

DRET PROCESSAL LABORAL

**GUILLERMO E. RODRÍGUEZ
PASTOR**

**Aquest material docent ha rebut l'ajut del Servei de Política
Lingüística de la Universitat de València**

COMPETÈNCIA

DRET PROCESSAL LABORAL

Guillermo E. Rodríguez Pastor

SOLUCIÓ DELS CONFLICTES DE TREBALL

- Procediments autònoms →
 - Acord de les parts (sense intervenció de tercer).
 - Acord aconseguit amb la intervenció d'un tercer (conciliació i mediació: amb propostes o sense).
 - Negociació col·lectiva: conflictes col·lectius.
- Procediments heterònoms → solució d'un tercer.
 - Extrajudicials: arbitratge.
 - Judicial.
- Conflictes jurídics / conflictes d'interessos.
Conflictes individuals / conflictes col·lectius.

PODER JUDICIAL (art. 117 i s. CE)

- **Jurisdicció → art. 117 CE.**
- **Dret d'acció o a la jurisdicció → art. 24 CE.**
- **Procés.**
- **Competència.**

ORDRES JURISDICCIONALS (art. 9 LOPJ)

- **Ordre jurisdiccional civil** → matèries de dret privat (vis atractiva).
- **Ordre jurisdiccional penal** → causes i judicis criminals.
- **Ordre jurisdiccional contenciós administratiu** → pretensions que es deduïsquen en relació amb l'actuació de les administracions públiques subjectes al dret administratiu.
- **Ordre jurisdiccional social** → pretensions que es promoguen dins de la branca social del dret, tant en conflictes individuals com col·lectius, així com les reclamacions en matèria de Seguretat Social o enfront de l'Estat quan li atribuisca responsabilitat la legislació laboral (art. 9.5 LOPJ).

ORDRE JURISDICCIONAL SOCIAL

- Normes generals:
 - Art. 24, 117 a 127 CE.
 - Llei orgànica 6/1985, d'1 de juliol, del Poder Judicial.
 - Llei 38/1988, de Demarcació i planta judicial.
 - Llei 1/1996, de 10 de gener, d'assistència jurídica gratuïta.
 - Llei 22/2003, de 9 de juliol, concursal.
- Normes supletòries (Disp. final 4a LJS):
 - Llei 1/2000, de 7 de gener, d'enjudiciament civil, d'aplicació supletòria en el no regulat per la LJS.
 - Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la jurisdicció contenciosa administrativa (LJCA).
- Norma específica:
 - **Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.**

COMPETÈNCIA MATERIAL DE L'ORDRE JURISDICCIONAL SOCIAL (Art. 1 a 4 LJS)

- **Art. 1 LJS** → Qüestions litigioses competència de l'ordre social → regla general.
- **Art. 2 LJS** → Qüestions litigioses **competència de l'ordre social** → relació de supòsits concrets.
- **Art. 3 LJS** → Matèries **excloses** de la competència de l'ordre social.
- **Art. 4 LJS** → Competència funcional per connexió: qüestions prejudicials.

COMPETÈNCIA MATERIAL (I)

- **Art. 2 LJS → Qüestions litigioses competència de l'ordre social →**
 - Qüestions conseqüència del **contracte de treball** i similars o connexes: art. 2 a) – e), part de f), p) i ñ) LJS.
 - Qüestions de **dret col·lectiu**: art. 2 part f), g) - m) LJS.
 - Qüestions sobre **Seguretat Social**: art. 2 o), part de s), q) i r) LJS → prestacions.
 - Qüestions sobre **dret administratiu laboral**: art. n) i s) LJS.
 - Qualsevol altra qüestió que li siga atribuïda (art. 2 t) LJS).

COMPETÈNCIA MATERIAL (II)

- Qüestions derivades del **contracte de treball**, similars o connexes:
 - Art. 2 a) LJS: contracte de treball i ETT, excepte empreses en concurs.
 - Art. 2 b) LJS: Danys originats en l'àmbit de la prestació de serveis o que tinguen causa en AT o MP.
 - Art. 2 c) LJS: Societats laborals i cooperatives amb els socis treballadors.
 - Art. 2 d) LJS: TRADE.
 - Art. 2 e) LJS: Prevenció de riscos laborals.
 - Art. 2 f) LJS: vessant individual de la tutela de drets de llibertat sindical, vaga i altres drets fonamentals i llibertats públiques, prohibició de discriminació i assetjament.
 - Art. 2 ñ) LJS: demandes enfront de les administracions públiques, inclòs FOGASA, quan la legislació laboral els atribuisca responsabilitat.
 - Art. 2 p) LJS: conflictes en matèria d'intermediació laboral.

COMPETÈNCIA MATERIAL (III)

➤ **Qüestions col·lectives:**

- Art. 2 f) LJS: vessant col·lectiu de tutela de drets i llibertats de sindicats; controvèrsies entre sindicats o entre sindicats i associacions empresarials.
- Art. 2 g) LJS: processos de conflicte col·lectiu (art. 153 i s. LJS).
- Art. 2 h) LJS: impugnació de convenis col·lectius i laudes arbitrals.
- Art. 2 i) LJS: processos en matèria electoral (inclou funcionaris).
- Art. 2 j) LJS: constitució i reconeixement de la personalitat jurídica de sindicats, impugnació d'estatuts i modificació.
- Art. 2 k) LJS: règim jurídic dels sindicats, funcionament intern i relació amb els afiliats: (qüestions sobre afiliació o mesures disciplinàries dels afiliats; impugnació de designació de càrrecs electius o d'acords dels òrgans del sindicat).
- Art. 2 l) LJS: constitució i reconeixement de la personalitat jurídica de les associacions empresarials, impugnació d'estatuts i modificació.
- Art. 2 m) LJS: responsabilitat de sindicats i associacions empresarials per infracció de normes: ex. reclamació per danys produïts per una vaga il·legal.

COMPETÈNCIA MATERIAL (IV)

- **Qüestions de Seguretat Social:**

- Competent → art. 2 o), q) i s) LJS → prestacions.
 - **Prestacions** contributives i no contributives de la SS, incloses les que corresponguen a les mútues. Desocupació i cessament d'activitat de treballadors per compte propi.
 - Valoració, reconeixement i qualificació del grau de discapacitat (la Llei de dependència queda per a més endavant).
 - Art. 2 q) LJS: Prestacions de sistemes complementaris de la SS.
 - Art. 2 s) LJS: remissió.
- No competent → art. 3. f) i g) LJS → recaptació i altres qüestions (remissió).

- **Conflictes en matèria de dret administratiu laboral**

- Art. 2 n) LJS: impugnació de resolucions administratives en procediments de suspensió temporal de relacions laborals, reducció de jornada i acomiadament en casos de força major (art. 47.3 i 51.7 ET).
- Art. 2 n), s) i 3 f) LJS: control de la potestat sancionadora en matèria laboral, sindical i de seguretat social.
 - En matèria de SS queden excloses les actes de liquidació i actes d'infracció vinculades amb la liquidació de quotes.
- Art. 2 n) i s) LJS: impugnació d'actes administratius en matèria laboral, sindical i de seguretat social, llevat que s'indique el contrari.

MATÈRIES EXCLOSES

- Art. 3 a) LJS: impugnació de disposicions generals de rang inferior a la llei i decrets legislatius, quan excedisquen els límits de la delegació: decrets o ordres ministerials de caràcter general.
- Art. 3 b) LJS: Prevenció de riscos laborals: entre empresari i obligats a coordinar-se (o amb els serveis de prevenció).
- Art. 3 c) LJS: Tutela de drets llibertat sindical i vaga dels funcionaris i personal estatutari.
- Art. 3 d) LJS: Vaga en serveis essencials: ¿C-A – Social?
- Art. 3 e) LJS: Pactes o acords col·lectius concertats per les adm. públiques.
- Art. 3 f) LJS Qüestions de SS que no siguin competència de l'ordre social sinó del C-A. Impugnació de:
 - Actes d'enquadrament: inscripció d'empreses, afiliació, alta, baixa.
 - Gestió recaptatòria: la línia divisòria pot ser relativament confusa, però es pot establir en la distinció entre prestacions i cotitzacions, de manera que la reclamació de quotes i les qüestions relatives a les cotitzacions a la Seguretat Social —en sentit ampli— són el que s'entén per gestió recaptatòria i s'exclou de la competència de l'ordre social.
 - Impugnació d'actes d'infracció i liquidació relatives a la cotització i recaptació de la seguretat social.
 - Actes administratius sobre assistència i protecció social públiques (p. ex. ajudes a discapacitats).
- Art. 3 g) LJS: Reclamació de danys derivats del defectuós funcionament dels serveis sanitaris de la Seguretat Social: C-A.
- Art. 3 h) LJS: Les pretensions el coneixement i la decisió de les quals estiga reservat per la Llei concursal a la jurisdicció exclusiva i exclouent del jutge del concurs.

QÜESTIONS PREJUDICIALS

- **Art. 4 LJS: Qüestions prejudicials:**
 - **Qüestions de l'ordre civil o contenciós administratiu.**
 - **Qüestions de l'ordre penal (art. 4.3 i 86 LJS):**
 - **Regla general: no suspensió del procés laboral (art. 86.1 i 3 LJS).**
 - **Excepció: al·legació de falsedat documental (art. 86.2 LJS).**

ÒRGANS DE L'ORDRE JURISDICCIONAL SOCIAL (ART. 6 a 9 LJS)

- Sala Social del Tribunal Suprem → òrgan col·legiat. Jurisdicció a tota Espanya.
- Sala Social de l'Audiència Nacional → òrgan col·legiat. Jurisdicció a tota Espanya.
- Sales Social dels Tribunals Superiors de Justícia → òrgan col·legiat. Jurisdicció en una comunitat autònoma o part d'aquesta.
- Jutjats Social → òrgan unipersonal. Jurisdicció en una província o part d'aquesta.

COMPETÈNCIA OBJECTIVA, FUNCIONAL I TERRITORIAL Art. 6 a 11 LJS

- **Competència objectiva** → òrgans judicials que coneixen en instància atenent la naturalesa de la pretensió (art. 6 a 9 LJS).
- **Competència funcional** → fases del procés: instància, execució i recurs (art. 6 a 9 LJS).
- **Competència territorial** → determina quin òrgan d'entre els de la mateixa classe ha de resoldre el litigi plantejat: JS i TSJ (art. 10 i 11 LJS).

JUTJATS SOCIALS (I)

- **JUTJATS SOCIALS →**
 - **Competència objectiva i funcional →**
 - Coneixen en única instància de:
 - Tots els processos atribuïts a l'ordre social (art. 6.1 LJS), llevat dels atribuïts a altres òrgans judicials per la LJS o LC.
 - Art. 2 n) i s): d'impugnació d'actes administratius de les AP (art. 6.2 LJS).
 - Coneixen en la instància (art. 6 LJS) i de l'execució (art. 235.2 LJS).
 - Recurs reposició; recurs de revisió; preparació de recurs de suplicació.
 - **Competència territorial →**
 - **Regles generals** (art. 10.1 LJS) →
 - **A elecció del demandant: lloc de prestació de serveis o domicili del demandat.**
 - Altres.
 - **Regles especials** (art. 10.2 LJS)→
 - Seguretat Social (art. 10.2 a) LJS).
 - Altres.

JUTJATS SOCIALS (II)

- No són competència del jutjat social (art. 6 & 7 LJS):
 - Impugnació col·lectiva dels acomiadaments col·lectius. Sí que ho són les impugnacions individuals (art. 124 LJS).
 - Impugnacions d'ofici de l'autoritat laboral dels acords o decisions en matèria de suspensió o acomiadament col·lectiu del contracte –per frau, dol, coacció o abús de dret– (art. 148 b) LJS; art. 47 i 51.6 ET).
 - Impugnació de les decisions administratives en acomiadament per força major (art. 51.7 ET).

SALES SOCIALS TSJ

- **SALES SOCIALS DELS TRIBUNALS SUPERIORS DE JUSTÍCIA:**
 - **Competència objectiva i funcional** →
 - Coneixen en única instància de:
 - Processos sobre **qüestions col·lectives** [art. 2 f), g), h), j) k) i l) LJS] quan estenguen els seus efectes a un àmbit territorial superior al de la circumscripció d'un JS i no superior al de la comunitat autònoma [art. 7 a) LJS].
 - Quan estenguen els seus efectes a un àmbit territorial no superior a la comunitat autònoma.
 - » Processos d'acomiadaments col·lectius impugnats pels representants dels treballadors (art. 124 LJS).
 - » Processos d'ofici –per frau, dol, coacció, abús de dret– enfront dels acords de suspensió o acomiadament col·lectiu (art. 148 b LJS).
 - » Impugnació de les resolucions sobre acomiadaments per força major
 - Art. 2 n) i s) LJS: Processos d'impugnació d'actes de les adm. públiques [art. 7 b) LJS].
 - Coneixen de la resolució dels **recursos de suplicació** [art. 7 c) LJS].
 - Dels recursos de suplicació enfront de les interlocutòries dels jutges del mercantil [art. 7 d) LJS].
 - Recursos reposició, revisió i queixa.
 - Qüestions de competència [art. 7 e) LJS].
 - **Competència territorial** (art. 11 LJS).

SALES SOCIALS AN I TS

- **SALA SOCIAL DE L'AUDIÈNCIA NACIONAL →**
 - **Competència objectiva i funcional →** coneixen en única instància (art. 8 LJS) de:
 - Processos sobre **qüestions col·lectives** [art. 2 f), g), h), k) i l) LJS] quan estenguen els seus efectes a un àmbit territorial superior al d'una CA.
 - Quan estenguen els seus efectes a un àmbit territorial superior a una CA. →
 - Processos d'acomiadaments col·lectius impugnats pels representants dels treballadors (art. 124 LJS),
 - Processos d'ofici –per frau, dol, coacció, abús de dret– enfront dels acords de suspensió o acomiadament col·lectiu (art. 148 b LJS).
 - Impugnació de les resolucions sobre acomiadaments per força major.
 - Art. 2 n) i s) LJS: Processos d'impugnació d'actes d'administracions públiques.
 - Recursos: reposició i revisió.
- **SALA SOCIAL DEL TRIBUNAL SUPREM (art. 9 LJS):**
 - **Competència objectiva:** impugnació d'actes d'administracions públiques. Dictats pel Consell de Ministres.
 - **Competència funcional →**
 - Recurs de cassació.
 - **Recurs de cassació per a la unificació de doctrina.**
 - **Demandes d'error judicial.**
 - Revisió de sentències i de laudes arbitrals fermes.
 - Qüestions de competència entre òrgans que no tinguen superior jeràrquic.
 - Recurs de reposició, revisió i queixa.

CONTROL DE LA COMPETÈNCIA

- **Control de la competència:**
 - d'ofici
 - a instància de part
- **Control d'ofici (art. 5 LJS) en la instància:**
 - moment processal
 - procediment
 - resolució
- **Control a instància de part en la instància (art. 85.2 LJS):**
 - moment processal
 - procediment
 - resolució

CONFLICTES DE JURISDICCIÓ I COMPETÈNCIA I QÜESTIONS DE COMPETÈNCIA

- Desacord entre dos òrgans sobre la competència → positius o negatius.
- **Conflictes de jurisdicció (art. 38 LOPJ)** → entre els òrgans judicials i l'Administració.
- **Conflictes de competència (art. 12 LJS)** → entre jutjats o tribunals de diferent ordre jurisdiccional (p. ex. C-A i Social).
- **Qüestions de competència (art. 13 i 14 LJS)**: entre jutjats i tribunals d'un mateix ordre jurisdiccional (Social).

PARTS

DRET PROCESSAL LABORAL
Guillermo E. Rodríguez Pastor

PARTS PROCESSALS

- **Part processal.**
 - Qüestions generals:
 - Parts d'una relació jurídico-material: part material.
 - Parts d'una relació jurídico-processal: part processal.
 - Concepte: són el/s subjecte/s que demanen o pretenen el reconeixement d'un dret o interès i el/s subjecte/s enfront de qui es demana o pretén.
 - Principis del procés en relació amb les parts:
 - Dualitat de posicions.
 - Contradicció o audiència.
 - Igualtat.
 - Capacitat material i capacitat processal.
 - Legitimació.
 - Procés amb pluralitat de parts.

