

# TEMA 1: CONCEPTOS BÁSICOS DE LA AUDITORÍA SOCIOLABORAL

La auditoría sociolaboral es un **método de análisis integral del factor humano**, que además aporta soluciones de mejora de procesos, de procedimientos, que identifica indicadores clave, que proporciona información concreta sobre aspectos fundamentales como el grado de cumplimiento de la legalidad laboral, de Seguridad Social, de PRL, contribuyendo en última instancia a la mejora en la toma de decisiones relativas a la gestión del personal de una organización.

# TEMA 1: CONCEPTOS BÁSICOS DE LA AUDITORÍA SOCIOLABORAL

## 1.- Concepto de Auditoría:

La auditoria podemos definirla como la evaluación sistemática, documentada, periódica y objetiva que realiza un profesional cualificado del cumplimiento de las normas y de los procedimientos establecidos para un área o para la totalidad de una organización, con el objetivo de proporcionar información útil al grupo de interés para la toma de decisiones.

# **TEMA 1: CONCEPTOS BÁSICOS DE LA AUDITORÍA SOCIOLABORAL**

La auditoría representa un sistema de investigación que, utilizando los indicadores adecuados, compara la situación real con la situación objetivo u óptima .

**¿Cuál es la utilidad clave de la auditoría sociolaboral para una organización?**

**¿Quiénes forman el Grupo de Interés?**

# TEMA 1: CONCEPTOS BÁSICOS DE LA AUDITORÍA SOCIOLABORAL

## Tipos de Grupos de Interés en el proceso de Auditoría:

.- Según su posición en el proceso:

Internos

Externos

.- Según el nivel de impacto de la auditoría:

Directos

Indirectos

.- Según la utilidad del proceso:

Utilidad básica o primaria

Utilidad complementaria o secundaria

# **TEMA 1: CONCEPTOS BÁSICOS DE LA AUDITORÍA SOCIOLABORAL**

## **1.1.- Algunas definiciones:**

**“Un análisis de las políticas y sistemas de gestión y/o desarrollo de los recursos humanos de una organización y una evaluación de su funcionamiento actual; con la misión de elaborar una opinión profesional sobre si las acciones llevadas a cabo en materia de RRHH, en un período de tiempo concreto, justifican los gastos e inversiones efectuadas; y que además pretende sugerir acciones y medidas para la mejora de la gestión y del desarrollo de la rentabilidad”**

**(Harper y Lynch, 1992)**

# **TEMA 1: CONCEPTOS BÁSICOS DE LA AUDITORÍA SOCIOLABORAL**

## **1.1.- Algunas definiciones:**

**“La actividad desarrollada por expertos (externos o internos) consistente en la evaluación de la gestión y política de RRHH, su adecuación estratégica así como de la revisión de obligaciones legales relacionadas, realizada en una organización concreta, con el objeto de emitir una opinión y propuestas de mejora utilizando una serie de procedimientos y pruebas de auditoría”**

**(Galán, 2000)**

# **TEMA 1: CONCEPTOS BÁSICOS DE LA AUDITORÍA SOCIOLABORAL**

## **1.1.- Algunas definiciones:**

**“Es una herramienta que debe entenderse y aplicarse como un método de análisis y reflexión que ayude a la organización, en primer lugar, a plantearse preguntas y, posteriormente, a encontrar respuestas que nos permitan establecer un abanico de posibles soluciones que puedan plantearse en los diferentes ámbitos relacionados con los recursos humanos”**

**(Campamá, 2006)**

# TEMA 1: CONCEPTOS BÁSICOS DE LA AUDITORÍA SOCIOLABORAL

## 2.- Clasificación de auditorías:

### 2.1.- Según el objeto a auditar:

- ❖ Auditoría contable
- ❖ Auditoría de calidad
- ❖ Auditoría de medio ambiente
- ❖ Auditoría de Prevención de Riesgos Laborales

# TEMA 1: CONCEPTOS BÁSICOS DE LA AUDITORÍA SOCIOLABORAL

2.2.- Según el tipo de auditor y su relación con la organización que ha de auditar:

- ❖ Auditoría externa
- ❖ Auditoría interna
- ❖ Auditoría intermedia

# TEMA 1: CONCEPTOS BÁSICOS DE LA AUDITORÍA SOCIOLABORAL

2.3.- Según la naturaleza de la organización que se audita:

- ❖ Auditoría privada
- ❖ Auditoría pública

# TEMA 1: CONCEPTOS BÁSICOS DE LA AUDITORÍA SOCIOLABORAL

2.4.- Según el alcance de la auditoría:

- ❖ Auditoría parcial
- ❖ Auditoría integral

# TEMA 1: CONCEPTOS BÁSICOS DE LA AUDITORÍA SOCIOLABORAL

2.5.- Según la motivación de la auditoría:

- ❖ Auditoría voluntaria
- ❖ Auditoría obligatoria

# TEMA 1: CONCEPTOS BÁSICOS DE LA AUDITORÍA SOCIOLABORAL

2.6.- Según la periodicidad de la auditoría (Fuentes, Veroz y Morales, 2005):

- ❖ Auditoría periódica o regular
- ❖ Auditoría ocasional o puntual

# TEMA 1: CONCEPTOS BÁSICOS DE LA AUDITORÍA SOCIOLABORAL

2.7.- Según su finalidad:

❖ Auditoría de cumplimiento o de conformidad:

.- Auditoría de Admon. Personal

.- Auditoría de Prevención de Riesgos Laborales

❖ Auditoría operativa

1.- El análisis de los resultados en relación a los objetivos.

2.- El coste de obtención de los resultados.

3.- La calidad de los resultados.

❖ Auditoría estratégica

# **TEMA 1: CONCEPTOS BÁSICOS DE LA AUDITORÍA SOCIOLABORAL**

## **3.- El auditor y el auditor sociolaboral:**

**El auditor es un profesional experto en la materia que ha de auditar, que observa y verifica la adecuación de los procedimientos, los procesos, las políticas y las prácticas de trabajo que tiene una organización o parte de ella a las normas de aplicación (legales, convencionales o acordadas), a los estándares o a los objetivos prefijados.**

# TEMA 1: CONCEPTOS BÁSICOS DE LA AUDITORÍA SOCIOLABORAL

## 3.1.- Evolución del concepto de auditoría:

I) En la antigüedad (Egipto, China, Imperio Romano).

II) Siglo XII: desarrollo del comercio y florecimiento de los oficios.

III) Siglo XV: técnicas de teneduría de libros.

IV) 1581 se funda en Venecia el Colegio de Contadores y en 1739 el Colegio de Revisores de Cuentas en Milán.

# TEMA 1: CONCEPTOS BÁSICOS DE LA AUDITORÍA SOCIOLABORAL

## 3.1.- Evolución del concepto de auditoría:

V) Revolución Industrial: nace la figura del auditor tal como la conocemos en la actualidad.

VI) 1862: Ley Británica de Sociedades Anónimas. Auditoría como profesión. Obligación sistema de contabilidad ordenado y estandarizado.

VII) 1942: en España se constituye el Instituto de Censores Jurados de Cuentas.  
1993: el Consejo General de Colegios Profesionales de Graduados Sociales crea el CEAL

# TEMA 1: CONCEPTOS BÁSICOS DE LA AUDITORÍA SOCIOLABORAL

## 3.2.- El perfil del auditor: habilidades, competencias i comportamientos.

Formación académica

Formación complementaria y específica

Experiencia

Competencias