

MOLINER, C.; CROPANZANO, R.; MARTÍNEZ-TUR, V. (EDS.) (2017). *Organizational Justice: International perspectives and conceptual advances*. Routledge.

DOI: 10.7203/anuari.psicologia.19.1.306

Aquest llibre presenta un vessant internacional amb destacades contribucions d'investigadors capdavanters de prestigi a l'àrea de la justícia organitzacional. El manual ha estat organitzat en quatre seccions, a més d'un capítol introductori, que proporcionen una completa i clara aproximació a la investigació realitzada en els últims anys envers la justícia organitzacional, destacant les seues implicacions a l'actual època dominada per la globalització.

La seua estructura dóna eixida a un extens ventall de rellevants temes d'estudi i àrees d'aplicació proporcionades per múltiples autors, i desenvolupats a diferents nivells de complexitat que faciliten la seua comprensió. En el primer capítol, els editors ofereixen una clara aproximació a la temàtica i expliquen breument els principals eixos que motiven i vertebraren el desenvolupament del manual. En la primera secció es conceptualitzen els motius que comporten decisions i accions relacionades amb la justícia a les organitzacions, des del punt de vista individual dels empleats i també dels directius. En la segona secció es considera el constructe a un nivell col·lectiu, d'equip, on es destaca la importància de la percepció de justícia entre iguals i s'expliquen algunes de les possibles dinàmiques de conflicte que resultarien. En la tercera secció es reporten alguns dels efectes negatius ocasionats per la percepció d'injustícia, principalment en detriment de la salut dels individus i de la productivitat organitzacional. Finalment, en la quarta secció es comenten les principals contribucions que han assolit la rellevància del tema, destacant nous aspectes de recerca per nodrir el camp d'estudi.

En resum, aquest llibre proporciona un innovador compendi d'aportacions internacionals de referència en l'àrea de la justícia organitzacional, que il·lustren magníficament el decurs de la investigació i la seua aplicabilitat en un entorn laboral en canvi constant.

YOLANDA ESTREDER
Institut Universitari d'Investigació
en Psicologia dels Recursos Humans (IDOCAL)

Data de recepció: 14-05-2018
Data d'acceptació: 30-07-2018