exposar les seues posicions **en primer lloc** (en ratificació, al·legacions, prova i conclusions).
- També correspon la **càrrega de provar** la veracitat dels fets imputats a la carta d'acomiadament com a justificatius d'aquest.
- Al demandat **no** se li admeten en el judici **altres motius** d'oposició a la demanda que els que conté la comunicació escrita de l'acomiadament.
- El **reconeixement de la improcedència** de l'acomiadament vincula l'empresari.

Qualificació de l'acomiadament per la sentència



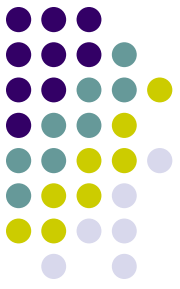
- **Procedent:** quan quede acreditat l'incompliment a l'escrit de comunicació.
- **Improcedent:** quan no quede acreditat l'incompliment o s'hagen incomplert els requisits de forma acomiadament objectiu.
- **Nul:** acomiadament per causes de discriminació o amb violació de drets fonamentals o exercici de dret de conciliació familiar.
 - També serà nul·la l'extinció col·lectiva si no s'ha tramitat l'autorització administrativa prèvia o obtingut l'autorització judicial del jutge del concurs.

Efectes de l'acomiadament procedent



- S'ha de declarar convalidada l'extinció del contracte.
- Sense dret a indemnització ni a salaris de tramitació.

Efectes de l'acomiadament improcedent

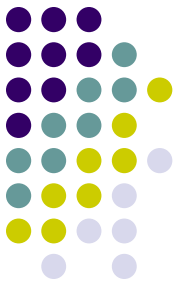


- S'ha de condemnar l'empresari a la readmissió del treballador o, a elecció d'aquell, a abonar-li una indemnització.
- En cas d'acomiadament d'un representant dels treballadors, l'opció correspon al treballador.
- Quan incompliment dels requisits de forma establerts (amb readmissió prèvia), es pot efectuar un nou acomiadament en set dies.

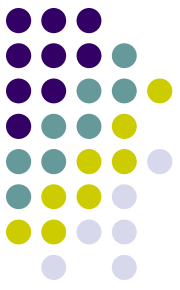
Efectes de l'acomiadament nul



- Readmissió immediata del treballador.
- Amb abonament dels salaris deixats de percebre.



Mobilitat geogràfica i modificacions substancials



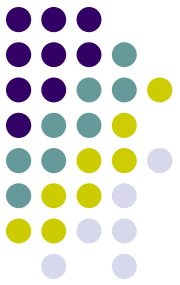
Procediment

- Demanda dels treballadors afectats.
- Termini de **caducitat dels vint dies** hàbils següents a la notificació per escrit de la decisió.
- Quan l'objecte del debat verse sobre **preferències** atribuïdes a determinats treballadors, aquests també han de ser demandats.
- El procediment és **urgent** i s'hi ha de donar tramitació preferent.

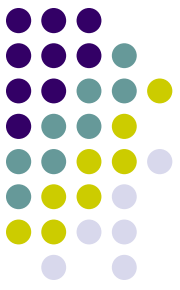
Sentència



- La sentència ha de declarar **justificada o injustificada** la decisió empresarial: segons hagen quedat acreditades o no.
 - Quan declare justificada la decisió empresarial ha de reconèixer el dret del treballador a extingir el contracte.
 - Quan declare injustificada la mesura ha de reconèixer el dret del treballador a ser retornat a les seues condicions de treball anteriors, i a l'abonament dels danys i perjudicis.
- S'ha de declarar **nul·la** la decisió adoptada:
 - en frau de llei,
 - eludint les normes establertes per a mesures de caràcter col·lectiu,
 - quan tinga com a mòbil alguna de les causes de discriminació.



