

María Torres Pérez*

L'article 23 de la Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea sobre la igualtat entre homes i dones

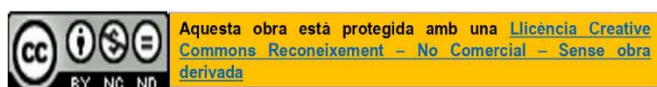
DIAPPOSITIVA 1

Hola, benvinguts. Soc María Torres i en aquest vídeo parlaré de la igualtat entre homes i dones, integrada en el Títol III de la Carta dedicat de manera general a la igualtat.

DIAPPOSITIVA 2

La igualtat entre homes i dones s'afirma de manera particular en l'article 23 de la Carta, segons el qual "La igualtat entre dones i homes haurà de garantir-se en tots els àmbits, inclusivament en matèria d'ocupació, treball i retribució.

El principi d'igualtat no impedeix el manteniment o l'adopció de mesures que suposen avantatges concrets en favor del sexe menys representat".



* Professora Contractada Doctora de Dret Internacional Públic. Universitat de València (Espanya).

No obstant això, aquesta previsió ha de llegir-se de manera conjunta a altres previsions dedicades a la prohibició de les discriminacions o a la lluita de la Unió contra aquestes, amb la finalitat de dotar-la de contingut precís, ja que la igualtat entre homes i dones és no sols un valor de la mateixa Unió Europea, tal com es recull en l'art. 2 del Tractat de la Unió, sinó també un dels seus objectius primordials de l'article 3.

En qualsevol cas, l'art. 23 es considera per la majoria de la doctrina com a reflex del llindar normatiu bàsic en la matèria.

Actualment, la Unió compta amb una bateria de Directives dedicades a concretar aquesta igualtat en uns certs àmbits, entre les quals destacarem dos: la Directiva 2004/113/CE del Consell de 13 de desembre de 2004 per la qual s'aplica el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones a l'accés a béns i serveis i el seu subministrament, i la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i Consell de 5 de juliol de 2006 relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes d'ocupació i ocupació.

DIAPPOSITIVA 3

La igualtat de tracte pot exigir-se tant per dones com per homes, ja que la discriminació pot afectar tots dos sexes, incloent-se també per part del TJUE en aquesta previsió la qüestió del gènere entre les discriminacions prohibides.

Els Estats membres de la Unió es comprometen a derogar totes les normes internes contràries al desenvolupament del dret derivat i aprovar les mesures necessàries per al seu respecte, declarant nul·les les disposicions contràries.

DIAPPOSITIVA 4

El principi d'igualtat de tracte, no obstant això, no prohibeix, com assenyala l'article, l'adopció de mesures que suposen avantatges concrets (accions positives) o creuen situacions conegudes com de "protecció especial", trobant-se entre aquestes la protecció en cas d'embaràs i la de la maternitat.

Les accions positives es caracteritzen, segons ha declarat en multitud d'ocasions en TJUE, per:

- 1) Ser excepcions al principi d'igualtat.
- 2) Tindre una finalitat precisa i limitada, a saber: eliminar o reduir les desigualtats de fet que pogueren existir en la vida social.

3) La necessitat que existisca una situació d'infrarepresentació que justifique la seua aplicació en l'accés.

4) La necessitat de valoració objectiva de tots els candidats amb independència del criteri del sexe.

Sense complir-se aquests criteris, podran ser considerades com a discriminatòries.

DIAPOSITIVA 5

Això és tot el que els havia de dir. Moltes gràcies per la vostra atenció.