CAPACITAT PER A SER PART I CAPACITAT PROCESSAL (I)

CAPACITAT PER A SER PART O CAPACITAT MATERIAL

- És l'aptitud general per a ser titular de drets processals i assumir les càrregues i responsabilitats derivades del procés.
- En la LJS no hi ha una referència directa a la capacitat per a ser part.
- **Tenen capacitat per a ser part →**
 - Persones físiques –des del naixement– (art. 29 i 30 Codi Civil) →
 - Treballadors; beneficiaris de la seguretat social; empresaris.
 - Persones jurídiques –des de la vàlida constitució– (art. 35 i 38 Codi Civil) p. ex. →
 - Empreses; sindicats; associacions empresarials.
 - Ens sense personalitat jurídica →
 - Comunitats de béns –grups d'empresa; comunitats de propietaris; UTE– (art. 1.2 ET; art. 16.5 LJS); comitès d'empresa i delegats de personal; comissió negociadora.
 - Altres →
 - Ministeri fiscal; autoritat laboral; advocat de l'Estat.

CAPACITAT PER A SER PART I CAPACITAT PROCESSAL (II)

CAPACITAT PROCESSAL O CAPACITAT PER A ACTUAR EN EL PROCÉS

- És l'aptitud per a actuar vàlidament en un procés.
- Regla general: art. 16 LJS: tenen capacitat processal plena «els que es troben en el ple exercici dels seus drets civils».
- **Persones físiques:**
 - **Tenen capacitat** processal els treballadors (art. 7 ET):
 - els majors de 18 anys –no incapacitats– (art. 16.1 LJS; art. 315 Cc);
 - els majors de 16 anys i menors de 18, que no requerisquen autorització dels pares o tutors per a estar emancipats; o que hagen sigut autoritzats per sos pares o tutors [art. 16.2 i 3 LJS; art. 7 b) ET].
 - **No tenen capacitat** processal:
 - els majors de 16 anys i menors de 18 no emancipats ni autoritzats;
 - els menors de 16 anys;
 - **els que no tinguen capacitat processal** (art. 16.4 LJS) → compareixeran per ells els seus representants legítims o els que han de suplir la seua incapacitat.
 - Autònoms econòmicament dependents majors 16 anys (art. 16.2 LJS).
- **Persones jurídiques** (art. 38 Codi civil) → han d'actuar per mitjà dels seus representants legals (art. 16.5 LJS).
- **Ens sense personalitat:**
 - Comunitats de béns –grups d'empresa; comunitats de propietaris; UTE– art. 16.5 LJS.
 - Òrgans de representació dels treballadors: comitès d'empresa, delegats de personal.

LEGITIMACIÓ PROCESSAL (I)

LEGITIMACIÓ PROCESSAL art. 10 LEC.

- Concepte: aptitud per a ser part en un procés concret.
- Classes:
 - ordinària,
 - extraordinària.
- **Legitimació ordinària** (art. 17.1 LJS):
 - La té qui afirma que és titular d'un dret subjectiu o interès legítim (legitimació activa) i aquell enfront del qual s'afirma que és el titular de l'obligació (legitimació passiva). Ex. Reclamació salarial: treballador i empresari.
- **Legitimació extraordinària:** (art. 10.2 LEC).
 - És la que ve atribuïda per la llei. P. ex.:
 - Ministeri Fiscal (p. ex. art. 164.6 LJS, art. 177.3 LJS).
 - Entitats Gestores o TGSS (p. ex. art. 141 LJS).
 - Fons de Garantia Salarial (art. 23 LJS).

LEGITIMACIÓ PROCESSAL (II)

- **Legitimació dels sindicats i les associacions empresarials.**
 - Quan actuen com a persones jurídiques que són, en defensa d'interessos propis (ex. art. 2 j, k, l, m LJS; representativitat sindical, art. 136 LJS..., art. 17.1 LJS).
 - Defensa dels interessos econòmics i socials que els són propis. És a dir, quan actuen en defensa dels interessos i drets col·lectius dels treballadors i empresaris –impugnació de CC; conflictes col·lectius; tutela llibertat sindical... (art. 17.2 LJS). Implantació suficient i vincle amb l'objecte del procés.
- Legitimació de la **representació unitària** (art. 62 i 65 ET).
- Legitimació de les **organitzacions de treballadors autònoms** (art. 17.3LJS).

PROCÉS AMB PLURALITAT DE PARTS (I)

Procés amb pluralitat de parts:

- Quan una (o totes dues) de les parts o posicions (demandant o demandat) està constituïda per més d'una persona.

- **Supòsits:**

- Litisconsorci:

- Actiu o passiu.

- Necessari (lleï o criteri jurisprudencial) o voluntari o opcional (parts).

- Intervenció de tercers → coadjuvants.

PROCÉS AMB PLURALITAT DE PARTS (II)

- **Litisconsorci necessari** → normalment passiu (art. 12.2 LEC).
 - **Litisconsorci passiu necessari** →
 - Individuals → sobre preferències atribuïdes a determinats treballadors [vacances, art. 125 d) LJS; modificació de condicions, art. 138.2 LJS]. Fogassa (art. 23.2 LJS). Assetjament (art. 177.4 LJS).
 - Col·lectius → art. 164.4 i 165.2 LJS; art. 129 i 130 LJS.
 - Seguretat Social → Accident de treball i malaltia professional (art. 142 LJS).

PROCÉS AMB PLURALITAT DE PARTS (III)

- **Litisconsorci voluntari u opcional:**
 - Obligacions solidàries → Art. 42 ET; art. 43 ET; art. 44 ET; art. 16 LETT.
 - Fogasa (art. 23.1 LJS).
 - Intervenció de les entitats gestores i del TGSS → (art. 141 LJS).
 - Intervenció de sindicats, associacions empresarials, òrgans de representació dels treballadors en processos de conflicte col·lectiu (art. 155 LJS).
- **Intervenció d'altres subjectes, coadjuvència:**
 - Processos de tutela de drets fonamentals i llibertats públiques (art. 177.2 LJS).

INTERVENCIÓ DEL FOGASA (I)

- El **FOGASA** pot intervenir en el procés laboral en els següents **supòsits**:
 - Com a **demandant** (legitimat actiu ordinari) en processos de reintegrament de prestacions indegudes (derivades de l'art. 33 ET).
 - Com a **demandat** (legitimat passiu ordinari) [art. 2 ñ) i 23.7 LJS].
 - **Intervenció** opcional o voluntària (art. 23.1 LJS).

INTERVENCIÓ DEL FOGASA (II)

- **Intervenció** obligada o litisconsorci passiu necessari (art. 23.2.3.5 i 6 LJS; STS de 22 d'octubre de 2002, Recud. 132/2002):
 - Reclamacions de quantitat (salari o indemnització).
 - Empresa en procés concursal, declarada insolvent o desapareguda; o demandes de les quals pot derivar la responsabilitat del 33.8 ET.
 - En la sentència que pose fi al procés podrà ser condemnat o absolt.
- Com a **executant** en el procés d'execució (art. 24 LJS; art. 33.4 ET) → quan se subroga en els drets i accions dels treballadors.

POSTULACIÓ → REPRESENTACIÓ I DEFENSA

- **Postulació:**
 - representació
 - defensa
- **Representació (art. 18 LJS):**
 - **Regla general (art. 18.1 LJS):**
 - Les parts poden comparèixer per si mateixes.
 - Singularitats de les persones jurídiques i de les comunitats de béns (art. 16.5 LJS).

POSTULACIÓ: REPRESENTACIÓ (I)

- **Representació voluntària** (art. 18.1 LJS):
 - Les parts poden voluntàriament conferir la seua representació a determinades persones. P. ex. graduat social col·legiat o advocat (art. 18.2 i 21.2 LJS), etc.
 - Manera de conferir la representació:
 - Poder atorgat davant secretari judicial (*apud acta*).
 - Escriptura pública (davant notari).

POSTULACIÓ: REPRESENTACIÓ (II)

– **Representació voluntària del sindicat** (art. 20 LJS):

- Es tracta d'una representació voluntària de **treballadors afiliats al sindicat**.
- El sindicat actua en nom i interès del treballador, **defensant drets individuals**; recauen en aquest treballador els efectes de l'actuació del sindicat.

POSTULACIÓ: REPRESENTACIÓ (III)

- **Presentació de la demanda** (art. 19.1 LJS): remissió.
- **Representació obligatòria** (art. 19 LJS): designació d'un representant comú.
 - Demanden de manera conjunta més de 10 treballadors (art. 19.2 LJS) [acumulació (objectiva-subjectiva) de pretensions]:
 - Representants.
 - Atorgament de la representació, entre altres, mitjançant *Compareixença davant el SMAC*.
 - Acumulació de processos que afecta més de 10 demandants o demandats (art. 19.3 LJS):
 - La forma de designació → compareixença davant el secretari Judicial.
 - En qualsevol dels dos casos anteriors: art. 19.4 LJS.
 - Representació de la representació unitària o sindical (art. 19.5 LJS).

POSTULACIÓ: DEFENSA

- **DEFENSA** (art. 21 LJS) → advocat (o graduat social col·legiat en rec. suplicació) en el procés laboral:
 - **Facultativa** en la instància (JS, TSJ, AN).
 - **Obligatòria** en fase de recurs (TSJ i TS).
- **Designació d'advocat (o graduat social) en la instància:**
 - **Treballadors i beneficiaris de la Seguretat Social:**
 - Designació voluntària d'advocat o graduat social.
 - Nomenament d'advocat del torn d'ofici.
 - **Empresari:**
 - Regla general: designació voluntària d'advocat o graduat social.
 - Excepció: advocat del torn d'ofici.
- **Representació i defensa de les adm. públiques** (art. 22 LJS; art. 551 LOPJ): representació i defensa obligatòria.

PROCÉS I PROCEDIMENT

DRET PROCESSAL LABORAL

Guillermo E. Rodríguez Pastor

PROCÉS LABORAL I CLASSES

- **Procés:** instrument per mitjà del qual els jutges i tribunals donen satisfacció a pretensions i resistències, jutjant i executant allò que es jutja.
- **Classes de processos (art. 117 CE; art. 5 LEC):**
 - Procés de declaració: jutjar significa «dir el dret en el cas concret» (instància/recurs).
 - Procés d'execució: executar el que s'ha jutjat per a donar satisfacció al demandant.
 - Procés cautelar.

PRINCIPIS DEL PROCÉS I DEL PROCEDIMENT

- **Principis del procés** (de declaració) → principi d'oportunitat → principi dispositiu i principi d'aportació de part.
- **Procediment** → manera en què es realitza el procés. Dos sistemes: escrit o oral.
- **Principis del procediment** (art. 74 LJS):
 - Oralitat.
 - Immediació (art. 98 LJS).
 - Concentració.
 - Celeritat.
 - Publicitat.

RESOLUCIONS PROCESSALS (I)

- **Resolucions de Jutges i Magistrats** → és l'activitat judicial més important del personal jurisdiccional (art. 49.1 LJS).
 - **Providències** → (art. 206. 1, 1a i 208.1 i 4 LEC).
 - **Interlocutòries** → (art. 206.1, 2a i 208.2 i 4 LEC).
 - **Sentències** → (art. 206.1, 3a i 208.2, 3 i 4 LEC).

RESOLUCIONS PROCESSALS (II)

- **SENTÈNCIA** → Resolució més important per la qual es resol el plet en la instància o el recurs.
- **Classes de sentències:**
 - Sentència material o de fons.
 - Sentència processal.
 - Sentència definitiva (art. 207.1 LEC).
 - Sentència ferma (art. 207.2 LEC).

RESOLUCIONS PROCESSALS (III)

- **Contingut de la sentència** (art. 97.2 LJS; art. 208 i 209 LEC):
 - Encapçalament.
 - Antecedents de fet.
 - Fets provats.
 - Fonaments de dret.
 - Decisió / part dispositiva (cast. *fallo*).
- **Forma** de les resolucions:
 - Escrita → art. 52 LJS.
 - Oral → art. 49.3, 50 i 51 LJS.

RESOLUCIONS PROCESSALS (IV) SECRETARI JUDICIAL

- **Resolucions del secretari judicial**
(art. 49.2 i 3; 51 i 52 LJS; art. 206.2 i 208.1,2 i 4 LEC):
 - Diligències de constància, comunicació o execució.
 - Diligències d'ordenació.
 - Decrets.

ACTUACIONS PROCESSALS: LLOC

- **LLOC**

- **Lloc de les actuacions judicials:**

- **Actes de l'òrgan judicial:** en la seu (local) de l'oficina judicial (art. 129.1 LEC).

- **Actes de les parts:**

- **Presentació d'escrits:**

- Regla general: en els registres de l'oficina judicial adscrita a jutjats o sales del social (art. 44 LJS) o registre comú (art. 272 LOPJ).

- Mitjans tècnics d'enviament i recepció d'escrits (art. 44.2 i 46 LJS).

- Subjecta a terminis (art. 45 LJS).

- Els **actes orals** han de realitzar-se en la seu (local) de l'òrgan judicial.

ACTUACIONS PROCESSALS: TEMPS

- **TEMPS**

- Les actuacions processals han de practicar-se en dies i hores hàbils (art. 43 LJS). Any judicial d'1 de setembre al 31 de juliol (art. 179 LOPJ).
- Les actuacions han de realitzar-se en el terme o dins del termini fixat per a la seua pràctica (art. 43.2 LJS).
- Són **dies inhàbils** els dissabtes, diumenges, festius i el 24 i 31 de desembre (art. 130.2 LEC). Per al mes d'agost, art. 43.4 LJS.
- Són **hores hàbils** → des de les vuit fins a les vint hores (art. 130.3 LEC). Habilitació (art. 43.5 LJS).

ACTES DE COMUNICACIÓ (I)

- **Actes de comunicació**
 - Concepte.
 - **Classes** d'actes de comunicació: (art. 149 LEC).
 - **Notificacions** (art. 97.1 LJS).
 - **Emplaçaments** (p. ex. art. 143.3; 150.2 LJS).
 - **Citacions** (p. ex. art. 82.2 i 3 LJS).
 - **Requeriments** (p. ex. art. 39, 76.2, 90.3, 95.5, 101, etc. LJS). Admet resposta del destinatari (art. 60.1 LJS).

ACTES DE COMUNICACIÓ (II)

- **Trets generals dels actes de comunicació**
 - **Encarregat dels actes de comunicació:** el secretari judicial organitza, els funcionaris del cos d'auxili judicial executen (art. 152 LEC).
 - **Destinatari:** les parts, testimonis, pèrits o interessats (Fogasa).
 - **Termini de comunicació:**
 - **Regla general** → (principi de celeritat) art. 54.1 LJS.
 - **Excepcions** → art. 97.1 LJS.
 - **Lloc de realització dels actes de comunicació** (art. 55 LJS):
 - En el local de l'oficina judicial → quan hi compareguen per si mateixos els interessats.
 - Fora de la seu de l'Oficina judicial → en el domicili assenyalat a aquest efecte.
 - L'art. 53.2 LJS.

ACTES DE COMUNICACIÓ (III)

- **Forma dels actes de comunicació:**
 - Correu certificat amb justificant de recepció (art. 56 LJS); altres mitjans.
 - Entrega personal d'una còpia de la resolució o de cèdula al destinatari (art. 57 i 58 LJS).
 - Esbrinament del domicili (art. 59.1 LJS).
 - Comunicació per edicte (art. 59.2 LJS).
 - Supòsits especials de comunicació (art. 60 LJS).
 - Nul·litat de les comunicacions (art. 61 LJS).

ACTES PREVIS, ACTES PREPARATORIS I PROCÉS CAUTELAR

DRET PROCESSAL LABORAL
Guillermo E. Rodríguez Pastor

ACTIVITATS PRÈVIES AL PROCÉS

- Activitats no regulades en la llei →
 - S'ha d'acudir a un professional (advocat o graduat social).
- Activitats regulades en la llei →
 - Obligatòries:
 - Conciliació o mediació prèvia (o arbitratge) (art. 63 a 68 LJS; RD 2756/1979).
 - Reclamació prèvia (art. 69 a 73 LJS).
 - Facultatives → (remissió a tema 5).
 - Actes preparatoris (art. 76 i 77 LJS).