Drets de conciliació



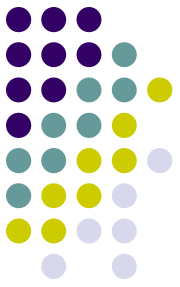
Drets de conciliació

- Termini de **vint dies** des de la comunicació de l'empresari de la seua disconformitat amb la proposta realitzada pel treballador.
- L'empresari i el treballador han de portar les seues **propostes i alternatives** de concreció respectives als actes de conciliació prèvia al judici:
 - informe dels òrgans paritaris o de seguiment dels plans d'igualtat de l'empresa.
- El procediment és **urgent** i s'hi ha de donar tramitació preferent.



Prestacions de la Seguretat Social

Legitimació i expedient administratiu



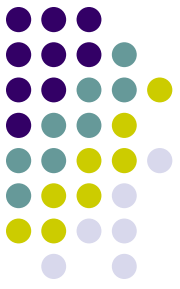
- Entitats gestores i Tresoreria General de la Seguretat Social es poden personar i ser tinguts per part:
 - plenitud de possibilitats d'al·legació i defensa,
 - inclosa la d'interposar el recurs.
- Remissió de l'expedient administratiu.

Impugnació d'altres mèdiques



- La demanda s'ha de **dirigir exclusivament** contra l'entitat gestora.
- És **urgent** i s'hi ha de donar tramitació preferent.
- L'acte de la **vista** s'ha d'assenyalar dins dels cinc dies següents.
- **No es poden acumular** altres accions.

Impugnació de prestacions per desocupació



- Organisme gestor es pot dirigir d'ofici a l'autoritat judicial → demanar que **l'empresari siga declarat responsable de prestacions i cotitzacions:**
 - Quan el treballador ha percebut prestacions per finalització de diversos contractes temporals amb una mateixa empresa (4 anys anteriors).
 - **Si contractació temporal abusiva o fraudulenta.**



Impugnació d'actes administratius en matèria laboral i de seguretat social no prestacionals

Procediment d'ofici

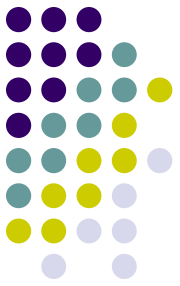


- Actes d'infracció en les quals s'aprecien **perjudicis econòmics per als treballadors**.
- Acords de l'autoritat laboral quan aquesta aprecie **frau, dol, coacció o abús de dret** en la conclusió dels **acords col·lectius**.
- Actes d'infracció sobre la constatació d'una **discriminació** per raó de sexe, per raó d'origen racial o ètnic, religió i conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual o altres legalment previstos.
 - S'han de recollir les bases dels perjudicis estimats per al treballador.



Resta de procediments

- Impugnació dels actes administratius dirigida contra
 - Estat,
 - CCAA,
 - entitats locals,
 - altres administracions o organismes públics.
- Si no hi ha regulació especial, el procediment es regeix pels principis i les regles del procés ordinari laboral.
- Amb esgotament previ de la via administrativa.



TEMA 7. MODALITATS PROCESSALS

Segona part



Procés de conflictes col·lectius

Àmbit d'aplicació (1)



Demandes que afecten interessos generals:

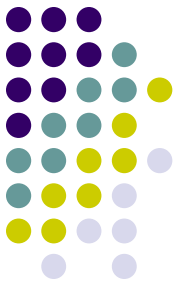
- D'un grup genèric de treballadors
- o un col·lectiu genèric susceptible de determinació individual

- i que versen sobre l'aplicació i interpretació
 - d'una norma estatal,
 - conveni col·lectiu, qualsevol que siga la seua eficàcia,
 - pactes o acords d'empresa

Àmbit d'aplicació (2)



- o d'una decisió empresarial de caràcter col·lectiu,
 - pràctica d'empresa,
 - acords d'interès professional dels TRADE.
-
- Impugnació de les decisions de l'empresa d'atribuir caràcter reservat o de no comunicar determinades informacions als representants dels treballadors.
-
- Litigis relatius al compliment obligació de sigil.



