

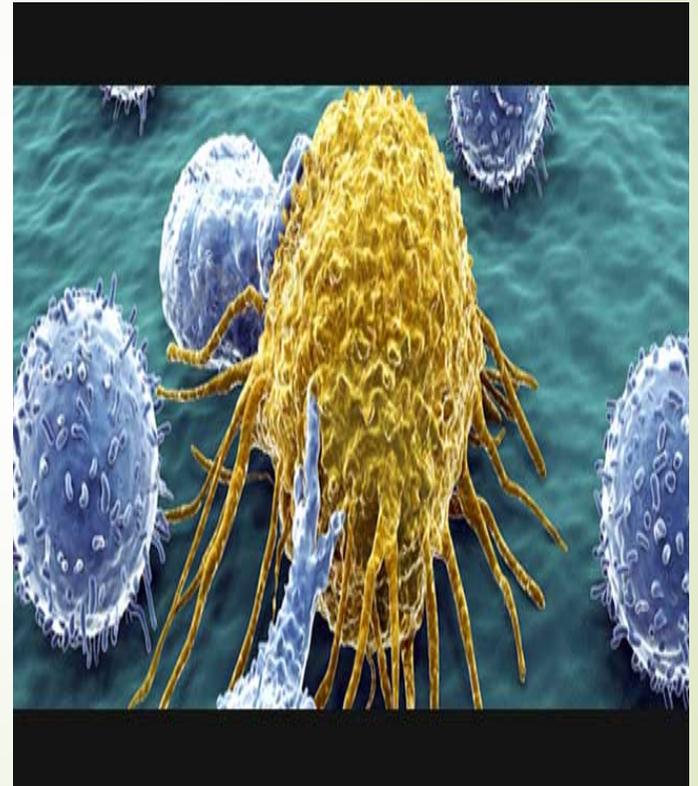
Legitimación negociadora



- Prevalencia de representantes unitarios sobre los sindicales
- Representantes independientes y elegidos poco antes de la negociación del convenio
- Escasa duración del proceso negociador

ÁMBITO FUNCIONAL: EXTENSIÓN CASI INFINITA

- Un **listado amplísimo de actividades** para todo tipo de tareas auxiliares
- **Identificación con el objeto social** de la empresa





Ejemplos de cláusulas directamente ilegales o de dudosa legalidad

- **Aplicación del convenio a centros de trabajo futuros**
- Establecimiento de un **único centro de trabajo artificial** para la provincia, la comunidad autónoma, todo el territorio nacional....
- Posibilidad de **adhesión al convenio** negociado para un centro por otros centros de trabajo
- Aplicación del convenio al **personal de nuevo ingreso** ¿una aparente obviedad?
- Muchos **convenios autocalificados de empresa** son en realidad de centro de trabajo
- **Preferencia aplicativa más allá del art. 84.2 ET.**

DIFICULTADES DEL SINDICATO PARA INTRODUCIRSE

DUMPING SOCIAL
EMPRESAS SOMETIDAS A
CONVENIOS
SECTORIALES NO
PUEDEN COMPETIR Y
DESAPARECEN

ELUSIÓN DE LOS
CONVENIOS
SECTORIALES



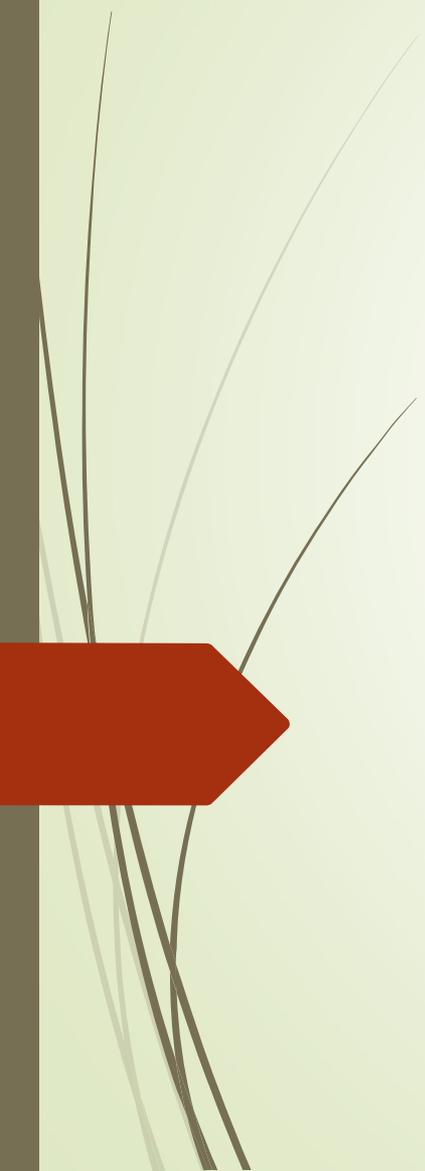
PRECARIEDAD RED
EMPRESARIAL SE
TRASLADA A LOS
TRABAJADORES

CONVENIOS DE
EMPRESA
PRECARIZADORES



ESTRATEGIAS DE LUCHA

- En los **convenios de empresa**.
De la Cláusula CLECE al
convenio de Adecco
Outsourcing y Atlas Servicios
Empresariales
- **Negociación sectorial**.
Ámbitos funcionales inclusivos
- **Propuestas de *lege ferenda***



Muchas gracias
por su atención

amparo.esteve@uv.es