CONCILIACIÓ O MEDIACIÓ PRÈVIA (I)

- **Regulació** → art. 63 a 68 LJS i RD 2756/1979, 23 nov.
- **Regla general** → **obligació** d'intentar la conciliació o mediació extrajudicial (art. 63.1 LJS).
 - Conseqüències de l'omissió → art. 81.3 LJS.
- **Excepció** → d'aquesta obligació estan exempts alguns litigis (art. 64.1 LJS); altres casos (art. 64.2 LJS) → p. ex.:
 - Quan s'exigisca la reclamació prèvia.
 - Seguretat Social.
 - Modalitats processals de procediment urgent i tramitació preferent.
- **Conciliació voluntària:** efectes (art. 64.3 LJS).

CONCILIACIÓ O MEDIACIÓ PRÈVIA (II)

- **Òrgan conciliador o mediador** (art. 63 LJS) → òrgan no jurisdiccional:
 - Servei administratiu corresponent de cada C.A. → (SMAC en la Comunitat Valenciana).
 - Competència territorial (art. 5.1 RD 2756/1979).
 - Òrgan unipersonal → llicenciat en dret (art. 5.2 RD 2756/1979).
 - Òrgans creats per acords interprofessionals o convenis col·lectius (ex. TAL).
- **Parts de la conciliació o mediació** →
 - Són el sol·licitant i aquell contra el qual se sol·licita la conciliació o mediació.

CONCILIACIÓ O MEDIACIÓ PRÈVIA (III)

- **Assistència a l'acte de conciliació o mediació** (art. 66 LJS) →
 - **Obligatòria** per als litigants.
 - Conseqüències de la incompareixença: possible imposició de costes (art. 66.3 LJS) i multa (art. 97,3 LJS).
- **Procediment** (art. 6, 8 i 10 RD 2756/1979) →
 - **Papereta** de demanda de conciliació o sol·licitud de mediació (estructura similar a la de la posterior demanda).
 - Termini: el previst per a l'exercici de les accions laborals (p. ex. art. 59 ET: 20 dies o un any).
- **Citació per a celebració de l'acte** (art. 8 RD 2756/1979).
- Acte de conciliació (art. 10 RD 2756/1979): vídeo.

CONCILIACIÓ O MEDIACIÓ PRÈVIA (IV)

- **Efectes** de la **presentació** de la sol·licitud de conciliació o mediació (art. 65 LJS):
 - Suspèn el termini de caducitat.
 - Interromp el termini de prescripció.
- La interrupció o suspensió dels terminis durarà:
 - fins que se celebri l'acte de conciliació o mediació;
 - i, com a màxim,
 - 15 dies hàbils des que es presenta la papereta de conciliació o mediació, en accions subjectes a caducitat;
 - 30 dies des que es presenta la papereta de conciliació o mediació, en accions subjectes a prescripció.

CONCILIACIÓ O MEDIACIÓ PRÈVIA (V)

- **Efectes** de la **celebració** de l'acte:
 - Si compareixen les parts →
 - **Sense acord o avinença**: es pot presentar la demanda.
 - **Amb acord o avinença**: no hi haurà lloc a demanda posterior.
 - El que s'ha acordat en conciliació o mediació és **títol executiu** (art. 68 LJS).
 - Si no compareix alguna de les parts →
 - Sol·licitant:
 - Sense causa justificada: s'arxiva la papereta, tenint-se per no presentada.
 - Amb causa justificada.
 - Sol·licitada: “Intentat sense efecte”. Ja és possible presentar la demanda. Conseqüències (remissió diapositiva 5a).
- **Termini** per a presentar la demanda → (p. ex. art. 59 ET: 20 dies o un any).

LAUDE ARBITRAL

- Subscripció de **compromís arbitral** (regulació deficient):
 - Els òrgans que poden dictar laudes arbitral són creació dels acords interprofessionals o convenis col·lectius (art. 63 LJS i 83 ET). Podrien resoldre qüestions col·lectives o individuals.
 - Eficàcia del laude ferm (art. 68.2 LJS): títol executiu.
 - Efectes (art. 65.3 LJS): També se suspèn la caducitat i interromp la prescripció.
 - Impugnació del laude arbitral (art. 65.4 LJS).
- A la Comunitat Valenciana existeix el TAL (òrgan mediador i arbitral de qüestions col·lectives): es regeix pel V Acord de solució extrajudicial de conflictes laborals de la Comunitat Valenciana (Subscrit el 19/5/2010. DOCV núm. 6306 de 8/7/2010) vigent fins al 2014.

RECLAMACIÓ ADMINISTRATIVA PRÈVIA O ESGOTAMENT DE LA VIA ADMINISTRATIVA PRÈVIA A LA VIA JUDICIAL

- Art. 69 LJS per a demandar adm. públiques, alternativa entre:
 - Reclamació administrativa prèvia: per a pretensions basades en normes de dret del treball.
 - Esgotament de la via administrativa prèvia: per a pretensions basades en normes de dret administratiu, en els quals estan prevists recursos d'alçada o reposició (ex. impugnació d'actes administratius en matèria laboral).
 - Contingut de la notificació de les resolucions i actes administratius: ha d'indicar-se si és procedent recurs o RP.

RECLAMACIÓ ADMINISTRATIVA PRÈVIA

- Els art. 69 a 73 LJS regulen dos tipus de reclamació prèvia:
 - Per a formular demandes **laborals** enfront de l'administració pública, normalment en la seua qualitat d'ocupadora (art. 69, 70, 72 i 73 LJS).
 - Per a formular demandes en matèria de **Seguretat Social** contra les entitats gestores i la TGSS (art. 71 i altres LJS).

RECLAMACIÓ PRÈVIA LABORAL (I)

- **Regla general** (art. 69.1 LJS) → caràcter **obligatori**
 - Si no es presenta → defecte esmenable → termini de 4 dies (art. 81.1 LJS).
- **Excepció** (art. 70 LJS) → s'exceptuen de l'obligació de RP els mateixos processos exceptuats de conciliació o mediació, més els de conflictes col·lectius i reclamacions contra el FOGASA.

RECLAMACIÓ PRÈVIA LABORAL (II)

- **Procediment** (art. 120, 121 i 125 Llei 30/1992 RJAP):
 - La RP es presenta per escrit (similar al de la conciliació o mediació) dirigit al cap administratiu o director de l'organisme o establiment en el qual preste serveis el treballador.
 - El contingut de la RP serà semblant al de la demanda (art. 70 LRJAP). No podran introduir-se variacions substancials posteriors en la demanda o en el procés.
 - Termini: el previst per a l'exercici de les accions laborals (p. ex. art. 59 ET: 20 dies o un any).
 - L'administració competent té l'**obligació de contestar** de manera expressa en el **termini d'un mes** (no 30 dies) (art. 125.2 LRJAP).

RECLAMACIÓ PRÈVIA LABORAL (III)

- **EFFECTES**

- De la **presentació**: suspèn els terminis de caducitat i interromp els de prescripció.
 - Fins que es conteste expressament o transcorregui el termini d'un mes que es té per a contestar.
- Del fet que es conteste reconeixent:
 - Tot el que s'ha demanat: el litigi queda resolt (no constitueix títol executiu).
 - Part del que s'ha demanat:
 - El que s'ha reconegut → litigi resolt.
 - El que no s'ha reconegut → demanda judicial.

RECLAMACIÓ PRÈVIA LABORAL (IV)

- Del fet que es **denegue expressament**:
 - Acte previ complit → demanda judicial.
 - **Termini** per a presentar demanda:
 - Accions subjectes a caducitat → el que quede dels vint dies de caducitat.
 - Accions subjectes a prescripció → 2 mesos.
 - » Si no es presenta en aquest termini, es produeix la **caducitat de la instància**.
- Del fet que es **denegue per silenci administratiu**:
Resolució després de transcorregut el termini.
- Junt amb la demanda s'haurà d'acompanyar còpia de la resolució desestimatòria de la RP o document que acredite que es presentà.

RECLAMACIÓ PRÈVIA SEGURETAT SOCIAL (I)

- Regulació → Art. 71 i 140 LJS.
- Requisit necessari per a poder formular demanda en matèria de Seguretat Social (art. 71 LJS).
- **Procediment** (art. 71.2 LJS). Supòsit normal:
 - L'interessat sol·licita el reconeixement d'una prestació.
 - L'entitat gestora (o mútua) pot:
 - Contestar per mitjà de resolució expressa en el termini previst en el RD 286/2003.
 - P. ex. jubilació 90 dies; incapacitat permanent 135 dies; maternitat, 30 dies.
 - Resolució presumpta: no contestar en el termini assenyalat. Silenci administratiu negatiu.

RECLAMACIÓ PRÈVIA SEGURETAT SOCIAL (II)

- Si la resolució és desestimatòria, la **RP** ha de formular-se en el termini de 30 dies (hàbils).
- L'entitat gestora ha de **contestar** a la RP en el termini de 45 dies.
- Si la resolució de la RP és **desestimatòria** (expressa o presumpta), l'interessat ha de formular la **demanda** davant el JS en un **termini** de 30 dies (hàbils).

RECLAMACIÓ PRÈVIA SEGURETAT SOCIAL (III)

- **Impugnació d'alta mèdica:**

- Si és d'altres emeses en esgotar-se el termini de duració de 365 dies de la prestació de IT, no s'ha de formular RP (art. 71.1 LJS).
- En la resta de casos d'impugnació d'altres (art. 71.2, 5 i 6 LJS):
 - » La RP ha d'interposar-se en un termini d'11 dies.
 - » L'entitat gestora té un termini per a resoldre de 7 dies.
 - » La demanda ha de presentar-se en els 20 dies següents.

ACTES PREPARATORIS

- Com a actuació **facultativa** (les parts poden sol·licitar o no i l'òrgan judicial pot accedir-hi o no), amb la finalitat de preparar millor la demanda, els articles 76 i 77 preveuen dos actes preparatoris:
 - Declaració anticipada del futur demandat (art. 76 LJS).
 - Exhibició i examen de documents (art. 77 LJS): abans i després de demanda.
- Altres actuacions preparatòries:
 - Exhibició d'assegurances de responsabilitat civil i historials clínics (art. 76.3 LJS)
 - A sol·licitud de la Inspecció de Treball (art. 76.4 5 LJS).
 - Quan afecten la intimitat o algun altre dret fonamental (art. 76.4 i 90.4-6 LJS).

ANTICIPACIÓ DE PROVES

- Com a regla general, la prova es practica en l'acte del judici oral. No obstant això, l'art. 78 LJS permet l'anticipació de proves:
 - Anticipació de proves abans de presentar la demanda (abans de donar inici al procés): qualsevol mitjà de prova – examen de testimonis– (art. 78.1 LJS)
 - Anticipació de proves després de la demanda (una vegada iniciat el procés però abans del judici): qualsevol mitjà de prova (art. 78.2 LJS).

MESURES CAUTELARS

- **Objectiu:** Finalitat instrumental, van destinades a garantir un procés principal.
- Art. 79 LJS:
 - Embargament preventiu.
 - Altres mesures cautelars:
 - **Impugnació d'actes administratius en matèria laboral i de seguretat social** (s'aplica als art. 129 a 136 Llei jurisdicció C-A).
 - **Reclamacions d'AT i MP** (embargament de béns de l'empresari en cas de responsabilitat empresarial derivada d'aquestes contingències) art. 79.5 LJS.
 - **Embargament preventiu:** per responsabilitat quant a les prestacions derivades per incompliment empresarial de paralització de treball per incomplir mesures de seguretat o per falta de reconeixements mèdics (art. 79.6 LJS).
 - **Extinció del contracte per voluntat del treballador (art. 50 ET):**
 - Exoneració de prestació de serveis, però mantenint el deure empresarial de cotitzar i abonar el salari.

PROCÉS ORDINARI I

DRET PROCESSAL LABORAL

Guillermo E. Rodríguez Pastor

OBJECTE DEL PROCÉS

- L'objecte del procés de declaració és la pretensió.
- La **pretensió** és una petició fundada que es dirigeix a un òrgan judicial, enfront d'una altra persona, sobre un bé (Montero).
- Elements que identifiquen la pretensió:
 - La petició o *petitum*: ex. demanar 3.000 €.
 - La causa de demanar o *causa petendi*: ex. en concepte de salari dels últims dos mesos que ha treballat i no ha cobrat.
- La pretensió es pot **concretar** en tres moments:
 - En la demanda (art. 80 LJS).
 - En la fase d'al·legacions, en ratificar o ampliar la demanda (art. 85 LJS).
 - En la fase de conclusions (art. 87.4 LJS).

ACUMULACIÓ DE PRETENSIONS I ACUMULACIÓ DE PROCESSOS

- Concepte: L'acumulació, que suposa una pluralitat d'objectes processals, és el fenomen pel qual dos o més pretensions o processos són enjudiciats en un mateix procediment i decidits en una mateixa sentència, si bé la sentència ha de contenir tants pronunciaments com pretensions o processos s'han acumulat (Montero).
 - Justificació: principi de celeritat; principi d'economia processal; evitar sentències contradictòries
- L'acumulació pot donar-se:
 - En la **instància** i pot ser:
 - de pretensions o «accions» (art. 25-27 LJS);
 - de processos (art. 28 a 32 LJS).
 - En la fase de recursos (art. 33 LJS).
 - Disposicions comunes (art. 34-35 LJS).
 - En la fase d'execucions (art. 36 a 41 LJS).

ACUMULACIÓ DE PRETENSIONS (I)

- **Acumulació de pretensions:** possibilitat que en una mateixa demanda puguem formular-se totes les pretensions que es vulguen enfront d'un mateix demandat, i que es resolen en un mateix procediment.
 - Es produeix en el moment de la presentació de la demanda, o abans dels actes de conciliació i judici, art. 34.1 LJS.
- Dos tipus: acumulació objectiva i acumulació objectiva-subjectiva.
- Acumulació exclusivament **objectiva** (art. 25.1 i 2 LJS):
 - Supòsit de fet: es produeix quan només un demandant enfront de només un demandat, en una única demanda formula dues o més pretensions perquè es resolguen en un únic procediment i en una única sentència, que contindrà tants pronunciaments com pretensions.
 - Reconvenció.
 - Característiques.
- Acumulació **objectiva-subjectiva** (art. 25.3 i 19.1 LJS):
 - Supòsit de fet: es produeix quan un o més demandants enfront d'un o més demandats, en una única demanda formulen una o més pretensions perquè es resolguen en un únic procediment i en una única sentència, que contindrà tants pronunciaments com demandants hagen acumulat les seues pretensions.
 - Sempre que existisca un nexa per raó del títol o causa de demanar, això és, quan les pretensions es funden en els mateixos fets.
 - P. ex.: plus de perillositat, triennis.

ACUMULACIÓ DE PRETENSIONS (II)

- Es prohibeix expressament l'acumulació de diverses pretensions (art. 26 LJS). Per ex. acomiadament... - diferents modalitats basades en els principis de preferència i sumarietat.
- Excepcions a la prohibició (art. 26.2-5 LJS):
 - Indemnització per vulneració de drets fonamentals.
 - Acomiadament i extinció del contracte per voluntat del treballador (art. 50 ET).
 - Extinció art. 50 b) ET i reclamació deute salarial.
 - Acomiadament i reclamació de liquidació de quantitats degudes.
 - Classificació professional i diferències retributives.
- No són acumulables entre si les reclamacions en matèria de SS, llevat que tinguen la mateixa raó petitòria (art. 26.6 LJS).
- **Desacumulació** de pretensions indegudament acumulades (art. 27 LJS).