Legitimació activa (1)

- Conflictes d'àmbit superior a l'empresa:
 - sindicats l'àmbit d'actuació o siga més ampli,
 - associacions empresarials l'àmbit d'actuació o siga més ampli.
- Conflictes d'empresa o d'àmbit inferior:
 - empresaris i els òrgans de representació legal o sindical dels treballadors.

Legitimació activa (2)



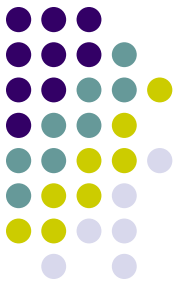
- Administracions públiques i els òrgans de representació del personal laboral.
- Les associacions representatives dels TRADE i els sindicats representatius d'aquests i empreses i les associacions empresarials.
- Sindicats representatius i les associacions empresarials representatives es poden personar com a parts en el procés.

Conciliació



- Mateixa eficàcia atribuïda als convenis col·lectius
- sempre que les parts que concilien tinguen la legitimació
- i adopten l'acord de conformitat amb els requisits exigits per les normes esmentades.
- Còpia a l'autoritat laboral.
- TRADE: eficàcia corresponent als acords d'interès professional.

Urgència i preferència del procés



- Preferència absoluta sobre qualssevol altres, llevat dels de tutela dels drets fonamentals i llibertats públiques.
- Possibilitat d'iniciació per l'autoritat laboral.

Sentència

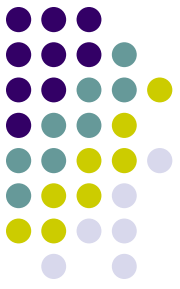


- Condemna susceptible d'execució individual: concreció de les dades, característiques i requisits precisos per a una individualització posterior dels afectats.
- Declaració d'efectes processals no limitats als qui hagen estat part en el procés corresponent.
- Sentència ha de ser executiva des del moment en què es dicte.
- Sentència ferma produeix efectes de cosa jutjada sobre els processos.
- Individuals pendents de resolució o que es puguem plantejar.



Impugnació de convenis col·lectius

Àmbit d'aplicació



- Impugnació d'un conveni col·lectiu estatutari o dels laudes arbitrals substitutius d'aquests per considerar que conculca la legalitat vigent
- o lesiona greument l'interès de tercers.
- Es pot promoure d'ofici.

Legitimació activa



- Impugnació per la il·legalitat:
 - òrgans de representació legal o sindical dels treballadors,
 - sindicats i associacions empresarials interessades,
 - ministeri fiscal,
 - Administració general de l'Estat i CCAA,
 - discriminacions directes o indirectes per raó de sexe: Institut de la Dona i organismes CCAA.
- Impugnació per lesivitat:
 - Tercers l'interès dels quals haja resultat greument lesionat.
 - No es té per tercers els treballadors i empresaris inclosos en l'àmbit d'aplicació del conveni.

Legitimitat passiva



- Totes les representacions integrants de la comissió o mesa negociadora del conveni.
- Ministeri fiscal ha de ser sempre part en aquests processos.

Sentència



- Una vegada ferma, produeix efectes de cosa jutjada sobre els processos individuals pendents de resolució o que es puguin plantejar.
- En tots els àmbits de la jurisdicció sobre els preceptes convalidats, anul·lats o interpretats objecte del procés.
- Sentència anul·lativa: s'ha de publicar en el butlletí oficial.



Tutela dels drets fonamentals i llibertats públiques

Legitimació

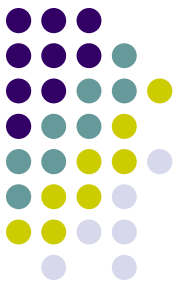


- Treballador o sindicat.
- Contra l'empresari o tercers vinculats.
- Quan la vulneració al·legada tinga connexió directa amb la prestació de serveis.

- Es pot personar com a coadjuvant el sindicat al qual pertanga el treballador.

- Sindicat que tinga la condició de més representatiu.

