

**María Torres Pérez\***

## **L'article 23 de la Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea sobre la igualtat entre homes i dones**

En aquesta publicació parlaré de la igualtat entre homes i dones, integrada en el títol III de la Carta dedicat de manera general a la igualtat.

La igualtat entre homes i dones s'afirma de manera particular en l'article 23 de la Carta, segons el qual "La igualtat entre dones i homes haurà de garantir-se en tots els àmbits, inclusivament en matèria d'ocupació, treball i retribució.

El principi d'igualtat no impedeix el manteniment o l'adopció de mesures que suposen avantatges concrets en favor del sexe menys representat".

No obstant això, aquesta previsió ha de llegir-se de manera conjunta a altres previsions dedicades a la prohibició de les discriminacions o a la lluita de la Unió contra aquestes, amb la finalitat de dotar-la de contingut precís, ja que la igualtat entre homes i dones és no sols un valor



Aquesta obra està protegida amb una [Llicència Creative Commons Reconeixement - No Comercial - Sense obra derivada](#)



Amb el suport del Programa Erasmus+ de la Unió Europea

---

\* Professora contractada doctora de Dret Internacional Públic. Universitat de València (Espanya).

de la mateixa Unió Europea, tal com es recull en l'art. 2 del Tractat de la Unió, sinó també un dels seus objectius primordials de l'article 3.

En qualsevol cas, l'art. 23 és considerat per la majoria de la doctrina com a reflex del llindar normatiu bàsic en la matèria.

Actualment, la Unió compta amb una bateria de directives dedicades a concretar aquesta igualtat en uns certs àmbits, entre les quals en destacarem dues: la Directiva 2004/113/CE, del Consell, de 13 de desembre de 2004, per la qual s'aplica el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones a l'accés a béns i serveis i el seu subministrament, i la Directiva 2006/54/CE, del Parlament Europeu i Consell, de 5 de juliol de 2006, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes de treball i ocupació.

La igualtat de tracte pot ser exigida tant per dones com per homes, ja que la discriminació pot afectar tots dos sexes, incloent-se també per part del TJUE en aquesta previsió la qüestió del gènere entre les discriminacions prohibides.

Els estats membres de la Unió es comprometen a derogar totes les normes internes contràries al desenvolupament del dret derivat i aprovar les

mesures necessàries per a respectar-lo, declarant nul·les les disposicions contràries.

El principi d'igualtat de tracte, no obstant això, no prohibeix, com assenyala l'article, l'adopció de mesures que suposen avantatges concrets (accions positives) o creen situacions conegudes com de "protecció especial", trobant-se entre aquestes la protecció en cas d'embaràs i la de la maternitat.

Les accions positives es caracteritzen, segons ha declarat en multitud d'ocasions el TJUE, per:

- 1) Ser excepcions al principi d'igualtat.
- 2) Tenir una finalitat precisa i limitada, a saber: eliminar o reduir les desigualtats de fet que pogueren existir en la vida social.
- 3) La necessitat que existisca una situació d'infrarepresentació que en justifique l'aplicació en l'accés.
- 4) La necessitat de valoració objectiva de tots els candidats amb independència del criteri del sexe.

Sense complir-se aquests criteris, podran ser considerades com a discriminatòries.