ACUMULACIÓ DE PROCESSOS

- **Acumulació de processos:** possibilitat que es tramiten conjuntament diverses demandes que es formulen enfront d'un mateix demandat. L'acumulació es produeix en un moment posterior a la presentació de la demanda i amb anterioritat als actes de conciliació i judici.
- **Acumulació objectiva-subjectiva** [art. 28 i 30 LJS (art. 19.2 LJS)]:
 - Supòsit de fet: es produeix quan dos o més processos, en els quals es formula una pretensió idèntica, nascuts de manera independent i dirigits enfront d'un mateix demandat, s'acumulen perquè es resolguen en un únic procediment dictant una única sentència.
 - L'acumulació pot produir-se:
 - Quan els processos estiguen pendents davant el mateix jutjat o tribunal (TSJ o AN) (art. 28 LJS).
 - Quan els processos estiguen davant dos o més JS d'una mateixa circumscripció (art. 29 LJS).
 - Característiques.
- **Acumulació obligatòria:**
 - Processos sobre extinció del contracte per voluntat del treballador (art. 50 ET) i acomiadament (art. 32 LJS).
 - Altres.

PROCÉS ORDINARI

- El procés laboral comprèn tres fases processals:
 - Declarativa (jutjar).
 - Executiva (executar el que s'ha jutjat).
 - Cautelar (mesures de garantia).
- El procés declaratiu:
 - Instància.
 - Recurs.
- Procés declaratiu en la instància:
 - **Procés ordinari.**
 - Modalitats processals.

LA DEMANDA (I)

- **Concepte:** Acte processal escrit de part en el quals el dret d'acció i es comença a interposar la pretensió (Montero).
 - **Dret d'acció:** Dret a posar en marxa l'activitat jurisdiccional dels jutjats i tribunals (Montero).
 - **Pretensió** (remissió *supra*).
- **Forma:** la demanda ha de formular-se per escrit.

LA DEMANDA (II)

- **Requisits de fons** (art. 80 LJS):
 - Designació de l'**òrgan** davant del qual es presenta i modalitat processal.
 - Designació del demandant i altres interessats.
 - Enumeració clara i concreta dels **fets** sobre els quals versa la pretensió.
 - ¿Fonamentació jurídica?
 - Súplica o petició.
 - Designació d'un **domicili** a efectes de practicar els actes de comunicació (art. 53.2 LJS).
 - Si litiga per si mateix.
 - Designació de lletrat, graduat social o procurador –subscriurà demanda/representant– (art. 21.2 LJS).
 - Data –irrellevant– i firma.
 - Altres continguts: proposta de prova (art. 90.3 LJS); petició d'embargament preventiu o altres mesures cautelars.

PRESENTACIÓ DE LA DEMANDA (I)

- **Lloc** de presentació de la demanda (art. 44 LJS): registre dels jutjats del social (València RUE) o sales del social.
- Original i còpies (art. 80.2 LJS).
- **Efectes** de la presentació:
 - Es crea la necessitat que l'òrgan judicial (secretari judicial) admeta o no a tràmit la demanda.
 - Interromp el termini de prescripció.
 - El termini de caducitat només se suspèn si és admesa a tràmit.
- **Documents** que han d'acompanyar o poden acompanyar la demanda (art. 80.3 LJS). Cal distingir entre:
 - Documents processals (que condicionen l'admissió de la demanda):
 - Els que acrediten la realització d'actes previs obligatoris.
 - Representació processal: Els que acrediten la representació quan es compareix per mitjà de representant (art. 18 i 19 LJS).
 - Representació orgànica: document que acredite la representació d'una persona jurídica (art. 16.5 LJS).
 - Altres documents que han d'acompanyar a la demanda segons la modalitat processal (ex. art. 137.1 LJS).
 - Documents de fons: mitjans de prova que es presenten normalment en l'acte del judici amb la resta de mitjans de prova.

PRESENTACIÓ DE LA DEMANDA (II)

- **Efectes** de la presentació de la demanda:
 - Es crea la necessitat que l'òrgan judicial (S.J.) done una resposta a la mateixa, i admeten o no a tràmit la demanda.
 - La presentació de la demanda per si mateixa NO posa el procés en marxa. El procés només es posa en marxa si la demanda és admesa a tràmit.
 - Interromp el termini de prescripció.
 - El termini de caducitat només se suspèn si és admesa a tràmit (STS 18-12-08, Rec. 838/2008).

ESMENA DE DEFECTES

- Perquè el procés es pose realment en marxa és necessari que la demanda siga admesa a tràmit.
- Una vegada presentada, el secretari judicial donarà a la demanda el curs que corresponga (art. 46.2 LJS).
- Per a l'admissió a tràmit o no de la demanda el secretari judicial ha d'efectuar les següents comprovacions:
 - Si l'òrgan judicial és **competent** (art. 5 LJS). Si considera que no ho és, dóna compte al magistrat (art. 81.1 LJS).
 - **La demanda compleix tots els requisits i va acompanyada dels documents processals.**
 - **Actes obligatoris previs.** Comprovar si la demanda és acompanyada pels documents que acrediten que s'han realitzat els actes obligatoris previs.
 - La inadequada acumulació de pretensions (art. 27 LJS) (remissió *supra*).
 - L'admissió de la demanda s'efectua per mitjà de **decret**. La inadmissió per interlocutòria.
 - **Esmena de defectes:** Si incorre en defectes o omissions de caràcter formal (art. 80 LJS) o no va acompanyada de documents processals, es procedeix a l'esmena (art. 81.1 i 3 LJS).

ASSENYALAMENT, CITACIÓ I PROVA

- **Assenyament:** Admesa la demanda per mitjà de **decret** del secretari judicial, s'hi **assenyalarà** dia i hora en què han de celebrar-se els actes de conciliació i judici (art. 82.1 LJS).
- **Terminis:**
 - **De l'assenyament:** la LJS ja no fixa termini, per tant, s'assenyalarà en funció del treball de l'òrgan judicial.
 - **Termini mínim** que ha d'haver-hi entre la citació i la celebració dels actes de conciliació i judici (art. 82.1 LJS):
 - Regla general: un mínim de 10 dies.
 - Excepcions a aquest termini (art. 82.5 LJS): termini mínim de 22 dies.
- **Regles d'assenyament que ha de seguir el S.J.** (art. 82.1 par. 2n LJS).
- **Citació:**
 - Es farà d'acord amb les regles de comunicació d'actes (art. 53 i s. LJS).
 - Contingut de la **cèdula de citació** (art. 82.3 LJS).
- **Trasllat de prova documental o pericial** (art. 82.4 LJS).

SUSPENSIO DELS ACTES DE CONCILIACIO I JUDICI ABANS DEL SEU INICI

- Com a excepció, la celebració dels actes de conciliació i judici podran suspendre's abans del seu inici per una sola vegada (art. 83 LJS):
 - a petició d'ambdues parts;
 - a petició d'una de les parts per motius justificats;
 - supòsit de coincidència d'assenyalaments (art. 83.1 par. 2n LJS).
- Excepcionalment i per circumstàncies greus adequadament provades, pot acordar-se una segona suspensió.
- Encara que no està previst en la llei, l'òrgan judicial pot procedir d'**ofici** a la suspensió dels actes de conciliació i judici.
- **Forma i efectes** de la suspensió dels actes de conciliació i judici:
 - Forma: resolució del secretari judicial.
 - Efecte: nou assenyalament dins dels deu dies següents a la data de la suspensió.

INCOMPAREIXENÇA DE LES PARTS

- La **incompareixença** als actes de conciliació (davant el secretari judicial) i judici (davant el jutge o magistrat) d'alguna de les parts degudament citades té les següents **conseqüències** (art. 83 LJS):
- Incompareixença de l'actor:
 - Sense al·legar justa causa que motive la suspensió (art. 83.2 LJS): se li tindrà per desistit de la seua demanda, no de la pretensió.
 - Al·legant justa causa: suspensió i nou assenyalament.
- Incompareixença del demandat (art. 83.3 LJS):
 - Sense al·legar justa causa: els actes de conciliació i judici es realitzaran sense la seua presència.
 - Al·legant justa causa: suspensió i nou assenyalament.

CONCILIACIÓ JUDICIAL DAVANT EL SJ

- **Conciliació davant el secretari judicial** (art. 84 LJS): es realitza davant el secretari judicial i immediatament abans de l'acte del judici.
 - Ha de celebrar-se obligatòriament abans d'iniciar el judici, sense que queden exclosos d'aquest intent de conciliació els supòsits exclosos de la conciliació prèvia (art. 64 LJS), llevat dels processos de Seguretat Social.
- **Procediment:**
 - El secretari judicial intenta la conciliació (funció mediadora).
 - Adverteix les parts dels drets i obligacions que pogueren correspondre'ls.
 - L'acte de conciliació pot acabar:
 - Amb avenença: el secretari judicial dicta un decret aprovant-la i acorda l'arxivament d'actuacions. L'acord es duu a efecte pels tràmits de l'execució de sentències (art. 84.5 LJS).
 - Sense avenença: se celebra l'acte de judici.
 - De l'acte de conciliació s'estén la corresponent **acta**.
- **Control** del que ha sigut acordat pel SJ (art. 84.2 LJS).
- **Control** judicial del que s'ha acordat (art. 84.6 LJS).
- Conciliació durant l'acte de judici: la seua aprovació correspon al jutge o al tribunal (art. 84.3 LJS).

PROCÉS ORDINARI II

JUDICI ORAL

DRET PROCESSAL LABORAL

Guillermo E. Rodríguez Pastor

JUDICI ORAL (I)

- Si no hi ha acord en la conciliació judicial davant el secretari judicial, començarà l'acte del judici davant el magistrat o tribunal (art. 85.1 LJS).
- Es dóna compte de les actuacions fins al moment: des de la presentació de la demanda fins a l'acte de conciliació sense acord (art. 85.1 LJS).
- Amb caràcter previ es resoldran qüestions prèvies (art. 85.1 par. 2n LJS).
- El judici oral comprèn les tres fases següents:
 - Al·legacions.
 - Prova.
 - Conclusions.

JUDICI ORAL (II) → FASE D'AL·LEGACIONS (I)

FASE D'AL·LEGACIONS

- Les parts exposen les seues posicions en l'ordre següent: primer el demandant i després el demandat. Faran ús de la paraula quantes vegades el Jutge ho estime necessari (art. 85.3 LJS).
- En la fase d'al·legacions el demandant o actor pot (art. 85.1 LJS):
 - Ratificar la demanda sense més o afegir algun aclariment o fonamentació jurídica.
 - Reduir les peticions.
 - Ampliació de la demanda: ¿modificació substancial? Indefensió.
 - Si el demandant amplia la demanda, el magistrat ha de pronunciar-se sobre el caràcter substancial o no de l'ampliació. Ha de rebutjar qualsevol ampliació que considere substancial.

JUDICI ORAL (III) → FASE D'AL·LEGACIONS (II)

- En la fase d'al·legacions el demandat pot (art. 85.2 LJS):
 - 1. Conductes diferents de la contestació:
 - Assentir (cast. *allanarse*) a la demanda (art. 85.7 LJS).
 - No comparèixer a l'acte del judici: l'acte del judici se celebrarà.
 - 2. Contestació a la demanda: enfront de la pretensió formulada per l'actor, el demandat oposa la resistència, amb la qual demana que no es dicte una sentència condemnatòria contra ell. Justificació: art. 85.2 LJS.

JUDICI ORAL (IV) → FASE D'AL·LEGACIONS (III)

- Activitats possibles del mandat:
 - Conducta negativa del mandat: es pronuncia sobre els fets de l'actor:
 - Admetent-los: es converteixen en fets no controvertits.
 - Negant-los: es converteixen en fets controvertits, que requereixen la corresponent prova per part de l'actor perquè, si és el cas, passen a ser fets provats.
 - Afectació general (art. 85.5 LJS).
 - Conducta positiva del mandat: al·legació d'excepcions (Bejarano).
 - Processals: es funden en l'absència d'algun requisit o pressupòsit de caràcter processal. En cas d'estimar-se, impedeixen un pronunciament sobre el fons de l'assumpte
 - Materials: es funden en qüestions de dret substantiu. En cas d'estimar-se, provoquen l'absolució definitiva del mandat.

JUDICI ORAL (V) → FASE D'AL·LEGACIONS (IV)

– Excepcions processals:

- Incompetència de l'òrgan judicial: per raó de la matèria, objectiva, funcional o territorial.
- Falta de capacitat o legitimació de les parts.
- Falta de poder dels representants (apoderament orgànic; apoderament processal).
- Litispendència i cosa jutjada.
- Inadequació de procediment
- Defectes de la demanda (art. 80 LJS)

– Quan el demandat al·legue excepcions processals, es donarà la paraula a l'actor perquè hi conteste.

JUDICI ORAL (VI) → FASE D'AL·LEGACIONS (V)

- Excepcions materials: el demandat al·lega fets nous sobre el fons de l'assumpte, que pretenen desvirtuar els fets al·legats per l'actor.
 - Efectes: si s'admeten, produeix la desestimació de les pretensions del demandant.
 - Fets impeditius (inexistència de relació laboral), extintius (pagament) o excloents (prescripció i caducitat).
- 3. RECONVENCIÓ (art. 85.3 LJS): El demandat formula una pretensió de condemna enfront de l'actor:
 - Acumulació de pretensions.
 - Ha d'anunciar-se en conciliació prèvia.
 - Ex. art. 21 ET.
 - Diferències amb la compensació de deutes.
- Fets conformes (art. 85.6 LJS).

JUDICI ORAL (VII) → PROVA (I)

- **Concepte** de prova: Conjunt d'actuacions tendents a aportar davant l'òrgan judicial elements de convicció que ratifiquen la certesa dels fets al·legats (Alfonso Mellado).
- **Objecte** de la prova: són objecte de prova (art. 87.1 LJS):
 - Els fets pertinents i controvertits
 - Són pertinents els que tenen relació directa amb l'objecte del procés (la pretensió).
 - Són controvertits aquells sobre els quals existisca disconformitat dels litigants (art. 85.5 i 87.1 LJS).
 - Costum; dret estranger; normes no publicades.
- No són objecte de prova: fets conformes, notoris o emparats per una presumpció de certesa.

JUDICI ORAL (VIII) → PROVA (II)

- **Iniciativa i càrrega de la prova:**

- Del principi d'oportunitat deriva el principi d'aportació de part.
- Càrrega de la prova (art. 217 LEC):
 - Regla general: Correspon a l'actor la prova dels fets constitutius del dret que afirma en el procés, mentre que el demandat ha de provar els fets impeditius, extintius i excloents d'aquest dret.
 - Processos sobre discriminació o lesió de drets fonamentals (art. 96.1 i 181.2 LJS).
 - Responsabilitat en matèria de AT i MP (art. 96.2 LJS).
 - Salari.
 - Procés d'acomiadament (art. 105.1 LJS).
 - Presumpcions.

JUDICI ORAL (IX) → PROVA (III)

- **Valoració de la prova:**

- Existeixen dos sistemes de valoració de la prova:

- Criteri legal: l'apreciació de la prova ve donada per la llei:

- Interrogatori de les parts (art. 316 LEC).

- Prova documental.

- Lliure valoració de la prova: és el criteri del magistrat el que determina la seua convicció conforme a les regles de la «sana crítica».

JUDICI ORAL (X) → PROVA (IV)

PROCEDIMENT DE PRÀCTICA DE LA PROVA (art. 87 LJS)

- Acabada la fase d'al·legacions, es passa a la fase de prova.
- Proposició de mitjans de prova: Com a regla general, les parts proposen en l'acte del judici els diferents mitjans de prova que intenten fer-se valdre (recordar art. 82.2 LJS cèdula de citació).
Excepcions:
 - Quan les proves proposades requereixen citació o requeriment, la prova s'ha de proposar almenys amb 5 (o 3) dies d'antelació a la data del judici (art. 90.3 LJS).
 - Anticipació de la prova (art. 78 LJS, remissió *supra*).
 - Diligències finals: prova una vegada acabat l'acte del judici (art. 88 LJS, remissió *infra*).
- Proves que puguen afectar drets. Fonamentals: art. 90.4 a 7 LJS.
 - Documents i arxius (autorització judicial).
 - Dictamen pericial mèdic o psicològic.