- Discriminació: entitats públiques o privades (però no actuacions contra la voluntat del treballador perjudicat).



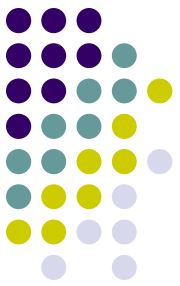
Tramitació

- Preferent respecte de tots els que se seguisquen al jutjat o tribunal.
- Termini general de prescripció o caducitat de l'acció previst per a les conductes o actes sobre els quals es concrete la lesió del dret.
- Demanda: bases de càlcul dels perjudicis estimats per al treballador.

Mesures cautelars (1)



- **Principi general: suspensió dels efectes de l'acte impugnat i mesures necessàries**
 - per assegurar l'efectivitat de la sentència,
 - evitar perjudicis que puguin fer perdre la finalitat de la pretensió + altres drets superiors constitucionalment.
- **Vaga:** determinació personal adscrit als serveis mínims i serveis de seguretat i manteniment.
- **Assetjament o violència de gènere:** suspensió de la relació o l'exoneració de prestació de serveis, el trasllat de lloc o de centre de treball, la reordenació o reducció del temps de treball i totes les altres que tendisquen a preservar l'efectivitat de la sentència.



Mesures cautelars (2)

- **Llibertat sindical**, quan les presumptes lesions:
 - impedisquen la participació de candidats en el procés electoral,
 - exercici de la funció
 - representativa o sindical respecte de la negociació col·lectiva,
 - reestructuració de plantilles,
 - qüestions d'importància transcendental que afecten l'interès general dels
 - treballadors i que puguin causar danys de reparació impossible.

Judici



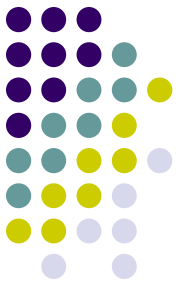
- Justificada la concurrència d'indicis
- correspon al demandat l'aportació d'una justificació objectiva i raonable, suficientment provada, de les mesures adoptades i de la seua proporcionalitat.

Sentència



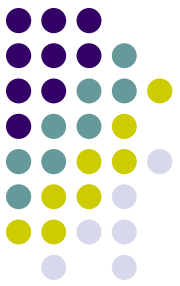
- Existència o no de vulneració segons el seu contingut constitucionalment declarat.
- Nul·litat radical de l'actuació de l'ocupador.
- Cessament immediat de l'actuació o l'obligació de realitzar una activitat omesa.
- Restabliment del demandant en la integritat del seu dret i la
- reposició de la situació al moment anterior a produir-se la lesió del dret fonamental.
- Reparació de les conseqüències derivades, inclosa la indemnització.

Demandes d'exercici necessari a través de la modalitat processal corresponent (1)

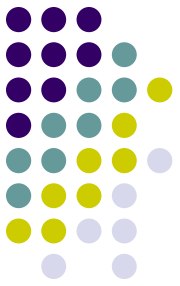


- Quan s'invoque lesió de drets fonamentals en demandes:
 - acomiadament i altres causes d'extinció,
 - modificacions substancials de condicions de treball,
 - vacances,
 - matèria electoral,
 - impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seua modificació,
 - mobilitat geogràfica,
 - conciliació de la vida personal, familiar i laboral,
 - impugnació de convenis col·lectius,
 - sancions imposades pels empresaris.

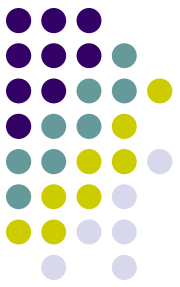
Demandes d'exercici necessari a través de la modalitat processal corresponent (1)



- S'han d'aplicar quant a les pretensions de tutela de drets fonamentals i llibertats públiques les regles i garanties que preveu capítol XI
 - inclosa la citació com a part al ministeri fiscal.
- No acumulació amb accions d'una altra naturalesa (178 LJS).