JUDICI ORAL (XI) → PROVA (V)

- **Admissió** de mitjans de prova (art. 87.1 LJS): El magistrat admetrà les proves que es formulen i puguen practicar-se en l'acte del judici, respecte dels fets controvertits.
 - No s'admetran proves: sobre fets no controvertits; proves obtingudes vulnerant drets fonamentals (art. 90.2 LJS); quan no puguen practicar-se en l'acte del judici.
- Si el magistrat no admet alguna prova:
 - Si es va proposar per a practicar-la abans de l'acte del judici (art. 76 i 78 LJS): no s'hi pot interposar recurs.
 - Si es va proposar abans per a practicar-la en l'acte del judici: és possible el recurs de reposició.
 - Si es va proposar en l'acte del judici, la part que la va proposar pot protestar (art. 87.2 LJS). En l'acta del judici cal deixar-ne constància.
- Facultats de l'òrgan judicial durant la pràctica de la prova (art. 87.2 i 3 LJS).
- **Ordre de pràctica** dels mitjans de prova. Regla general: el previst en l'art. 300 LEC, amb la singularitat en el procés laboral que primer es dóna trasllat a les parts de la prova documental per al seu examen.

JUDICI ORAL (XII) → PROVA (VI)

- **Prova de documents (documental)** (art. 94 LJS):
 - Classes de documents:
 - públics,
 - privats.
 - Es presenten en l'acte del judici (adequadament presentada, ordenada i numerada). Com a excepció: art. 87.6 LJS.
 - Presentats: trasllat a l'altra part (numerats).
 - Documents en poder de la contrapart (demandat):
 - Proposats com a mitjà de prova per la part contrària (art. 94.2 LJS):
 - Moment (art. 90.2 LJS).
 - Conseqüències del fet que no s'aportem (art. 94.2 LJS).
 - Prova documental voluminosa i complexa (art. 82.4 i 87.6 LJS).

JUDICI ORAL (XIII) → PROVA (VII)

- **Interrogatori de les parts** (art. 91 LJS):
 - Concepte.
 - S'ofereix a qui té la consideració de part.
 - Objecte: els fets, no les valoracions de l'interrogat.
 - Moment de la seua proposició (art. 90.3 LJS).
 - Forma de l'interrogatori:
 - En general, es proposen verbalment.
 - Administració pública: llista de preguntes, que són respostes per escrit.
 - Conseqüències de la incompareixença sense justa causa: ¿confés? (art. 91.2 LJS).

JUDICI ORAL (XIV) → PROVA (VIII)

- **Prova de testimonis** (testifical) (art. 92 LJS):
 - Testimoni:
 - tercer, persona física;
 - persones vinculades a l'empresari o treballador (art. 92.3 LJS);
 - detectius (prova testifical impròpia).
 - Preguntes i respostes orals.
 - Fase de conclusions: observacions sobre els testimonis: circumstàncies personals i de la veracitat de les seues manifestacions.
 - El jutge pot limitar el nombre de testimonis.
 - Obligacions del testimoni: dir la veritat.
 - Moment de la seua proposició.

JUDICI ORAL (XV) → PROVA (IX)

- **Prova de pèrits (pericial) (art. 93 LJS):**
 - Concepte.
 - Pèrit pot ser: persona física o persona jurídica.
 - El pèrit: obligat a dir veritat.
 - En l'acte del judici, els pèrits presenten el seu informe i el ratifiquen.
 - Prova pericial voluminosa o complexa (art. 82.4 i 87.6 LJS).
 - Valoració.

JUDICI ORAL (XVI) → PROVA (X)

- **Informes d'experts** (art. 95 LJS): sentir o recaptar dictamen.
- **Reconeixement judicial** (art. 87.1 LJS, art. 353 LEC):
 - Concepte.
 - Objecte de prova: llocs, objectes o persones.
 - Sobre persones o coses menudes: es pot efectuar en els locals de l'òrgan judicial.
 - Si requereix trasllat del magistrat (lloc, béns immobles), la pràctica de la prova s'efectuarà mitjançant:
 - pràctica anticipada (art. 78 LJS);
 - o diligències finals (art. 88 LJS).

JUDICI ORAL (XVII) → PROVA (XI)

- **Mitjans de reproducció i instruments d'arxivament (art. 90.1 LJS):**
 - Mitjans de reproducció de la paraula, el so i la imatge (mitjans audiovisuals): p. ex. una gravació de vídeo; fotografies.
 - Els instruments d'arxivament, coneixement o reproducció de paraules, dades, xifres i operacions matemàtiques: p. ex. un ordinador.
 - La part ha de posar a la disposició del jutge els mitjans necessaris per a la seua reproducció i posterior constància en les actuacions.
 - Valoració: sana crítica.

JUDICI ORAL (XVIII) → CONCLUSIONS

CONCLUSIONS

- Art. 87.4 i 5 LJS.
- Tercera fase d'acte del judici.
- Objecte: que les parts fixen definitivament les seues posicions:
 - Resum de les proves practicades.
 - Concreten definitivament els fets.
 - Fixen els fonaments de dret.
 - Concreten les seues pretensions: última fase en la qual, si és el cas, es pot concretar la pretensió.
 - Si l'òrgan judicial no es considera suficientment il·lustrat: art. 87.5 LJS.
 - Acabada aquesta fase: es dóna per acabat el judici.

JUDICI ORAL (XIX) → ACTA DEL JUDICI

- Forma i contingut de l'**ACTA** del judici (art. 89 LJS).
 - Document electrònic. El secretari judicial garanteix la seua autenticitat i integritat (art. 89.1 i 2 LJS)
 - Document electrònic sense aquesta garantia. Acta escrita: contingut succint (art. 89.3 LJS).
 - Acta escrita: contingut detallat (art. 89.4 LJS).
 - ¿Presència del secretari judicial en l'acte del judici?
 - Observacions, signatura i còpies de l'acta.

DILIGÈNCIES FINALS

- **DILIGÈNCIES FINALS** (art. 88 LJS): Abans de dictar sentència, el magistrat pot ordenar la pràctica de totes les proves que estime necessàries:
 - A proposta de les parts: decideix el magistrat.
 - Per pròpia iniciativa del magistrat.
- Facultat o decisió discrecional del magistrat
- Mitjançant providència: contingut (art. 88.1 LJS).
- Terminis (art. 88 LJS).
- Proves d'interrogatori o aportació d'un document: si no es compareix o no s'aporta el document, sense causa justificada: conseqüències (art. 88.3 LJS).

TERMINACIÓ DEL PROCÉS DE DECLARACIÓ EN LA INSTÀNCIA (I)

- El procés de declaració en la instància pot acabar:
 - Dictant-se sentència contradictòria
 - Dictant-se sentència no contradictòria.
 - Sense dictar sentència.
- Sentència:
 - Ferma i amb valor de cosa jutjada: procés d'execució.
 - Definitiva: susceptible de recurs posterior.
- Terminació dictant sentència no contradictòria:
 - Assentiment a la demanda (“*allanamiento*”).
- Terminació sense dictar sentència:
 - Conciliació: (art. 82.3; 84.1; 85.8; 84.3 LJS).
 - Desistiment: abandonament del procés, quedant *no jutjat* el fons de l'assumpte.

TERMINACIÓ DEL PROCÉS DE DECLARACIÓ EN LA INSTÀNCIA (II)

- Terminació amb sentència contradictòria:
 - La sentència és la resolució judicial que posa fi al procés una vegada conclosa la seua tramitació ordinària prevista en la llei (art. 206.2.3 LEC).
 - Classes de sentències: (remissió *supra*).
- Contingut de la sentència: (remissió *supra*).
- Forma: escrit o, si és el cas, oral (remissió *supra*).
- Requisits interns de la sentència (art. 218 LEC):
 - Claredat.
 - Precisió.
 - Exhaustivitat.
 - Congruència.

TERMINACIÓ DEL PROCÉS DE DECLARACIÓ EN LA INSTÀNCIA (III)

- Procediment per a dictar sentència (art. 97.1 LJS):
 - Termini: cinc dies a comptar des del moment en què el judici oral s'acaba.
 - Art. 98.1 LJS.
 - Una certificació literal de la sentència s'incorpora a les actuacions.
 - Notificació de la sentència: dins del termini dels dos dies següents a la publicació de la sentència.
- Instrucció sobre recursos (art. 97.4 LJS).

TERMINACIÓ DEL PROCÉS DE DECLARACIÓ EN LA INSTÀNCIA (IV)

- **ACLARIMENT** de sentències (art. 267 LOPJ i art. 214 LEC):
 - Es tracta de:
 - Aclarir un concepte fosc.
 - Rectificar errors materials o aritmètics manifestos.
 - D'ofici o a instàncies de part.
 - L'aclariment es farà en forma d'interlocutòria, que passa a formar part de la sentència mateixa, de manera que la sentència està integrada per dos documents.
- Efectes de la sentència. La cosa jutjada (art. 222 LEC):
 - La vinculació pot ser de dos tipus:
 - Efecte negatiu.
 - Efecte positiu.

MODALITATS PROCESSALS

DRET PROCESSAL LABORAL
Guillermo E. Rodríguez Pastor

REGLES GENERALS

- Art. 102 LJS → procés ordinari supletori de les modalitats processals.
- Inadequació de procediment → es donarà la tramitació que corresponga.

ACOMIADAMENT DISCIPLINARI (I)

- Art. 103 a 113 LJS.
- Objecte → acomiadament disciplinari o extincions del contracte per voluntat de l'empresari sense causa (art. 103.3 LJS, ex. contracte temporal que no ha acabat l'obra o no s'ha arribat a la data final que es va pactar).
- Art. 103 → termini de caducitat de 20 dies.
- Art. 104 → contingut específic de la demanda d'acomiadament (art. 80 LJS).
- Art. 105 → acte del judici → orde d'intervenció, càrrega de la prova.

ACOMIADAMENT DISCIPLINARI (II)

- Art. 106 → aportació d'expedient contradictori.
- Art. 107 → fets provats de la sentència d'acomiadament.
- Art. 108 → qualificació de l'acomiadament (improcedent → incompliment de requisits formals; nul → maternitat).
- Improcedent →
 - Si els fets imputats no tenen la gravetat suficient per a ser sancionats amb acomiadament, el jutge pot autoritzar la imposició d'una sanció adequada (en el termini dels 10 dies següents a la fermesa de la sentència), sempre que:
 - la falta no haja prescrit al moment de l'acomiadament;
 - el treballador siga readmès en deguda forma.

ACOMIADAMENT DISCIPLINARI (III)

- Art. 109, 110 i 113 → efectes de la declaració de procedent, improcedent o nul de l'acomiadament.
 - Improcedent →
 - Dret de l'empresari a optar entre:
 - readmissió, amb abonament de ST;
 - abonament d'indemnització, sense abonament de ST.
 - Dret del representant dels treballadors a optar entre:
 - readmissió, amb abonament de ST.
 - abonament d'indemnització, amb abonament de ST.

ACOMIADAMENT DISCIPLINARI (IV)

- Art. 111 i 112 → sentència que declara improcedent → recurs → efectes sobre l'opció entre readmetre o indemnitzar:
 - Opció per la readmissió: execució provisional (art. 297 LJS).
 - Opció per la indemnització: execució provisional (art. 301 LJS & 289 LJS, avançaments “*anticipos*” reintegrables). Si la sentència que resol el recurs de suplicació augmenta la indemnització, l'empresari pot canviar el sentit de l'opció.
- Sempre es pot interposar recurs (art. 191.3 a) LJS).

IMPUGNACIÓ DE SANCIONS

- Art. 114 i 115 LJS.
- Impugnació de sancions diferents de l'acomiadament.
- Art. 114 → termini de caducitat de 20 dies; aportar expedient contradictori; càrrega de la prova; ordre d'intervenció en l'acte del judici.
- Art. 115.1 → possibles pronunciaments de la sentència sobre la sanció impugnada → confirmar, revocar totalment, revocar en part, declarar-la nul·la.
- Art. 115.3 → ¿recurs?

RECLAMACIÓ A L'ESTAT DEL PAGAMENT DE ST EN JUDICIS PER ACOMIADAMENT

- Art. 116 a 119 LJS.
- Art. 116 → supòsit de fet → acomiadaments improcedents → si entre la presentació de la demanda i la sentència que declara per primera vegada la improcedència de l'acomiadament transcorren més de 90 dies hàbils.
- Art. 117 → reclamació administrativa prèvia, regulada en RD 924/1982.
- Art. 118.2 → tramitació; objecte del procés → procedència i quantia de la reclamació (ST).
- Art. 119 → còmput del temps que excedisca els 90 dies hàbils.

EXTINCIÓ DEL CONTRACTE PER CAUSES OBJECTIVES

- Art. 120 a 123 LJS.
- Art. 120 → singularitat sobre el procés d'acomiadament.
- Art. 121 → termini de caducitat de 20 dies hàbils → singularitat.
- Art. 122 → qualificació de l'extinció (improcedent → incompliment d'alguns requisits formals; nul → maternitat).
- Art. 123 → efectes de la declaració de procedent, improcedent o nul·la de l'extinció.
 - procedent →
 - es condemna a l'empresari a abonar diferències en la indemnització i salaris per incompliment del preavís;
 - causa econòmica (falta de liquiditat empresarial) → es condemna a l'abonament de la indemnització → insolvència empresarial → títol executiu per a reclamar al Fogasa.
 - Nul·litat o improcedent optant per la readmissió → devolució de la indemnització.
 - Improcedència amb opció per la indemnització → compensació entre indemnitzacions.

IMPUGNACIÓ INDIVIDUAL D'ACOMIADAMENTS COL·LECTIUS

- Art. 124.13 LJS.
- S'apliquen les regles de l'extinció per causes objectives amb les singularitats següents:
 - Quan l'acomiadament col·lectiu no haja sigut impugnat col·lectivament:
 - Termini d'impugnació.
 - Litisconsorci passiu necessari.
 - Supòsits de nul·litat.
 - Quan l'acomiadament col·lectiu haja sigut impugnat col·lectivament:
 - Termini d'impugnació.
 - Sentència col·lectiva amb eficàcia de cosa jutjada sobre els processos individuals.
 - Supòsits de nul·litat.

IMPUGNACIÓ D'ACOMIADAMENTS COL·LECTIUS (I)

- Art. 124 LJS.
- Legitimació: representants legals o sindicals dels treballadors.
- Litisconsorci passiu → si en el període de consultes va haver-hi acord → els signants de l'acord.
- Motius de la impugnació: concurrència de la causa al·legada per l'empresa; que no s'ha complert el procediment (art. 51.2 ET); decisió extintiva adoptada amb frau, dol...
- No és motiu: la discussió sobre els drets de preferència.
- Evitació prèvia: no és necessària.
- Termini per a presentar la demanda → Termini: 20 dies hàbils, des de la notificació als representants dels treballadors de la decisió d'acomiadament.

IMPUGNACIÓ D'ACOMIADAMENTS COL·LECTIUS (II)

- Procés de caràcter urgent.
- Admesa a tràmit la demanda → el SJ requerirà l'empresa perquè aporte: documentació, actes del període de consultes i comunicació a l'autoritat laboral.
- Prova documental o pericial voluminosa o complexa → previ trasllat entre les parts o aportació anticipada.
- Sentència → decisió empresarial ajustada o no a dret, o nul·la.
- Una vegada ferma es notificarà als qui hagen sigut part i als treballadors individuals que pogueren ser afectats i que hagen comunicat el seu domicili.

PROCÉS MONITORI (I)

- Art. 101 LJS.
- ¿Modalitat processal o expedient de requeriment de pagament?
- Objecte → reclamació de quantitat (vençuda, exigible i de quantia determinada) enfront de l'empresari, derivada de la relació laboral, de quantia no superior a 6.000 euros.
- Objectiu → obtenció ràpida d'un títol executiu.
- Legitimació → activa: treballadors individuals. Passiva: empresari o empresaris responsables solidaris (que no estiguen en situació de concurs).