TEMA 8. MITJANS D'IMPUGNACIÓ

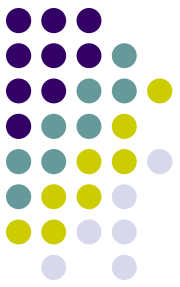


Recurs de reposició

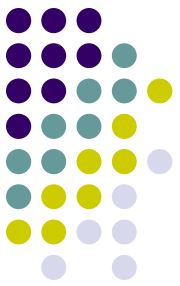
Contra:

- diligències d'ordenació i decrets no definitius dictats davant el mateix secretari judicial,
- les provisions i interlocutòries davant el mateix jutge o tribunal,
- no té efectes suspensius respecte de la resolució objecte de recurs.

No escau recurs de reposició



- No escau (sense perjudici de poder efectuar l'al·legació corresponent a l'acte de la vista) el recurs de reposició contra provisions, interlocutòries, diligències d'ordenació i decrets que es dicten en els processos de:
 - conflictes col·lectius,
 - matèria electoral,
 - conciliació,
 - impugnació de convenis col·lectius.



Recurs de queixa

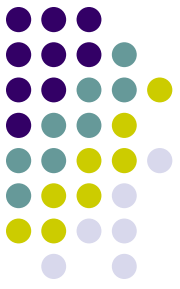
- Els recursos de queixa de què coneixen TSJ o TS s'han de tramitar de conformitat amb la LEC
- en contra de resolucions que impedisquen l'accés al recurs.

3) Recurs de suplicació



- TSJ: contra les resolucions dictades pels jutjats socials,
- contra les interlocutòries i sentències que puguen dictar els jutges mercantils.

No escau recurs de suplicació (1)



- Impugnació de sanció per falta que no siga molt greu, així com per falta molt greu no confirmada judicialment.
- Processos relatius a la data de gaudi de les vacances.
- Matèria electoral.
- Processos de classificació professional.
- Processos de mobilitat geogràfica, excepte quan tinguen caràcter col·lectiu.
- Modificacions substancials de condicions de treball, excepte quan tinguen caràcter col·lectiu.

No escau recurs de suplicació (2)



- Mobilitat funcional, excepte quan siga possible acumular-hi una altra acció susceptible de recurs de suplicació.
- Drets de conciliació, excepte quan s'haja acumulat pretensió de rescabament de danys i perjudicis.
- Reclamacions la quantia litigiosa de les quals no excedisca els 3.000 euros.
- Impugnació d'alta mèdica qualsevol que siga la quantia de les prestacions d'incapacitat temporal.

Objecte del recurs de suplicació



- Reposar els actes a l'estat en què estaven en el moment de cometre's una infracció de normes o garanties del procediment que haja produït indefensió.
- Revisar els fets declarats provats, en vista de les proves documentals i pericials practicades.
- Examinar les infraccions de normes substantives o de la jurisprudència.

Tramitació



- Anunci del recurs:
 - El recurs de suplicació s'ha d'anunciar dins dels cinc dies següents a la notificació de la sentència.
- Escrit d'interposició:
 - S'ha de presentar davant el jutjat que va dictar la resolució impugnada, amb tantes còpies com parts.

Escrit d'interposició del recurs



- Alegacions sobre la seua procedència i sobre el compliment dels requisits exigits.
- Motiu o motius en què s'empare.
- Citar les normes de l'ordenament jurídic o la jurisprudència que es consideren infringides.
- S'han d'assenyalar el document concret o la perícia en què es base cada motiu de revisió dels fets provats que s'adduïska i indicar la formulació alternativa que es pretén.

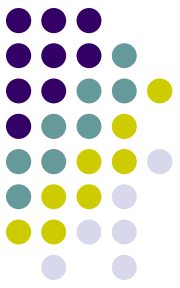


Recurs de cassació

- La Sala Social del Tribunal Suprem ha de conèixer dels recursos de cassació interposats contra les sentències i altres resolucions.
- Dictades en única instància per les sales socials dels tribunals superiors de justícia i per la Sala Social de l'Audiència Nacional.

Motius del recurs de cassació

(1)



- Abús, excés o defecte en l'exercici de la jurisdicció.
- Incompetència o inadequació de procediment.
- Trencament de les formes essencials del judici per infracció de les normes reguladores de la sentència o de les que regeixen els actes i les garanties processals
 - sempre que s'haja produït indefensió per a la part.

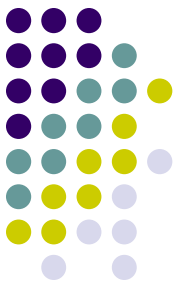
Motius del recurs de cassació

(2)



- Error en l'apreciació de la prova basat en documents que consten en actuacions que demostrin l'equivocació del jutjador
 - sense que resulten contradits per altres elements probatoris.
- Infracció de les normes de l'ordenament jurídic o de la jurisprudència que siguen aplicables per resoldre les qüestions objecte de debat.

Recurs de cassació per a la unificació de doctrina



- Sentències dictades en suplicació per TSJ que siguin contradictòries entre si, amb la d'una altra o altres sales de:
 - tribunals superiors,
 - Tribunal Suprem,
 - Tribunal Constitucional,
 - Tribunal de Justícia de la Unió Europea en interpretació del dret comunitari,
 - òrgans jurisdiccionals instituits en els tractats i acords internacionals en matèria de drets humans i llibertats fonamentals ratificats per Espanya.
- En mèrit a fets, fonaments i pretensions substancialment iguals i s'haja arribat a pronunciaments diferents.

Recurs de cassació en defensa de la legalitat



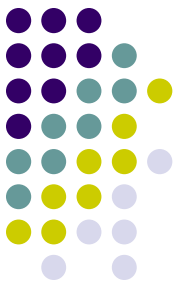
- Interposat pel ministeri fiscal d'ofici o a instància dels
 - sindicats,
 - organitzacions empresarials,
 - associacions representatives dels TRADE,
 - entitats públiques que tinguen interès legítim.

Objecte recurs de cassació en defensa de la legalitat



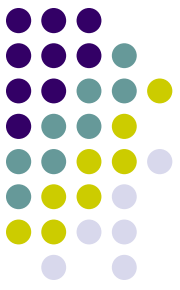
Aquest recurs es pot interposar quan sense que hi haja doctrina unificada en la matèria de què es tracte:

- Els TSJ hagen dictat pronunciaments diferents, en interpretació d'unes mateixes normes substantives o processals i en circumstàncies substancialment iguals.
- Quan es constate la dificultat del fet que la qüestió pugui accedir a unificació de doctrina segons els requisits ordinàriament exigits.
- Quan les normes qüestionades per part dels tribunals de l'ordre social siguin de vigència o aplicació recents, perquè porten menys de cinc anys en vigor en el moment d'haver-se iniciat el procés en primera instància i no hi ha encara resolucions suficients i idònies.



Preparació del recurs

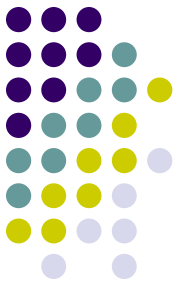
- escrit dirigit a TSJ que va dictar la sentència de suplicació
- amb tantes còpies com parts
- designar un domicili a la seu de TS a l'efecte de notificacions
- l'ha de signar un advocat
- propòsit de formalitzar el recurs
- exposició succinta de la concurrència dels requisits exigits



Escrit de preparació

- Nucli de la contradicció: sentit i abast de la divergència.
- Identitat de la situació: igualtat substancial de fets, fonaments i pretensions.
- Referència detallada i precisa a les dades identificatives de la sentència per fonamentar cada un dels punts de contradicció:
 - han d'haver esdevingut fermes en la data de finalització del termini d'interposició del recurs,
 - sentències que no hagen estat objecte de menció expressa en l'escrit de
 - preparació no es poden invocar posteriorment en l'escrit d'interposició.