PROCÉS MONITORI (II)

- Tramitació →
 - Petició monitòria: identitat de l'empresari deutor; detall i desglossament dels concrets conceptes, quanties i períodes reclamats (documents que han d'acompanyar la petició: CT, rebut de salaris..., amb l'objectiu d'acreditar l'existència de RL i el deute).
 - Examen de la petició monitòria: SJ comprovarà el compliment de requisits i, si és procedent, concedirà termini d'esmena.

PROCÉS MONITORI (III)

- Requeriment a l'empresari deutor → admesa la petició → es requereix l'empresari perquè (en el termini de 10 dies): pagament o que comparega i al·legue oposició total o parcial del que és reclamat. En el requeriment se li adverteix que, si no compleix amb el requeriment, es despatxarà execució contra ell.
 - Pagament → s'arxiva el procés, previ lliurament de la quantitat al sol·licitant.
 - Compareixença i oposició → es dóna trasllat a l'actor perquè pugui presentar demanda (procediment ordinari).
 - Si no hi ha pagament ni compareixença → es donarà per acabat el procés monitori i es donarà trasllat a l'actor perquè insti despatx d'execució.

VACANCES

- Art. 125 i 126 LJS.
- Objecte del procés → únicament sobre data de gaudi de les vacances.
- Art. 125 → termini per a impugnar. Legitimació passiva → possible litisconsorci passiu necessari.
- Art. 126 → Tramitació → urgent i preferent. Contra la sentència → NO es pot interposar recurs.

CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL

- Art. 137 LJS.
- Objecte del procés → diferències entre el grup o la “categoria professional” atribuïts i les funcions realitzades.
 - És possible acumular una altra pretensió per diferències salarials.
- Art. 137 → Tramitació → informes dels representants dels treballadors i de la inspecció de treball.
- Recurs → No és possible, llevat que s'acumule una pretensió per diferències salarials que supere els 3.000 euros.

MOBILITAT GEOGRÀFICA, MODIFICACIÓ SUBSTANCIAL DE CONDICIONS DE TREBALL I SUSPENSÍO DEL CONTRACTE I LA REDUCCIÓ DE JORNADA (I)

- Mobilitat geogràfica, modificació substancial de condicions de treball i suspensió del contracte i reducció de jornada → art. 138 LJS.
- Objecte → impugnació individual de decisió empresarial de MSCT, MG o reducció o suspensió de jornada. Encara que l'empresari no haja complit amb el procediment fixat en els articles 40, 41 i 47 ET.
- Termini de demanda → 20 dies, caducitat a comptar des de la comunicació per escrit de la decisió als treballadors.
- Impugnació individual d'una MG o MSCT.
- Art. 138.3 → Admesa la demanda, l'òrgan judicial pot recaptar informe de la inspecció de treball perquè emeta informe sobre els fets invocats com a justificatius de la decisió empresarial.

MOBILITAT GEOGRÀFICA, MODIFICACIÓ SUBSTANCIAL DE CONDICIONS DE TREBALL I SUSPENSIÓ DEL CONTRACTE I LA REDUCCIÓ DE JORNADA (II)

- Art. 138.1 → termini de caducitat de 20 dies hàbils següents a la notificació.
- Art. 138.2 → legitimació passiva → possible litisconsorci passiu necessari.
- Art. 138.4 → concurrència en el temps d'impugnació individual i conflicte col·lectiu → suspensió del procés d'impugnació individual.
- Art. 138.5 → Tramitació → urgent i preferent.
- Art. 138.7 → qualificació i efectes de la mobilitat, modificació, suspensió, reducció → justificada, injustificada o nul·la.

DRETS DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL RECONEGUTS LEGALMENT O CONVENCIONALMENT

- Art. 139 LJS.
- Objecte del procés → discrepàncies sobre la concreció horària i determinació del període de gaudi en relació amb l'exercici dels drets de conciliació de la vida familiar i laboral (art. 37.4, 37.4 bis, 37.5, 37.7 i 34.8 ET).
- Art. 139.1 a) → termini de caducitat de 20 dies des que l'empresari comuniqui la seua negativa o la seua disconformitat amb la proposta.
- Art. 139.1 a) → demanda-acumulació → acció de danys i perjudicis causats al treballador (pels derivats de la negativa del dret o de la demora en l'efectivitat de la mesura; possible exoneració empresarial).
- A l'acte de conciliació i judici, empresari i treballador han de portar les seues respectives propostes i alternatives de concreció
- Art. 139.1 b) → Tramitació → urgent i preferent. Contra la sentència → NO es pot interposar recurs, excepte reclamació de danys i perjudicis que excedisca de 3.000 euros.

SEGURETAT SOCIAL (I)

- Art. 140 a 147 LJS, en general, sobre prestacions de la Seguretat Social pública →
- Art. 140 a 145 → **demandes dirigides, contra les entitats gestores o serveis comuns de la Seguretat Social, incloses les mútues.**
- Art. 146 → Demandes plantejades per les entitats gestores sol·licitant la revisió dels seus actes declaratius de drets en perjudici dels seus beneficiaris.
- Art. 147 → demandes de l'entitat gestora de la desocupació en impugnació de prestacions de desocupació en cas de contractació temporal abusiva

SEGURETAT SOCIAL (II)

- Legitimació →
 - Activa: els “interessats” a reclamar un dret en matèria de prestacions: treballadors, familiars, beneficiaris (excepcionalment un empresari).
 - Passiva: entitats gestores (INSS), empresari, mútua.
- Legitimació →
 - Activa: els “interessats” a reclamar un dret en matèria de prestacions: treballadors, familiars, beneficiaris (excepcionalment, un empresari).
 - Passiva: entitats gestores (INSS), empresari, mútua.
 - Supòsit d’AT o EP: litisconsorci passiu necessari (art. 142.1 LJS): empresari, entitat asseguradora (INSS o mútua), TGSS.
- Art. 140.1 i 71 → reclamació prèvia davant l’òrgan competent que haja dictat la resolució (termini de 30 dies; es resoldrà en termini de 45 dies).
- Impugnació d’alta mèdica (remissió).

SEGURETAT SOCIAL (III)

- Tramitació →
- Demanda: ha de presentar-se en el termini de 30 dies.
- Art. 143 a 145 → admesa la demanda el SJ reclamarà (de l'entitat gestora, mútua o empresa) l'aportació de l'expedient administratiu en el qual es va dictar la resolució recorreguda (perquè l'aporte en un termini de 10 dies). Conseqüències de la no aportació: possible suspensió del judici.
- Art. 142 → accident de treball o malaltia professional.
 - Admesa la demanda, se sol·licitarà informe de la Inspecció de Treball sobre circumstàncies de l'AT o MP, salari i base de cotització del treballador.
 - Càrrega de la prova: correspon a l'empresari (o tercers) provar l'adopció de mesures necessàries per a prevenir o evitar el risc (art. 96.2 LJS).
 - Mesura cautelar:
 - Si no consta nom d'entitat que assumisca la protecció de la contingència, el SJ requerirà a l'empresa perquè aporte document que acredite la cobertura del risc (termini de 4 dies).
 - Si no compleix, el jutge pot acordar l'embargament de béns de l'empresari en quantitat suficient per a assegurar el resultat del judici.

SEGURETAT SOCIAL (IV)

- Art. 140.3 → impugnació d'altres mèdiques:
 - Objecte: impugnació d'acte administratiu pel qual s'acorda l'alta mèdica IT. Per tant, si concorren els requisits per a mantenir o no la situació d'IT.
 - Legitimació: activa: interessat. Passiva: entitat gestora de la prestació IT: INSS, o col·laboradora: mútua o empresari.
 - Singularitat en la RP.
 - NO és procedent cap acumulació (ex. prestació econòmica d'IT).
 - Procés urgent i preferent.
 - Sentència: confirmarà l'alta o l'anul·larà.
 - No s'hi pot interposar recurs.

SEGURETAT SOCIAL (V)

- Art. 72 i 142.2 → Judici oral → al·legacions → limitades quant als fets.
- Recurs →
 - Sobre reconeixement o denegació de prestació → s'hi pot interposar recurs.
 - Sobre diferències en les prestacions reconegudes → dependrà de la quantia.

CONFLICTE COL·LECTIU (I)

- Art. 153 a 162 LJS.
- Art. 153 → objecte del procés → Regla general → aplicació o interpretació de normes, CC (qualsevol que siga la seua eficàcia), pactes o acords d'empresa, decisió empresarial de caràcter col·lectiu, art. 40.2, 41.2 i 47 ET...
- Art. 154 i 155 → legitimació en funció de l'àmbit del conflicte: sindicats – associacions empresarials. Empresari –òrgans de representació legal o sindical dels treballadors.
- Els sindicats més representatius i les associacions empresarials representatives poden personar-se com a part en els processos.
- Art. 156 → conciliació prèvia.

CONFLICTE COL·LECTIU (II)

- Art. 157 a 162 → Tramitació →
 - L'inici d'un procés de conflicte col·lectiu interromp la prescripció d'accions individuals (art. 160.6). Durant la seua tramitació queden en suspens els processos individuals (art. 160.5).
 - Demanda (art. 157): referència succinta als fonaments jurídics de la pretensió formulada.
 - Urgent i preferent (art. 159) → Judici (art. 160.1): 5 dies següents a l'admissió demanda.
 - Sentències declaratives fermes → efecte de cosa jutjada (positiu) sobre processos individuals (art. 160.5).
 - Sentència estimatòria d'una pretensió de condemna susceptible d'execució individual (art. 160.3).

TUTELA DE DRETS FONAMENTALS (I)

- Art. 177 a 184 LJS.
- Art. 178 i 184 → objecte del procés → limitat al coneixement de la lesió d'un dret fonamental o llibertat pública.
- En algunes modalitats processals la tutela de drets i llibertats s'ha de tramitar a través d'aquesta modalitat processal (ex.: acomiadament, MSCT, conciliació de vida laboral...), sense perjudici d'aplicar les garanties previstes per a la tutela de drets i llibertats (com, intervenció del MF, del sindicat com a coadjuvant, indemnització per danys i perjudicis...).
- Aquesta modalitat té caràcter opcional.
- Actes previs (art. 64 i 70) → no són obligatoris, però es poden realitzar voluntàriament.

TUTELA DE DRETS FONAMENTALS (II)

- Art. 177 → Legitimació →
- Activa → treballador o sindicat.
- Passiva → persona (física o jurídica) a la qual s'impute la lesió del dret.
- ¿Litisconsorci passiu? (art. 177.4) → assetjament → empresari i qualsevol un altre subjecte que resulte responsable.
- Intervenció com a coadjuvant → sindicat al qual pertanya el treballador, qualsevol SMR; en supòsits de discriminació: entitats públiques o privades.
- Intervenció del ministeri fiscal.
- Art. 179 → tramitació → urgent i preferent.
- Art. 179 i 183 → demanda →
 - Fets constitutius de la vulneració, dret o llibertat infringits i quantia de la indemnització pretesa: danys morals (units a la vulneració) i danys i perjudicis (amb indicació dels diversos danys i perjudicis);

TUTELA DE DRETS FONAMENTALS (III)

- Art. 180 → mesures cautelars.
 - Vulneració de dret o llibertat sindical: es pot sol·licitar la suspensió dels efectes de l'acte impugnat (ex. impedir participar en eleccions o negociació col·lectiva).
 - Vaga: designació de treballadors per a cobrir serveis mínims en serveis essencials o serveis de seguretat i manteniment.
 - Assetjament o víctima de violència domèstica: exoneració de prestació de serveis, suspensió de la relació laboral, trasllat, reordenació o reducció de jornada.
 - El SJ cita les parts ^{© GRP} al MF a una audiència preliminar. L'òrgan judicial resol mitjançant un acte

TUTELA DE DRETS FONAMENTALS (IV)

- Art. 181.2 → distribució de la càrrega de la prova.
- Art. 180 a 183 → possibles pronunciaments de la sentència:
 - Sentència absolutòria: si és el cas, alçament de les mesures cautelars.
 - Sentència estimatòria:
 - nul·litat radical de la conducta vulneradora del dret o llibertat;
 - ordenar cessament automàtic de la conducta atemptatòria del dret o llibertat;
 - restablir al demandant en la integritat del seu dret, reposició a la situació anterior;
 - reparar les conseqüències derivades de l'acte: indemnització...
 - per dany moral unit al dret o la llibertat vulnerats;
 - per danys i perjudicis: acreditació pel demandant, determinat prudencialment pel jutge;
 - la indemnització té caràcter preventiu i de rescabament.

MITJANS D'IMPUGNACIÓ

DRET PROCESSAL LABORAL

Guillermo E. Rodríguez Pastor

MITJANS D'IMPUGNACIÓ

- Recurs de reposició i revisió.
- Recurs de **suplicació**.
- Recurs de cassació.
- Recurs de cassació per a la unificació de doctrina.
- Disposicions comunes als recursos de suplicació i cassació.
- Altres qüestions.

MITJANS D'IMPUGNACIÓ

- Recursos de reposició i revisió:
 - Contra diligències d'ordenació i decrets no definitius del SJ → resol el SJ.
 - Contra providències i interlocutòries del jutge → resol el jutge.
- Recurs de suplicació:
 - Contra sentències dictades en instància pels JS.
 - Resol la sala social del TSJ.
- Recurs de cassació:
 - Contra sentències dictades en instància per les sales social de l'AN i TSJ.
 - Resol la sala social TS.
- Recurs de cassació per a la unificació de doctrina.
 - Contra sentències dictades per les sales socials dels TSJ resolent recursos de suplicació.
 - Resol sala social TS.

RECURSOS DE REPOSICIÓ

- **RECURS REPOSICIÓ (art. 186 i 187 LJS)**
 - Resolucions contra les quals és procedent:
 - Jutges i tribunals: interlocutòries i providències.
 - Secretaris judicials: diligències d'ordenació i decrets.
 - Modalitats processals en les quals no és procedent:
 - Matèria electoral,
 - Drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
 - Acomiadament col·lectiu (art. 124.8 LJS).
 - Tramitació del recurs: terminis.
 - Interposició del recurs; impugnació del recurs; resolució del recurs.
 - 3 o 5 dies.
 - En atenció al caràcter unipersonal o col·legiat de l'òrgan que dicta la resolució recorreguda.
 - Dipòsit: 25 euros (disp. ad. 15a.4 LOPJ)
- **RECURS DE REVISIÓ (art. 188 LJS)**

RECURS DE SUPPLICACIÓ

- Legitimació (art. 17.5 LJS).
- Àmbit d'aplicació (art. 191 LJS).
 - Regla general: sentències (i interlocutòries) dictades per jutjats socials (art. 191.1 LJS).
 - Processos en els quals no és procedent, llevat d'excepcions (art. 191.2 LJS).
 - Processos en els quals sempre és procedent (art. 191.3 LJS).
 - Interlocutòries (art. 191.4 LJS).

SUPPLICACIÓ: NO ÉS PROCEDENT

- Impugnació de sancions, llevat de per faltes molt greus confirmades judicialment.
- Matèria electoral, llevat de resolucions que certifiquen la capacitat representativa sindical (art. 136.3 i 191.2 c) LJS).
- Classificació professional, llevat de quan s'acumulen reclamacions per diferències salarials que excedisquen de 3.000 euros (art. 137.3 i 191.2 d) LJS).
- Mobilitat geogràfica, MSCT, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques... i supòsits de mobilitat funcional (art. 138 i 191.2 e) LJS).
 - Individual /col·lectiu.
 - Acumulació de reclamació de danys i perjudicis per import superior a 3.000 euros.
 - Suspensió del contracte o reducció de jornada: nombre de treballadors afectats (art. 51.1 ET).
- Conciliació vida personal, familiar i laboral (art. 139.1 b) i 191.2 f) LJS)
 - Excepte en el cas d'acumulació de pretensió per danys i perjudicis en quantia superior a 3.000 euros.

SUPPLICACIÓ: NO ÉS PROCEDENT

- Quantia litigiosa (art. 191.2 g) LJS): – 3.000 euros
 - Reclamació de reconeixement de prestació econòmica periòdica de qualsevol naturalesa o diferències sobre aquestes prestacions, dret laboral que tinga traducció econòmica, o prestació de Seguretat Social (art. 192.3 i 4 LJS).
- Impugnació d'alta mèdica, en cap cas (art. 140.3 c) i 191.2 g) LJS).