Contingut de l'escrit d'interposició del recurs



- Relació precisa i circumstanciada de la contradicció al·legada.
- Fonamentació de la infracció legal comesa en la sentència.
- Vulneració produïda en la unificació de la interpretació del dret i la formació de la jurisprudència.
 - Només es pot invocar una sentència per cada punt de contradicció.



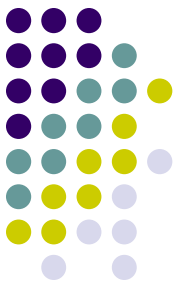
TEMA 9. PROCÉS D'EXECUCIÓ

Disposicions de caràcter general (1)



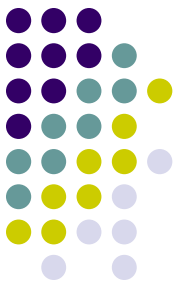
- Llei d'enjudiciament civil.
- L'execució l'ha de portar a efecte l'òrgan judicial que haja conegut de l'assumpte en instància.
- L'execució es porta a efecte en els mateixos termes que estableix el títol que s'executa.
- Constrenyiments pecuniaris quan execute obligacions, cal tenir-ne en compte:
 - la finalitat,
 - la resistència al compliment
 - i la capacitat econòmica del requerit,
 - multes coercitives als qui, tot i no ser part en l'execució,

Disposicions de caràcter general (2)



- L'executat està obligat a efectuar manifestació sobre els seus béns o drets.
- Si no es té coneixement de l'existència de béns suficients, el secretari judicial s'ha de dirigir als organismes i registres públics pertinents a fi que faciliten la relació de tots els béns o drets del deutor dels quals tinguen constància
 - després de la realització per aquests, si cal, de les investigacions legalment possibles.
- Interessos de demora i costes.
- Intervenció en l'execució del Fons de Garantia Salarial i les entitats gestores o serveis comuns de la Seguretat Social.

Execució de les sentències fermes d'acomiadament



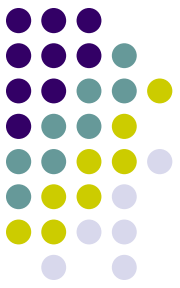
- Quan l'empresari no readmeta el treballador, aquest pot sol·licitar l'execució de la sentència.
- Incident de no-readmissió:
 - Declarar extingida la relació laboral en la data de la resolució esmentada.
 - Indemnització l'apartat 1 de l'article 110.
 - Perjudicis ocasionats per la no-readmissió o per la readmissió irregular: indemnització addicional.
 - Abonament dels salaris deixats de percebre fins a la data de la solució esmentada.

Readmissió irregular de delegat en cas de nul·litat

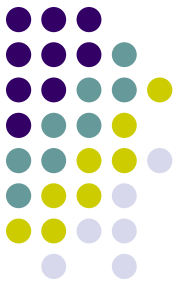


- La sentència ha de ser executada en els seus propis termes quan:
 - El treballador acomiadat és delegat de personal, membre del comitè d'empresa o delegat sindical i, declarada la improcedència de l'acomiadament, opte per la readmissió.
 - Declare la nul·litat de l'acomiadament.
- El jutge ha d'ordenar reposar el treballador al seu lloc dins dels cinc dies següents.

Conseqüències de l'incompliment de l'empresari



- Que el treballador continue percebent el seu salari amb la mateixa periodicitat i quantia que la declarada en la sentència.
- Que el treballador continue en alta i amb cotització a la Seguretat Social.
- Que el delegat continue desenvolupant, en el si de l'empresa, les funcions i activitats pròpies del seu càrrec
 - i advertisca l'empresari que, si impedeix o oposa algun obstacle a aquest exercici: inspecció.



TEMA 10. PROCÉS CAUTELAR

**(Tema inclòs en els temes
anteriors)**