SUPLICACIÓ: ÉS PROCEDENT

- Acomiadament o extinció del contracte (art. 191.3 a) LJS).
 - Impugnació individual d'acomiadaments col·lectius (art. 124.11 en relació amb art. 120 a 123 LJS).
 - No és procedent en processos d'acomiadament col·lectiu en demandes formulades pels representants dels treballadors o empresari (art. 124.9 LJS), perquè és procedent un recurs de cassació ordinària.
- Reconeixement o denegació de prestacions de seguretat social (art. 191.3 c) LJS): ¿diferències en prestació reconeguda?
- Altres supòsits (art. 191.2 g) i 3 g) LJS):
 - Quantia litigiosa > 3.000 €.
 - Impugnació d'actes administratius, no susceptibles de valoració econòmica o quan la quantia litigiosa excedisca de 18.000 euros (art. 6.2 LJS competència de JS).

SUPPLICACIÓ: TRAMITACIÓ (JS)

- Anunci de recurs (art. 194 LJS): advocat o graduat social col·legiat.
- Tràmit d'esmena de defectes (art. 230.5 i 6 LJS):
 - Defectes esmenables.
 - Termini d'esmena.
 - Recurs de queixa.

SUPLICACIÓ: TRAMITACIÓ (JS)

- Interposició del recurs (art. 195 LJS):
 - Actuacions a disposició de lletrat o graduat social col·legiat, termini de 10 dies (sense termini d'audiència).
 - Maneres de posar-los a disposició: paper, suport informàtic, accés telemàtic.
 - Termini per a interposar el recurs: 10 dies, supòsits.
 - Motius del recurs (art. 193 LJS):
 - Infracció de normes o garanties del procediment.
 - Revisió de fets provats.
 - Infracció de normes substantives o jurisprudència.
 - Escrit d'interposició del recurs (art. 196 LJS).
- Escrit d'impugnació (art. 197 LJS).
 - Requisits: semblants al del recurs.
 - Objecte de l'escrit d'impugnació.
 - Alegacions a l'escrit d'impugnació.

SUPPLICACIÓ: TRAMITACIÓ (TSJ)

- Control d'admissibilitat del recurs (art. 199 i 200 LJS).
 - Per raons processals o de manera esmenable: secretari judicial.
 - Per raons processals no esmenables o de fons: sala social.
 - Incompliment de requisits per a recórrer no esmenables.
 - Existència de doctrina jurisprudencial unificada TS en el mateix sentit que la sentència recorreguda.
 - Regles de tramitació (art. 200 LJS).
- Sentència (art. 201 i 202 LJS): recurs/impugnació.
 - Normes o garanties del procediment que causen indefensió → nul·litat.
 - Infracció de normes reguladores de la sentència (art. 97.2 i 99 LJS) –p. ex., insuficiència fets provats, incongruència (omissiva), falta de motivació...– → obligació de resoldre, excepte en cas d'insuficiència de fets.
 - Revisió de fets o infracció de normes substantives (art. 203.3 LJS):
 - Es resoldrà el que corresponga.
 - Resolució de qüestions no resoltes en instància per haver-se considerat circumstàncies obstatives: p. ex., prescripció, caducitat.
 - Al·legacions de l'escrit impugnació.
 - Imposició de multa per temeritat o mala fe (art. 204.2 LJS).

RECURS CASSACIÓ ORDINÀRIA

- Resolucions recurribles (art. 206 LJS).
 - Sentències dictades en instància per TSJ o AN, entre les quals cal incloure les derivades de la impugnació pels representants dels treballadors (o empresari) d'acomiadaments col·lectius (art. 124.11 LJS).
- Resolucions no recurribles (art. 206 LJS).
 - Les dictades en processos d'impugnació d'actes de les adm. públiques, quan la quantia litigiosa no excedisca de 150.000 euros (art. 7 b) i 8.2 LJS).

RECURS CASSACIÓ: TRAMITACIÓ (TSJ o AN)

Davant la sala social de TSJ o AN d'origen.

- Preparació del recurs (art. 208 LJS):
 - També el graduat social col·legiat.
 - Defectes esmenables (art. 230.5 i 6 LJS) remissió.
 - Actuacions a disposició del recurrent (art. 209.3 LJS).
- Interposició del recurs (art. 210 LJS).
 - Contingut (art. 210.2 LJS).
 - Defectes no esmenables. Interlocutòria que posa fi al tràmit de recurs. Recurs de queixa (art. 210.3 LJS).
 - Impugnació del recurs (art. 211 LJS) remissió.
- Remissió de les actuacions al TS (art. 212 LJS).

RECURS CASSACIÓ: TRAMITACIÓ (TS)

- Control d'admissibilitat del recurs (art. 213 LJS).
 - Secretari judicial: defectes esmenables.
 - Sala social del TS: causes d'inadmissió del recurs (art. 213.4 LJS).
- Informe del ministeri fiscal (art. 214 LJS).
- Sentència (art. 215 LJS) remissió.

TRIBUNAL SUPREM: COMPETÈNCIA OBJECTIVA

- Modalitat processal.
- El TS coneix en instància dels processos d'impugnació d'actes d'administracions públiques quan hagen sigut dictats pel Consell de Ministres [Art. 9 a) i 205.2 LJS; ex., art. 48 LISOS].
 - Procediment similar al C-A/ no laboral: escrit – reclamació de l'expedient administratiu – posada a disposició del “recurrent” perquè formalitze demanda.
 - ¿Vista? / judici.
 - Votació i decisió.
 - Sentència: no es pot interposar recurs.

RECURS CASSACIÓ UNIFICACIÓ DOCTRINA

- **Legitimació del ministeri fiscal del TS** (art. 219.3 LJS).
 - “En la seua funció de defensa de la legalitat”.
 - D’ofici o a instància de part (ex. sindicats).
 - ¿En quins casos? Quan sense existir UD
 - s’hagen dictat pronunciaments diferents per TSJ;
 - es constata la dificultat per a accedir a la UD;
 - les normes qüestionades siguen de recent aplicació o vigència, menys de 5 anys en vigor.
 - Tramitació:
 - Pot afectar o no la situació jurídica particular derivada de la sentència recorreguda.
 - La sentència fixa la doctrina jurisprudencial. Es publica en el BOE, completant l’ordenament jurídic, i vincula jutges i tribunals diferents del TS.

RECURS DE CASSACIÓ UNIFICACIÓ DOCTRINA

- Sentències recurribles (art. 218 LJS): sentències dictades en suplicació pels TSJ.
- Sentències contradictòries (art. 219.1 i 2 LJS):
 - Sentències TSJ o TS.
 - Sentències Tribunal Constitucional.
 - Sentències TEDH.
 - Sentències TJUE.
- Tramitació: preparació i interposició del recurs – davant la sala social TSJ (art. 221 i 223 LJS). La impugnació del recurs es tramita davant el TS (art. 226.2 LJS).
 - Contingut de l'escrit de preparació (art. 221.2 LJS): singularitats.
 - Contingut de l'escrit d'interposició (art. 224 LJS).
 - Art. 228 LJS → la sentència TS només afecta la sentència recorreguda.

DISPOSICIONS COMUNES A SUPPLICACIÓ I CASSACIÓ

- Dipòsit per a recórrer (art. 229 LJS).
 - Quantia: 300 o 600 euros.
 - Moment: anunci o preparació de recurs.
- Taxa judicial (Llei 10/2012, reformada per RD-Llei 3/2013):
 - Suplicació 500 €.
 - Cassació 750 €.
 - Exempcions:
 - Objectiva: tutela judicial efectiva.
 - Subjectives: treballadors, beneficiaris de la Seguretat Social, funcionaris, sindicats.
- Consignació (art. 230 LJS):
 - Únic precepte.
 - Condemna solidària.
 - Condemna per primera vegada en suplicació.
- Nomenament de lletrat o graduat social col·legiat (art. 231 i 232 LJS).
- Admissió de documents nous (art. 233 LJS):
 - Sentències, resolucions judicials fermes o resolucions administratives fermes.
 - Qualsevol altre document que siga decisiu per a la resolució del recurs.
 - Admissió del document: es dóna trasllat per a complementar recurs o escrit d'impugnació.
- Costes (art. 235 LJS).
 - Quantia: fins a 1.200 o 1.800 euros.
- Conveni transaccional (art. 235.4 LJS).
 - Homologació judicial per interlocutòria.

EXECUCIÓ (I)

DRET PROCESSAL LABORAL
Guillermo E. Rodríguez Pastor

EXECUCIÓ

- Art. 117.3 CE → L'exercici de la potestat jurisdiccional en tot tipus de processos, jutjant i fent executar el que s'ha jutjat correspon exclusivament als jutjats i tribunals...
- Com a regla general, primer es declara el dret (procés declaratiu: en instància i, si és el cas, recurs) i després, si és el cas, es procedeix a la seua execució (procés d'execució).
- Execució voluntària → Si el demandat i condemnat compleix voluntàriament amb el que li imposa la sentència, no hi haurà procés d'execució.
- Execució forçosa → Si el demandat i condemnat no compleix voluntàriament, el demandant i vencedor en el procés declaratiu podrà instar l'execució de la sentència. (Cal tenir en compte, com veurem, que, a més de les sentències, es poden executar altres títols executius).
- L'execució és duta a efecte per l'òrgan judicial que haja conegut de l'assumpte en instància –JS, TSJ o AN– (art. 237.2 LJS).
- Ara bé, el jutge del concurs és el competent per a conèixer de tota execució que afecte béns i drets de contingut patrimonial del concursat (art. 8.3 L. concursal). Així, p. ex., declarat el dret (a béns i drets de contingut patrimonial del concursat) per l'ordre social; l'execució l'efectuaria el jutjat del mercantil.

CLASSES D'EXECUCIÓ

- L'execució pot ser:
 - Execució definitiva (art. 237 i s. LJS): es produeix pel que fa als títols executius que a continuació s'indiquen (en tot cas, sentències fermes de condemna, contra les quals no es pot interposar recurs)
→
 - execucions ordinàries: execució dinerària...;
 - execucions especials: sentències fermes d'acomiadament...
 - Execució provisional (art. 289 i s. LJS): es dóna pel que fa a sentències definitives de condemna contra les quals s'ha formulat recurs i mentre aquest està pendent de resolució.
 - L'execució provisional possibilita l'execució de resolucions judicials de condemna que encara no han adquirit fermesa, a fi d'evitar les negatives conseqüències derivades de l'excessiva durada d'un procés o de l'abusiva utilització de recursos →
 - de sentències condemnatòries al pagament de quantitats;
 - de sentències definitives d'acomiadament o d'extinció del contracte per voluntat del treballador...

CONSIDERACIONS GENERALS (I)

- **Títols executius:** Document que justifica el dret del creditor que es despatxe l'execució (art. 237 LJS):
 - a) Sentència:
 - Sentències fermes de condemna (art. 237 LJS).
 - b) Altres títols judicials:
 - Interlocutòries (ex. interlocutòria que aprova la conciliació davant el jutge o tribunal: art. 84.3r i 5è LJS; interlocutòria que aprova l'assentiment parcial: art. 85.7 LSJ; interlocutòria per la qual s'aprova el conveni de transacció en fase de recurs: art. 235.4 LJS; interlocutòria que resol l'incident de no readmissió: art. 281.2 LJS).
 - Decret de conciliació davant el secretari judicial (art. 84.5 LJS).
 - c) Títols extrajudicials:
 - Acta de conciliació o mediació extrajudicial prèvia (art. 68 LJS).
 - Laudes arbitrals (art. 68.2 LJS).
- **Competència** (art. 237.2 LJS):
 - Judicials: òrgan judicial que ha conegut en instància, normalment JS (llevat que en una circumscripció existisca un jutjat d'execucions: p. ex. València, JS núm. 3 –art. 237.4 LJS).
 - Sense intervenció judicial: jutjat en la circumscripció del qual s'hagen constituït.

CONSIDERACIONS GENERALS (II)

- **Parts** (art. 538 LEC i art. 240 LJS):
 - Legitimació activa: (executant o creditor: qui demana l'execució) qui figura com a creditor en el títol executiu.
 - Legitimació passiva: (executat o deutor: contra qui es despatxa l'execució) qui figura com deutor en el títol executiu.
 - Altres: successors (art. 44 ET); interessats: Fogasa (art. 24 LJS); tercers (terceries de domini o de millor dret: art. 260 i 275 LJS).
- **Acumulació** d'execucions (art. 36 a 41 LJS): d'ofici o a instància de part.

CONSIDERACIONS GENERALS (III)

- **Termini** per a sol·licitar l'execució per a instar l'execució (art. 243 LJS):
 - El fixat en les lleis substantives per a l'exercici de l'acció tendent al reconeixement del dret del qual es pretén l'execució (art. 59 ET) –excepte en matèria d'acomiadament, art. 279 LJS.
 - Per a reclamar el compliment de les obligacions de lliurar sumes de diners: un any de prescripció.
 - Excepcions: p. ex. reconeixement de prestacions de seguretat: 5 anys (art. 43 LGSS) o imprescriptible (jubilació, art. 164 LGSS); abonament de prestació seguretat social reconeguda: cada mensualitat caduca a l'any del seu venciment (art. 44 LGSS).

CONSIDERACIONS GENERALS (IV)

- **Inici de l'execució** (art. 239 LJS): a instàncies de part mitjançant escrit que sol·licita la incoació del procés d'execució:
 - Pot instar-se des del moment en què la sentència –acte o decret– ha guanyat fermesa o quan el títol haja quedat constituït –acta de conciliació o laude arbitral.
 - Escrit:
 - classe de tutela executiva;
 - execucions dineràries: la quantitat líquida reclamada com a principal;
 - béns de l'executat susceptibles d'embargament;
 - si és sentència d'altres òrgans: cal acompanyar-lo d'un testimoni de la resolució.
- L'inici del procés és a instàncies de part, però a partir d'ací l'execució es tramitarà d'ofici; i a aquest efecte es dicten les resolucions necessàries fins que s'aconsegueisca el compliment de l'obligació continguda en el títol executiu (art. 239.3 LJS).

CONSIDERACIONS GENERALS (V)

- **Interlocutòria que despatxa l'execució** → Presentada la demanda executiva, l'òrgan judicial, una vegada comprovat que es donen els requisits que permeten l'execució, dictarà interlocutòria que despatxa l'execució (art. 239.4 LJS). La interlocutòria expressa, si és el cas, la quantitat per la qual es despatxa l'execució (art. 551.2 LEC).
- **Recurs reposició contra la interlocutòria** → l'executat es podrà oposar a la interlocutòria per la qual es despatxa l'execució → perquè es pose fi a la tramitació del procés d'execució. Presentarà recurs de reposició (art. 239.4 LJS) per →
 - Defectes processals: infraccions de la interlocutòria; incompliment de pressupostos o requisits processals...
 - Oposició a l'execució per defectes de fons (art. 239.4 LEC): al·legant el pagament o compliment documentalment justificat; prescripció de l'acció executiva o altres fets impeditius, extintius o excloents de la responsabilitat, per exemple que l'empresa estiga en situació de concurs abans de sol·licitar l'execució laboral sense que l'òrgan judicial no haja tingut coneixement d'açò (per produir-se en un jutjat mercantil d'una altra circumscripció; en aquest cas el JS és incompetent i s'admetrà l'oposició dictant una interlocutòria en què es declara incompetent). No es pot al·legar com a oposició la compensació de deutes.
- De l'escrit de reposició es dóna trasllat per a la seua impugnació. El recurs es resol mitjançant interlocutòria. Contra aquesta interlocutòria es pot interposar recurs de suplicació o cassació (art. 239.5 LJS).© GRP

CONSIDERACIONS GENERALS (VI)

- **Execució en els mateixos termes del títol** (art. 241 LJS). Com a regla general els títols executius s'executaran en els seus mateixos termes, açò és, amb el compliment de l'obligació que deriva del títol.
 - Per a aconseguir-ho l'òrgan judicial pot fer ús de (art. 241.2n i 3r LJS) →
 - Constrenyiments pecuniaris: s'imposa a la part que deixa transcórrer injustificadament el termini concedit sense efectuar el que s'ha ordenat.
 - Multes coercitives: s'imposa al tercer (administrador d'una societat; o excepcionalment, a un dipositari de béns) que incomplisca injustificadament els seus requeriments tendents a aconseguir la deguda i completa execució del resultat.
 - Quan l'obligació no pugui complir-se en els seus mateixos termes, es podrà acordar la seua substitució pel seu equivalent en diners o una altra obligació anàloga. P. ex. art. 283, 284 i 286.2 LJS.
- **Execució parcial** (art. 242 LJS) És procedent quan, recorreguda una sentència, hi ha pronunciaments d'aquesta que no han sigut impugnats. Cal que, per la naturalesa de les pretensions, siga possible un pronunciament separat que no prejudge la resta de qüestions impugnades. P. ex., reclamació de quantitat en la qual l'actor recorre la sentència que li reconeix una part del que reclama i considera que té dret a tot el que reclama (no s'ha de confondre amb l'execució provisional).

CONSIDERACIONS GENERALS (VII)

- **Procediment incidental** (art. 238 LJS): per a resoldre qüestions que se susciten durant l'execució i que no constitueixen el seu objecte → tramitació oral: p. ex. suspensions, acumulacions, terceries (de domini), no readmissió o readmissió irregular. Es resol mitjançant interlocutòria (o decret).
- **Transacció** en l'execució (art. 246 LJS) Es prohibeix la renúncia de drets, però es permet la transacció.
 - Forma: necessàriament mitjançant conveni, subscrit per totes les parts afectades, homologat judicialment –mitjançant interlocutòria–, i comunicant-ho al FOGASA.
 - Contingut possible del conveni: ex. ajornament o reducció del deute.
- L'execució enfront de béns i drets de contingut patrimonial d'un concursat són competència del jutge mercantil (art. 8.3 LC i art. 248.3 LJS).

EXECUCIÓ (II) EXECUCIÓ DINERÀRIA

DRET PROCESSAL LABORAL
Guillermo E. Rodríguez Pastor

EXECUCIÓ PROVISIONAL (I)

- **Normativa:** art. 289 a 293 LJS.
- **Característiques** del títol executiu: sentència de condemna al pagament d'una quantitat (favorable al treballador) contra la qual s'ha interposat recurs (com a regla general, per l'empresari).
- **Objecte** de l'execució provisional: bestretes a compte (bestretes reintegrables) → límits: no pot excedir d'un doble límit: 50% de l'objecte de condemna; anualment no pot excedir del doble del SMI, inclosa la p. p. de pagues extres (art. 289.3 LJS).
- **Forma** d'abonament (art. 290 LJS):
 - Si és preceptiva la consignació (en l'anunci o preparació de recurs) → amb càrrec a la consignació.
 - Si no procedia la consignació, pel fet de ser el demandat un organisme públic o perquè es té dret a l'assistència jurídica gratuïta → l'Estat (a través del Ministeri de Justícia) abona directament al treballador les bestretes.

EXECUCIÓ PROVISIONAL (II)

- **Efectes** de la resolució del recurs:
 - Si es confirma la sentència favorable al treballador → aquest consolida el rebut i té dret a rebre la diferència encara no abonada (art. 291 LJS).
 - Si la sentència favorable al treballador és revocada → el treballador està obligat a retornar les quantitats anticipades (art. 292 LJS).

EXECUCIÓ DEFINITIVA (I)

- Normativa: art. 248 a 277 LJS.
- S'apliquen les regles generals sobre títol executiu, inici del procediment, etc.
- Sent ferm el títol executiu, es pot instar (a instàncies de part) la seua execució: entre altres dades, ha d'assenyalar els béns susceptibles d'embargament dels quals tinguera coneixement (art. 549.1.3 LEC). Si concorren els requisits i pressupostos exigibles, es despatxa l'execució mitjançant:
 - Interlocutòria: en la qual s'identifica contra qui es despatxa i la quantitat a executar...
 - La primera actuació a practicar amb el despatx és l'embargament de béns de l'executat: amb l'embargament es declaren afectes o vinculats a l'execució determinats béns del deutor en quantia suficient per a atendre el crèdit que es té contra ell (executat).

EXECUCIÓ DEFINITIVA (II)

Fases de l'embargament.

- Localització i cerca de béns del deutor: a') manifestació sobre béns: a requeriment del secretari judicial, l'executat està obligat a efectuar manifestació sobre els seus béns (art. 249 LJS); b'): faltant béns suficients: el secretari judicial es dirigirà a organismes i registres públics (registres de la propietat i mercantils, prefectura provincial de trànsit o administració tributària) o entitats privades (bancs), a fi que faciliten els béns o drets del deutor (art. 250 LJS).
- Afectació o trava dels béns (ordre d'embargament, art. 254 LJS): és la declaració de voluntat del secretari judicial per la qual es vincula un bé determinat a l'execució.
 - Criteris per a afectar béns: a) El secretari judicial responsable de l'execució embargarà atenent la major facilitat d'alienació; b) pacte creditor i deutor sobre els béns objecte de trava; c) ordre previst en art. 592.2 LEC: diners o comptes corrents; crèdits i drets (enfront de tercers) realitzables en l'acte; joies i objectes d'art; rendes en diners (lloguer d'immobles); béns mobles; béns immobles...; d) hi ha béns inembargables (art. 605 i 606 LEC).

EXECUCIÓ DEFINITIVA (III)

- Assegurament dels béns embargats (garanties de l'embargament). Mitjans d'assegurament. Es tracta d'assegurar que l'afecció serà efectiva:
 - béns immobles: el secretari judicial lliura manament al registre d'anotació preventiva d'embargament en el Registre de la Propietat (art. 255 LJS i 629 LEC);
 - títols valor, o objectes (béns mobles) especialment valuosos o necessitats d'especial conservació → dipòsit per a la seua conservació a disposició judicial → dipositari: executant, executat o tercer (art. 257 LJS i 626 LEC);
 - diners: s'ingressa en el compte de dipòsits i consignacions a la disposició de l'òrgan judicial (art. 621.1 LEC);
 - fruits o rendes (lloguers) o béns similars béns: ingrés en el compte de dipòsits i consignacions o retenció a la disposició del tribunal (art. 622.1 LEC);
 - si els béns ja estan embargats: si el seu valor és superior a la quantitat per la qual han sigut embargats pot procedir-se al reembargament (art. 258 LJS).

EXECUCIÓ DEFINITIVA (IV)

- **Terceria de domini** (art. 260 LJS): L'embargament només pot recaure sobre béns de l'executat: No obstant això, pot ocórrer que s'embarguen béns sobre els quals existisquen dubtes sobre la seua propietat.
 - Objecte de la terceria: discussió sobre la titularitat de béns embargats per a determinar la pertinença del bé tratat únicament a l'efecte de mantenir o alçar l'embargament (desafecció d'un bé objecte d'embargament).
 - Qualsevol tercer aliè a l'execució, que invoque el domini sobre béns embargats, pot demanar del jutjat l'aixecament de l'embargament del bé tratat –amb una antelació mínima no inferior a 15 dies a la data assenyalada per a la celebració de la subhasta. Es resol a través del tràmit incidental (art. 238 LJS).
 - Si s'admet a tràmit la demanda sobre terceria, el secretari judicial suspèn les actuacions relatives a la liquidació dels béns.
 - Si s'estima la demanda (pretensió), s'alça l'embargament sobre el bé.

EXECUCIÓ DEFINITIVA (V)

- **Realització dels béns embargats:**
 - No és necessària quan el que s'embarga siguin diners en efectiu o comptes bancaris → lliurament directe dels béns embargats.
 - Procediments per a la realització dels béns –béns mobles o immobles– (art. 261 i 262 LJS). Operacions prèvies: taxació pericial (valor del bé) i liquidació de càrregues (preu just: és la diferència entre el valor real del bé fixat pel perit i l'import de les càrregues).
 - Procediment per a la realització (art. 263 LJS): a) conveni de realització entre les parts: amb l'objecte d'obtenir un millor preu de venda; normalment amb un comprador aportat per les parts (art. 640 LEC); b) alienació per persona o entitat especialitzada (fins i tot aquestes persones o entitats poden fer ús d'internet per a obtenir un millor preu de venda); c) subhasta judicial: que acaba amb un decret del secretari judicial pel qual s'aprova la rematada (preu de rematada i nom del millor postor). Consignació del preu ofert.

EXECUCIÓ DEFINITIVA (VI)

- **Pagament** als creditors:
 - Criteri objectiu (art. 268 LJS): les quantitats obtingudes s'apliquen seguint un ordre: principal reclamat (quantitat fixada en el títol executiu més interessos de mora, art. 29 ET); interessos processals (art. 576 LEC); costes.
 - Criteri subjectiu (art. 270 LJS): diversos executants per acumulació: criteris de proporcionalitat, matisat per les preferències.
- **Terceria** de millor dret (art. 275 LJS): té per objecte resoldre el dret al·legat per un tercer, siga o no creditor laboral, a ser reintegrat del seu crèdit amb preferència al creditor executant. Es resol a través del tràmit incidental (art. 238 LJS).

EXECUCIÓ DEFINITIVA (VII)

- Insolvència empresarial (art. 276 i s. LJS): Quan no s'aconsegueixca la satisfacció del crèdit laboral el secretari judicial declararà per decret la insolvència empresarial provisional.
- Insolvència tècnica (art. 277 LJS): Circumstàncies: a) existeixen béns suficients; b) l'empresa continua amb l'activitat i els béns a embargar estan afectats al procés productiu; c) quan es constata que la satisfacció dels crèdits amb aquests béns supose l'extinció dels contractes de treball subsistents.
 - En aquests casos, el FOGASA pot sol·licitar la declaració d'insolvència, únicament a l'efecte del reconeixement de prestacions de garantia salarial.

EXECUCIÓ (III) EXTINCIÓ DEL CONTRACTE

DRET PROCESSAL LABORAL
Guillermo E. Rodríguez Pastor

EXECUCIÓ PROVISIONAL (I)

- Normativa art. 297 i s. LJS.
- Consideracions generals:
 - La sentència definitiva és l'únic títol executable.
 - Processos d'acomiadament o extinció del contracte de treball que comporten la readmissió del treballador: acomiadament nul o acomiadament improcedent quan s'opta per la readmissió → tant si recorre el treballador com l'empresari i tant si l'opció en l'acomiadament improcedent correspon a l'empresari com al treballador.
 - La sentència a executar està en tràmit de recurs.
- L'execució d'una sentència definitiva que declara la improcedència de l'acomiadament o l'extinció del contracte i s'opta per l'extinció indemnitzada es tramita a través de l'execució provisional de sentències condemnatòries al pagament de quantitat (art. 301 i 289 i s. LJS).

EXECUCIÓ PROVISIONAL (II)

- Obligacions i garantia (art. 297 LJS):
 - L'empresari està obligat a satisfer al treballador la retribució que rebia amb anterioritat.
 - El treballador continuarà prestant serveis, llevat que l'empresari preferisca fer l'abonament al·ludit sense cap compensació. → Aquestes obligacions es compleixen a petició del treballador o requeriment de l'empresari (art. 298 LJS). → Si el treballador incompleix sense justificació el requeriment de l'empresari, perdrà el dret del salari (a) (art. 299 LJS).
 - Si el treballador fóra representant dels treballadors, tindrà dret a seguir exercint les seues funcions representatives (art. 302 LJS).

EXECUCIÓ PROVISIONAL (III)

- Conseqüències de la resolució del recurs:
 - Si la sentència favorable al treballador és revocada → el treballador conserva el dret als salaris percebuts o reportats i per percebre durant la tramitació del recurs, sense que estiga obligat al seu reintegrament (art. 300 LJS).
 - Si la sentència favorable al treballador és confirmada → finalitza l'execució provisional i, si és el cas, es pot executar definitivament.

EXECUCIÓ PROVISIONAL ART. 50 ET

- Normativa art. 50 ET i 303.3 LJS.
- Si es declara judicialment l'extinció d'un contracte de treball (art. 50 ET) i l'empresari recorre la sentència, el treballador pot optar –en un termini de 5 dies a comptar des de la notificació de la sentència que l'empresari ha recorregut– entre:
 - continuar prestant serveis;
 - o cessar en la prestació en compliment de la sentència, quedant en situació legal de desocupació
- Si optant pel cessament en la prestació la sentència és revocada (no es confirma l'extinció), l'empresari ha de comunicar al treballador la data de la reincorporació. Si el treballador no es reincorpora en el termini previst, queda extingit el contracte definitivament.

EXECUCIÓ DEFINITIVA (I)

- Normativa: art. 278 i s. LJS.
- Consideracions generals:
 - Són objecte d'execució tant les sentències fermes com la conciliació prèvia (judicial o extrajudicial) en les quals s'establisca l'obligació de readmetre.
 - S'aplica a qualsevol supòsit d'acomiadament o extinció que comporte la readmissió del treballador.
 - Quan corresponga la indemnització per acomiadament o extinció es tramitarà a través del procediment d'execució dinerària (art. 248 i s. LJS).
 - Art. 279 LJS termini per a sol·licitar l'execució de la fallada → 20 dies de prescripció (tres mesos següents a la fermesa de la sentència).

EXECUCIÓ DEFINITIVA (II)

Sentència ferma que ha declarat l'acomiadament improcedent i, corresponent l'opció a l'empresari, escau la readmissió (**execució per equivalent**) (art. 278 a 281 LJS):

- Si l'empresari opta per la readmissió, ha de comunicar-ho per escrit al treballador → va a compte de l'empresari el salari des de la data de la notificació de la sentència que per primera vegada declara la improcedència fins a aquella en la qual té lloc la readmissió, excepte causa imputable al treballador (art. 278 LJS).
- Si no es readmet o la readmissió és irregular → execució per equivalent → incident de no readmissió (art. 280 LJS) → si s'acredita la no readmissió o readmissió irregular → interlocutòria del jutge per la qual:
 - declara extingida la relació laboral en la data d'aquesta resolució;
 - acorda l'abonament de la indemnització prevista en l'art. 56.1r i 2n ET (indemnització més salaris de tramitació);
 - en atenció a les circumstàncies concurrents i als perjudicis ocasionats per la no readmissió → es pot fixar una indemnització addicional (aplicació restrictiva) de fins a quinze dies de salari per any de servei i un màxim de dotze mensualitats;
 - es condemna l'empresari a l'abonament dels salaris deixats de percebre des de la data de la notificació de la sentència que per primera vegada declare la improcedència fins a la data de la interlocutòria.

EXECUCIÓ DEFINITIVA (III)

- Sentència ferma que ha declarat l'acomiadament nul o improcedent i, corresponent l'opció al treballador (representant dels treballadors), escau la readmissió (**execució en els seus mateixos termes**) (art. 282 a 284 i 286 LJS):
- Si no es readmet o la readmissió és irregular → execució en els seus mateixos termes: readmissió i abonament de salaris deixats de percebre → incident de no readmissió → si s'acredita la no readmissió o readmissió irregular →
- → Interlocutòria del jutge per la qual s'ordena a l'empresari reposar el treballador en el seu lloc; se li adverteix que en cas de no complir amb la readmissió s'adoptaran les següents mesures (article 283 i 284 LJS):
 - que el treballador continue percebent el seu salari amb la mateixa periodicitat i quantia que la declarada en la sentència;
 - que el treballador continue en alta i es cotitze a la seguretat social;
 - si el treballador és representant dels treballadors, es garanteix el desenvolupament de les funcions i activitats pròpies del seu càrrec.

EXECUCIÓ DEFINITIVA (IV)

- Excepcions a l'execució en els mateixos termes →
 - Si no és possible la readmissió per cessament o tancament de l'empresa, es dictarà interlocutòria per la qual es declararà extingida la relació laboral en els termes de l'art. 281.2 LJS –art. 286.1 LJS.
 - Víctima d'assetjament laboral, sexual o per raó de sexe → pot optar per l'extinció amb abonament d'indemnització i salaris de tramitació (article 286 LJS).